Администрация муниципального образования «Холмский городской округ»	Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования «Холмский городской округ»	Территориальное объединение работодателей Холмского городского округа «Холмское объединение работодателей»
Д.Г. Ноздринов	*Н.М. Жегти*	*В.С. Ли*
«11» сентября 2020 года	*«11» сентября 2020 года*	*«11» сентября 2020 года*

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией муниципального образования «Холмский городской округ», Координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования «Холмский городской округ», территориальным объединением работодателей Холмского городского округа «Холмское объединение работодателей» на 2020-2023 годы

Зарегистрирован ___ агентством по труду и занятости населения Сахалинской области
«23» октября 2020 года.
Регистрационный лист № 346
Условий, ухудшающих положение работников, НЕ ВЫЯВЛЕНО
Заместитель руководителя агентства Для коллективных договоров, соглашений
Г.В. Волкова

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией муниципального образования «Холмский городской округ», Координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования «Холмский городской округ», территориальным объединением работодателей Холмского городского округа «Холмское объединение работодателей» на 2020-2023 годы

«___» _____ 2020 года г. Холмск

1. Общие положения.

Администрация муниципального образования «Холмский городской округ» в лице мэра муниципального образования «Холмский городской округ» Любчинова Д.Г., действующего на основании Устава муниципального образования «Холмский городской округ» (далее – Администрация), Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования «Холмский городской округ» в лице председателя Жгенти Н.М., действующего на основании Устава Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «Холмский городской округ» (далее – Профсоюз), территориальное объединение работодателей Холмского городского округа «Холмское объединение работодателей» в лице председателя Ли В.С., действующего на основании Устава территориального объединения работодателей Холмского городского округа «Холмское объединение работодателей» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «Холмский городской округ» в 2020 – 2023 годах и совместные действия Сторон по их осуществлению.

Стороны считают, что главной целью социального партнерства в муниципальном образовании «Холмский городской округ» является создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни населения на основе динамичного и устойчивого развития экономики муниципального образования.

Стороны содействуют заключению коллективных договоров в организациях различных форм собственности, расположенных на территории муниципального образования «Холмский городской округ» и обязуются оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в этом.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения муниципального образования. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах, внебюджетных источниках, сметах и бизнес-планах.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом действующим законодательством.

Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

II. В области экономической политики.

2.1. Стороны:

2.1.1. В целях повышения качества жизни населения района обеспечивают совместные действия по осуществлению целевых экономических и социальных программ в целях реализации эффективной экономической политики, направленной на структурные преобразования и модернизацию экономики муниципального образования, и обеспечение динамичного и устойчивого роста объемов производства и потребительского рынка, доступных и качественных услуг населению муниципального образования.

2.1.2. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного климата в целях привлечения отечественных и иностранных инвестиций в экономику района.

2.1.3. Содействуют формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов.

2.2. Администрация:

2.2.1. Осуществляет ежегодную разработку и выполнение Плана действий Администрации по экономическому и социальному развитию района.

2.2.2. Обеспечивает финансирование социальной сферы в целом, а также в разрезе отраслей в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете.

2.2.3. Содействует развитию среднего и малого предпринимательства.

2.2.4. Принимает дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Осуществляют меры по неукоснительному соблюдению налогового законодательства, своевременной оплате текущих платежей, недопущению задолженности в бюджеты всех уровней.

2.3.2. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

2.3.3. Не допускают «теневую», неформальную предпринимательскую деятельность в экономике и сфере услуг.

2.3.4. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, коллективными договорами и соглашениями.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Способствуют соблюдению трудовой дисциплины.

2.4.2. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, обеспечивая защиту прав работников.

2.4.3. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций у работодателей – с целью обеспечения защиты работников через коллективные переговоры.

2.4.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, реорганизации, а также в случае ликвидации и банкротства организации.

III. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. На основе развития отраслей экономики добиваются роста заработной платы, разрабатывают и реализуют совместные меры, направленные на рост доходов населения.

3.1.2. Проводят согласованную политику повышения качества жизни населения района, принимают меры по обеспечению конституционных прав и свобод граждан и выполнению законодательства Российской Федерации и Сахалинской области социальной направленности.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует повышению реальных денежных доходов населения и сокращению уровня бедности населения на основе динамичного экономического роста, наращивания инвестиционного потенциала, повышения эффективности социальных программ, обеспечения занятости населения, развития и совершенствования социального партнерства, оптимизации бюджетных расходов.

3.2.2. Осуществляет мониторинг уровня оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Сахалинской области на соответствующий календарный год, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2.3. Осуществляет меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, ежегодно утверждаемыми решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают начисление заработной платы работникам, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (должностные (трудовые) обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Сахалинской области на соответствующий календарный год, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также дифференциацию в оплате труда работников различных категорий.

3.3.2. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.3.3. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами и трудовыми договорами.

3.3.4. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней сохраняют за работником средний заработок за весь период до выплаты задержанной заработной платы.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивают их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, исчисляют размер процентов (денежной компенсации) из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы.

3.4.2. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3.5. Работодатели и Профсоюзы:

3.5.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- установление 36-часовой рабочей недели для женщин в соответствии со статьей 320 ТК РФ;

- выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, проживших в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно.

IV. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.

4.1. Стороны:

4.1.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие эффективную занятость населения, снижения уровня безработицы в муниципальном образовании «Холмский городской округ», недопущение массовых увольнений работников организаций, сохранение стабильной ситуации на рынке труда.

4.1.2. Принимают меры по организации профессиональной подготовки молодежи и переподготовки среди трудоспособного населения Холмского района.

4.1.3. Обеспечивают контроль за развитием рынка иностранной рабочей силы на территории района.

4.1.4. Используют механизмы социального партнерства при планировании и подготовке рабочих кадров для экономики и сферы услуг Холмского района.

4.1.5. При отсутствии отраслевых соглашений, либо отсутствии в действующих отраслевых соглашениях критериев массового увольнения работников, в качестве таковых считают:

а) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;

б) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:
- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 30 и более человек в течение 60 календарных дней;
для организаций с численностью от 101 до 500 человек:
- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 60 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;
для организаций с численностью от 501 и более человек:
- 100 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 250 и более человек в течение 60 календарных дней.

4.1.6. Проводят согласованные действия по закреплению в сельской местности выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.2. Администрация:

4.2.1. Принимает участие в разработке мероприятий по вопросам занятости населения и развития трудовых ресурсов.

4.2.2. Участвует в проведении коллективных переговоров с работодателями по проблемам занятости населения.

Совместно с работодателями принимает меры по предотвращению роста уровня безработицы в муниципальном образовании «Холмский городской округ».

4.2.3. Участвует в организации работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 лет до 18 лет в свободное от учебы время.

4.2.3. Исходя из потребности района, содействует реализации программы общественных работ для обеспечения временной занятости и материальной поддержки безработных в период поиска постоянного рабочего места.

4.2.4. Разрабатывает меры по социальной защите граждан, занятых в ликвидируемых организациях и живущих в закрывающихся поселках.

4.3. Работодатели:

До проведения мероприятий по ликвидации или сокращении численности работников предоставляют высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

4.4.2. Осуществляют анализ заявлений и обращений граждан, на основе которого разрабатывают и представляют в Администрацию предложения по совершенствованию правового и договорного регулирования вопросов содействия занятости населения.

4.4.3. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и защищают их интересы.

4.5. Работодатели и Профсоюзы:

4.5.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату.

4.5.2. Предусматривают в коллективном договоре для работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в случае сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

V. Обязательства Сторон в социальной сфере.

5.1. Стороны:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

5.1.2. Проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств организаций на решение проблем организации отдыха и лечения работников и членов их семей.

5.1.3. Обеспечивают финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в их собственности.

5.1.4. Принимают меры к развитию сети учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности в соответствии с действующим законодательством.

5.1.5. Способствуют реализации государственной молодежной политики в районе.

5.1.6. Содействуют реализации положений Жилищного кодекса РФ в части управления муниципальными многоквартирными жилыми домами.

5.1.7. Разрабатывают меры по оздоровлению детей в летний период.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию социальных муниципальных программ и других нормативных актов социальной направленности, разработанных на уровне муниципального образования «Холмский городской округ». При росте доходов местного бюджета рассматривает возможность увеличения финансирования на данные цели.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики Сахалинской области и создаваемых на их основе целевых социальных программ.

5.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий работников.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе семьям с детьми), инвалидам, пенсионерам, бывшим работникам.

5.4.2. Предоставляют работникам компенсационные выплаты, предусмотренные статьями 325 - 326 Трудового кодекса РФ, в размерах не ниже установленных для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5.4.3 Создают условия и обеспечивают сохранение средней заработной платы работникам, проходящим диспансеризацию, осуществляемую в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» и государственной программы Сахалинской области «Развитие здравоохранения в Сахалинской области на 2014-2020 годы», направленных на формирование у населения Сахалинской области мотивации для ведения здорового образа жизни, а также обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья граждан. При наличии финансовых средств предусматривают в штатном расписании организации должности методистов-инструкторов и/или инструкторов по спорту.

5.4.4. Ежегодно финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, включая отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации, в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности. Разрабатывают в

организации меры стимулирования работников, занимающихся физической культурой и спортом.

5.4.5. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ.

Применяют обучающий модуль для информирования работников по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.

VI. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях городского округа

Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.1.2. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Холмский городской округ».

6.1.3. Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, рассматривают данные вопросы на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с целью выработки мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

6.1.4. В целях развития и совершенствования работы в области охраны труда организуют и оказывают содействие в проведении ежегодного смотра – конкурса по охране труда среди организаций, а также принимают участие в организации и проведении месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.

6.1.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о передовом опыте организаций в области охраны труда, направленном на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

6.1.6. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, получающих скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2. Администрация:

6.2.1. В рамках своей компетенции содействует проведению на территории муниципального образования государственной политики в области охраны труда.

6.2.2. Через средства массовой информации доводит информацию о состоянии окружающей среды.

6.2.3. Информирует население о возможных опасностях для жизни и здоровья человека, связанных с наиболее распространенными заболеваниями, эпидемиологической обстановкой, техногенными авариями, появлением на рынке опасных для здоровья товаров, а также о мерах предупреждения вредных и (или) опасных производственных факторов (дополнить) на здоровье человека.

6.2.4. Оказывает содействие и помощь в создании служб охраны труда в организациях.

6.2.5. Содействует непрерывной подготовке работников по охране труда.

6.2.6. Принимает меры по обеспечению финансирования мероприятий по охране труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из местного бюджета.

6.2.7. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам местного самоуправления, в том числе по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.2.8. Проводит мониторинг и анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает предложения по их предупреждению.

6.2.9. Обеспечивает информирование и пропаганду охраны труда, передового опыта в сфере охраны труда, в том числе посредством проведения семинаров и совещаний.

6.2.10. Организует работу на территории городского округа по проведению месячника охраны труда.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда и снижение уровня профессиональных рисков в организации, с обязательным его финансированием в установленном законодательством объеме и обеспечивают его реализацию.

6.3.2. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

6.3.3. В соответствии с действующими нормативными актами и нормативно – технической документацией проводят организационно – технические, санитарно – гигиенические, лечебно – профилактические и другие мероприятия по предотвращению или снижению воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды на работников.

6.3.4. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях, компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и средствах индивидуальной защиты, с указанием в коллективном договоре методов и способов такого информирования.

6.3.5. В порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.3.6. В порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, обеспечивают обучение по охране труда и проверку знаний требованиям охраны труда всех работников организации, в том числе руководителей, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза (иного представительного органа работников).

6.3.7. Проводят анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия системных решений по их предупреждению.

6.3.8. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками. В этих целях разрабатывают применительно к специфике своей деятельности и утверждают локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников Положение о системе управления охраной труда в организации, которое является отдельным локальным нормативным актом организации.

6.3.9. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда с обязательным

участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, по результатам которой устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя или за счет внебюджетных средств.

6.3.10. Создают и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда.

6.3.11. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования. Используют возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования (в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров – до 30 % сумм страховых взносов на данный вид страхования), получения скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке.

6.3.12. Принимают участие в ежегодном областном смотре – конкурсе по охране труда, проводят месячник охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда.

6.3.13. Устанавливают с учетом своего финансово-экономического положения или за счет внебюджетных средств нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

6.3.14. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе периодических медицинских осмотров в центре профпатологии для работников:

– занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4) - первый осмотр при стаже работы 5 лет в соответствующих условиях труда, последующие - один раз в пять лет;

– имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве – один раз в пять лет.

6.3.15. С целью формирования здорового образа жизни в трудовом коллективе разрабатывают и реализуют корпоративные программы по укреплению здоровья. Предоставляют работникам в установленном законодательством порядке день (дни), оплачиваемые за счет средств работодателя, для прохождения диспансеризации.

6.3.16. Создают в организациях за счет собственных средств производственные условия для работников своих организаций, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и вернувшихся для продолжения своей профессиональной деятельности.

6.3.17. Информируют в установленном порядке о несчастных случаях на производстве (тяжелых, групповых, смертельных, перешедших по прошествии времени в категорию тяжелых, смертельных), а также об острых отравлениях на производстве, экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде, соответствующие органы и организации.

Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной трудовым законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника от несчастного случая на производстве или профессионального

заболевания, наступивших по вине работодателя, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом (кроме муниципальных учреждений и предприятий).

6.3.18. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзной организации по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах государственных нормативных требований охраны труда, предоставляя оплачиваемое в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается в коллективном договоре, но не менее 2-х часов в неделю.

6.3.19. Организуют в установленном порядке для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

С учетом своего финансово-экономического положения организуют горячее питание работников, в том числе бесплатное или частично компенсируемое.

6.3.20. В целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения установленных законодательством Российской Федерации требований в области охраны окружающей среды, организуют и осуществляют производственный контроль в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль). Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей природной среды.

6.3.21. Исходя из финансово-экономического положения внедряют передовой опыт организаций в обеспечении безопасных условий труда.

6.3.22. Реализуют мероприятия, способствующие повышению уровня культуры безопасного труда и мотивированию работников к соблюдению требований охраны труда.

Разрабатывают совместно с профсоюзными органами и реализуют систему материального и морального поощрения работников за отсутствие производственного травматизма, безаварийную работу, предложения по улучшению условий и охраны труда.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Участвуют в разработке и контроле функционирования системы управления охраны труда, добиваются выполнения мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

6.4.2. Организуют защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания.

Добиваются организации обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзной организации и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

6.4.3. Организуют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам охраны труда.

6.4.4. Принимают меры по повышению информированности работников об условиях и охране труда на рабочих местах, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в организациях.

6.4.5. Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, в полной мере реализовывают свои права при проведении специальной оценки условий труда, в том числе инициируют в соответствии с действующим законодательством проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.

6.4.6. Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, развивают институт уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в организациях на территории городского округа.

6.4.7. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования, в том числе посредством пропаганды охраны труда.

VII. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения.

7.1. Стороны:

7.1.1. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории района, их уведомительной регистрации в органах по труду, принимают меры по совершенствованию практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.1.2. Способствуют предотвращению трудовых споров, а при их возникновении принимают меры по их урегулированию.

7.2. Администрация:

7.2.1. При формировании проектов бюджетов предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством.

7.2.2. Обеспечивает включение в инвестиционные договоры, заключаемые субъектом Российской Федерации с инвесторами (в том числе иностранными), условия о присоединении к действующим региональным трехсторонним соглашениям, *в том числе к Соглашению между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области, а также к соглашению о минимальной заработной плате*, и об участии в системе социального партнерства.

7.3. Работодатели:

7.3.1. При формировании годовых финансовых планов и бизнес-планов предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.3.2. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций, их созданию в организациях.

7.3.3. Поддерживают инициативу работников и способствуют созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности. Обеспечивают участие в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников. Обязуются предоставлять работникам, входящим в состав соответствующих профсоюзных выборных органов (комиссий), а также работникам, назначенным председателями Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, не менее 48 часов в год для участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, с сохранением места работы и среднего заработка.

7.4. Профсоюзы

7.4.1. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, содействуют предотвращению, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

VIII. Заключительные положения.

8.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и соответствующими органами по труду в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

8.2. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

8.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение 4 (четырех) лет.