

АДМИНИСТРАЦИЯ

# МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХОЛМСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.04.2015

402

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_

г. Холмск

Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» (новая редакция)

(в редакции постановлений АМО ХГО на 24.07.2015 № 657, от 29.12.2015 № 1479, от 14.04.2016 № 518, от 15.06.2016 № 790, от 10.08.2016 № 1136, от 28.12.2016 № 2336, от 22.03.2017 № 507, от 22.08.2017 № 1409, от 28.12.2017 № 2286, от 02.04.2018 № 607, от 16.08.2018 № 1355, от 29.12.2018 № 2194, от 22.04.2019 № 690, от 19.09.2019 № 1422, от 11.11.2019 № 1691, от 28.12.2019 № 1990, от 14.04.2020 № 433, от 16.09.2020 № 1058, от 30.12.2020 № 1647, от 06.04.2021 № 498, от 01.11.2021 № 1609, от 30.12.2021 № 2077, от 21.02.2022 № 278, от 06.06.2022 № 976, от 19.08.2022 № 1436, от 28.12.2022 № 2376, от 10.03.2023 № 441, от 11.09.2023 № 1864, от 01.11.2023 № 2230, от 27.12.2023 № 2904, от 29.02.2024 № 327, от 08.10.2024 № 1607)

В целях приведения муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ», утвержденной постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 30.09.2014 г. № 1004, в соответствие с постановлением правительства Сахалинской области от 22 января 2015г. № 13 «О внесении изменений и дополнений в государственную программу Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области», утвержденную постановлением Правительства Сахалинской области от 28.06.2013г. № 331», решением Собрания муниципального образования «Холмский городской округ» от 19.12.2014г. № 17/5-182 «О бюджете муниципального образования «Холмский городской округ» на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», руководствуясь п.п. 8 п. 1 ст. 46 Устава муниципального образования «Холмский городской округ», администрация муниципального образования «Холмский городской округ»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» (в новой редакции) (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

2.1. Постановление администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 30.09. 2014 г. № 1004, «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» на 2015-2020 годы».

2.2. Постановление от 22.12.2014г. № 1285 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 30.09.2014 г. № 1004 «Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» на 2015-2020 годы».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Холмская панорама» и разместить на официальном Интернет-сайте администрации муниципального образования «Холмский городской округ».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-мэра муниципального образования «Холмский городской округ» Горскину Т.Г.

Мэр муниципального образования

«Холмский городской округ» О.П. Назаренко

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального образования

«Холмский городской округ»

от \_\_29.04.2015\_\_\_ № \_\_402\_\_\_\_

ПАСПОРТ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ХОЛМСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

(в редакции постановлений администрации муниципального образования

«Холмский городской округ» от 24.07.2015 № 657, от 29.12.2015 № 1479, от 14.04.2016 № 518, от 15.06.2016 № 790, от 10.08.2016 № 1136, от 28.12.2016 № 2336, от 22.03.2017 № 507, от 22.08.2017 № 1409, от 28.12.2017 № 2286, от 02.04.2018 № 607, от 16.08.2018 № 1355, от 29.12.2018 № 2194, от 22.04.2019 № 690, от 19.09.2019 № 1422, от 11.11.2019 № 1691, от 28.12.2019 № 1990, от 14.04.2020 № 433, от 16.09.2020 № 1058, от 30.12.2020 № 1647, от 06.04.2021 № 498, от 01.11.2021 № 1609, от 30.12.2021 № 2077, от 21.02.2022 № 278, от 06.06.2022 № 976, от 19.08.2022 № 1436, от 28.12.2022 № 2376, от 10.03.2023 № 441, от 11.09.2023 № 1864, от 01.11.2023 № 2230, от 27.12.2023 № 2904, от 29.02.2024 № 327, от 08.10.2024 № 1607)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | «Развитие образования в муниципальном образовании "Холмский городской округ» (далее – муниципальная программа) |
| Ответственный исполнитель программы | Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» (далее – Департамент образования) |
| Соисполнители программы | Администрация муниципального образования «Холмский городской округ»;  Муниципальные образовательные организации;  Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика»;  Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации муниципального образования «Холмский городской округ»;  Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» (МКУ «ЦБУО»);  Муниципальное казенное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба» (МКУ «ХЭС»);  Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного педагогического образования информационно-методический центр муниципального образования «Холмский городской округ» (далее – ИМЦ).  по согласованию:  Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Сахалинской области «Холмская центральная районная больница»;  Государственное казённое учреждение «Центр социальной поддержки Сахалинской области» Отделение по Холмскому району;  Областное казенное учреждение «Холмский центр занятости населения |
| Подпрограммы Программы | [Подпрограмма 1](#Par556) «Повышение качества и доступности дошкольного образования»  [Подпрограмма 2](#Par892) «Обеспечение доступности и качества общего образования, в том числе в сельской местности»  [Подпрограмма 3](#Par1184) «Развитие системы воспитания, дополнительного образования, профилактика социального сиротства и жестокого обращения с детьми»  [Подпрограмма](#Par1810) 4 «Развитие кадрового потенциала»  [Подпрограмма](#Par2098) 5 «Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодежи»  Подпрограмма 6 «Функционирование прочих учреждений образования» |
| Цели Программы | Обеспечение доступности качественного образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами инновационного социально-экономического развития муниципального образования «Холмский городской округ». |
| Задачи Программы | 1. Обеспечение доступного и качественного дошкольного образования.  2. Обеспечение качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития образования.  3. Организация предоставления дополнительного образования детей.  4. Обеспечение условий для успешной социализации и эффективной самореализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.  5. Создание современных комфортных условий для эффективного и безопасного обучения и воспитания детей.  6. Создание условий для эффективного и динамичного развития кадрового потенциала системы образования.  7. Обеспечение качественного отдыха и оздоровления обучающихся.  8. Создание современных комфортных условий для эффективного и безопасного обучения и воспитания детей с учетом современных требований энергоэффективности.  9. Обеспечение деятельности учреждений по обслуживанию учреждений образования. |
| Целевые индикаторы  и показатели Программы | |  | | --- | | 1. Обеспеченность детей дошкольного возраста местами в дошкольных образовательных учреждениях (количество мест на 1000 детей):  2015 год - 772,0;  2016 год - 760,7;  2017 год - 759,0;  2018 год - 759,6;  2019 год - 759,3;  2020 год - 759,3;  2021 год – 758,7;  2022 год – 757,1;  2023 год – 756,3;  2024 год – 1 163,2;  2025 год – 1 163,2;  2026 год – 1 163,2.  2. Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей от 3 лет до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования):  2015 год – 100,0%;  2016 год – 100,0%;  2017 год – 100,0%;  2018 год – 100,0%;  2019 год – 100,0%;  2020 год – 100,0%;  2021 год – 100,0%;  2022 год – 100,0%;  2023 год – 100,0%;  2024 год – 100,0%;  2025 год – 100,0%;  2026 год – 100,0%.  3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования:  2015 год – 86,4%;  2016 год – 86,4%;  2017 год – 86,4%;  2018 год – 86,4%;  2019 год – 95,5%;  2020 год – 95,5%;  2021 год – 100,0%;  2022 год – 100,0%;  2023 год – 100,0%;  2024 год – 100,0%;  2025 год – 100,0%;  2026 год – 100,0%.  4. Доля муниципальных дошкольных образовательных организаций, обустроенных соответствующими объектами безопасности, в общей численности муниципальных дошкольных организаций (установка ограждения территории, установка систем видеонаблюдения, установка кнопок экстренного вызова полиции на объектах образования, расположенных в зоне действия пункта центра наблюдения, установка системы контроля и управления доступом):  2015 год – 100,0%;  2016 год – 100,0%;  2017 год – 100,0%;  2018 год – 100,0%;  2019 год – 100,0%;  2020 год – 100,0%;  2021 год – 100,0%;  2022 год – 100,0%;  2023 год – 100,0%;  2024 год – 100,0%;  2025 год – 100,0%;  2026 год – 100,0%.  5. Удельный вес численности населения в возрасте 5 - 18 лет, охваченного общим образованием, в общей численности населения в возрасте 5 - 18 лет:  2015 год – 99,92%;  2016 год – 99,92%;  2017 год – 99,92%;  2018 год – 99,93%;  2019 год – 99,95%;  2020 год – 99,95%;  2021 год – 99,95%;  2022 год – 99,95%;  2023 год – 99,95%;  2024 год – 99,95%;  2025 год – 99,95%;  2026 год – 99,95%.  6. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена (разы):  2015 год – 1,7;  2016 год – 1,6;  2017 год – 1,5;  2018 год – 1,45;  2019 год – 1,4;  2020 год – 1,4;  2021 год – 1,4;  2022 год – 1,4;  2023 год – 1,4;  2024 год – 1,4;  2025 год – 1,4;  2026 год – 1,4.  7. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Сахалинской области:  2015 год –100,0%;  2016 год –100,0%;  2017 год – 100,0%;  2018 год – 100,0%;  2019 год – 100,0%;  2020 год – 100,0%;  2021 год – 100,0%;  2022 год – 100,0%;  2023 год – 100,0%;  2024 год – 100,0%;  2025 год – 100,0%;  2026 год – 100,0%.  8. Удельный вес обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся:  2015 год – 30,0%;  2016 год – 30,3%;  2017 год – 30,7%;  2018 год – 31,0%;  2019 год – 32,5%;  2020 год – 34,0%;  2021 год – 34,5%;  2022 год – 34,5%;  2023 год – 35,0%;  2024 год – 35,0%;  2025 год – 35,5%;  2026 год – 35,5%.  9. Доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности муниципальных общеобразовательных организаций:  2015 год – 8,3%;  2016 год – 41,7%;  2017 год – 8,3%;  2018 год – 8,3%;  2019 год – 8,3%;  2020 год – 8,3%;  2021 год – 8,3%;  2022 год – 8,3%;  2023 год – 8,3%;  2024 год – 8,3%;  2025 год – 8,3%;  2026 год – 8,3%.  10. Доля государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций:  2015 год – 83,2%;  2016 год – 81,5%;  2017 год – 83,7%;  2018 год – 83,7%;  2019 год – 83,7%;  2020 год – 83,7%;  2021 год – 83,7%;  2022 год – 83,7%;  2023 год – 83,7%;  2024 год – 83,7%;  2025 год – 83,7%;  2026 год – 83,7%.  11. Доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, обустроенных соответствующими объектами безопасности, в общей численности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (установка ограждения территории, установка систем видеонаблюдения, установка кнопок экстренного вызова полиции на объектах образования, расположенных в зоне действия пункта центра наблюдения):  2015 год – 77,0%;  2016 год – 100,0%;  2017 год – 100,0%;  2018 год – 100,0%;  2019 год – 100,0%;  2020 год – 100,0%;  2021 год – 100,0%;  2022 год – 100,0%;  2023 год – 100,0%;  2024 год – 100,0%;  2025 год – 100,0%;  2026 год – 100,0%.  12. Доля обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую смену, в общей численности обучающихся в государственных (муниципальных) организациях:  2015 год – 13,8%;  2016 год – 16,1%;  2017 год – 15,4%;  2018 год – 14,1%;  2019 год – 14,0%;  2020 год – 12,8%;  2021 год – 12,8%;  2022 год – 10,0%;  2023 год – 10,0%;  2024 год – 10,0%;  2025 год – 10,0%;  2026 год – 10,0%.  13. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет:  2015 год - 69,3%;  2016 год – 69,3%;  2017 год – 71,9%;  2018 год - 71,9%;  2019 год – 80,0%;  2020 год – 85,0%;  2021 год – 85,0%;  2022 год – 85,0%;  2023 год – 85,0%;  2024 год – 85,0%;  2025 год – 85,0%;  2026 год – 85,0%.  14. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области:  2015 год - 74,3%;  2016 год – 78,2%;  2017 год – 87,4%;  2018 год - 87,4%;  2019 год – 100,0%;  2020 год – 100,0%;  2021 год – 100,0%;  2022 год – 100,0%;  2023 год – 100,0%;  2024 год – 100,0%;  2025 год – 100,0%;  2026 год – 100,0%.  15. Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, положительно адаптированных:  2015 год - 59,0%;  2016 год – 63,0%;  2017 год – 67,0%;  2018 год - 72,3%;  2019 год – 75,0%;  2020 год – 76,0%;  2021 год – 76,1%;  2022 год – 76,3%;  2023 год – 76,5%;  2024 год – 76,8%;  2025 год – 77,0%;  2026 год – 77,0%.  16. Уровень укомплектованности образовательных организаций педагогическими кадрами:  2015 год - 88,8%;  2016 год – 89,4%;  2017 год - 90,0%;  2018 год – 90,6%;  2019 год – 90,8%;  2020 год – 91,1%;  2021 год – 91,2%;  2022 год – 91,3%;  2023 год – 91,4%;  2024 год – 91,5%;  2025 год – 91,6%;  2026 год – 91,7%.  17. Удельный вес педагогических и руководящих работников с высшим образованием в общей численности педагогических и руководящих работников учреждений образования:  2015 год – 65,0%;  2016 год – 70,0%;  2017 год – 75,0%;  2018 год – 80,0%;  2019 год – 82,5%;  2020 год – 85,5%;  2021 год – 85,6%;  2022 год – 85,6%;  2023 год – 85,7%;  2024 год – 85,8%;  2025 год – 85,8%;  2026 гож – 85,8%.  18. Охват подростков, занятых на временных рабочих местах для несовершеннолетних:  2015 год – 10,0%;  2016 год – 10,0%;  2017 год – 10,0%;  2018 год – 10,0%;  2019 год – 10,0%;  2020 год – 10,0%;  2021 год – 11,0%;  2022 год – 11,0%;  2023 год – 11,0%;  2024 год – 11,0%;  2025 год – 11,0%;  2026 год – 11,0%.  19. Удельный вес детей и подростков, занятых всеми формами отдыха, оздоровления и занятости:  2015 год – 65,0%;  2016 год – 66,0%;  2017 год – 66,0%;  2018 год – 66,0%;  2019 год – 68,0%;  2020 год – 73,0%;  2021 год – 73,0%;  2022 год – 73,0%;  2023 год – 73,0%;  2024 год – 74,0%;  2025 год – 74,0%;  2026 год – 74,0%.  20. Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций образования (квт\*ч/кв.м):  2015 год – 96,83;  2016 год – 99,72;  2017 год – 98,56;  2018 год – 94,92;  2019 год – 63,63;  2020 год – 63,47;  2021 год – 58,26;  2022 год – 58,13;  2023 год – 58,13;  2024 год – 57,9;  2025 год – 57,9;  2026 год – 57,9.  21. Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций образования (гкал/кв.м):  2015 год – 0,597;  2016 год – 0,583;  2017 год – 0,583;  2018 год – 0,552;  2019 год – 0,605;  2020 год – 0,586;  2021 год – 0,645;  2022 год – 0,624;  2023 год – 0,624;  2024 год – 0,593;  2025 год – 0,593;  2026 год – 0,593.  22. Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования:  2017 год – 91,7%;  2018 год – 91,7%;  2019 год – 91,7%;  2020 год – 91,7%;  2021 год – 91,7%;  2022 год – 91,7%;  2023 год – 94,4%;  2024 год – 94,4%;  2025 год – 94,4%;  2026 год – 94,4%.  23. Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, хозяйственное обслуживание которых передано МКУ «ХЭС»:  2017 год – 100,0%;  2018 год – 100,0%;  2019 год – 100,0%;  2020 год – 100,0%;  2021 год – 100,0%;  2022 год – 100,0%;  2023 год – 100,0%;  2024 год – 100,0%;  2025 год - 100,0%;  2026 год – 100,0%.  24. Доля педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий:  2017 год – 100,0%;  2018 год – 100,0%;  2019 год – 100,0%;  2020 год – 100,0%;  2021 год – 100,0%;  2022 год – 100,0%;  2023 год – 100,0%;  2024 год – 100,0%;  2025 год – 100,0%;  2026 год – 100,0%.  25. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением обучающих в детских школах искусств):  2021 год – 70,0%;  2022 год – 80,0%;  2023 год – 80,0%;  2024 год – 80,0%;  2025 год – 80,0%;  2026 год – 80,0%.  26. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам за счет социального сертификата на получение муниципальной услуги в социальной сфере:  2021 год – 5,0%;  2022 год – 5,1%;  2023 год – 5,2%;  2024 год – 5,3%;  2025 год – 5,4%;  2026 год – 5,5%.  *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 29.02.2024 N 327)* | |
| Этапы и сроки  реализации Программы | Программа рассчитана на двенадцать лет с 2015 по 2026 годы и осуществляется в несколько этапов:  I этап – 2015-2016  II этап – 2017-2019  III этап – 2020 -2026. |
| Объемы и источники финансирования Программы | Для реализации программы необходимо 21 821 622,4 тысяч рублей:  в 2015 году – 1 157 693,3 тысяч рублей;  в 2016 году – 1 134 983,6 тысяч рублей;  в 2017 году – 1 454 809,5 тысяч рублей;  в 2018 году – 1 602 951,9 тысяч рублей;  в 2019 году – 1 918 176,9 тысяч рублей;  в 2020 году – 1 922 403,5 тысяч рублей;  в 2021 году – 1 944 829,6 тысяч рублей;  в 2022 году – 2 138 628,6 тысяч рублей;  в 2023 году – 2 062 754,0 тысяч рублей;  в 2024 году – 2 416 467,5 тысяч рублей;  в 2025 году – 2 177 942,2 тысяч рублей;  в 2026 году – 1 889 981,8 тысяч рублей.  *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)* |

**1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы**

**и прогноз развития сферы реализации муниципальной программы**

**В системе дошкольного образования**

Система дошкольного образования Холмского городского округа включает 15 муниципальных дошкольных образовательных организаций с общей численностью педагогических работников и административного персонала 198 человек.

Посещают детские сады 1901 ребенок, из них в возрасте с 3 до 7 лет - 1615 человек.

В Холмском городском округе с 2011 года реализовывалась муниципальная долгосрочная целевая программа"Обеспечение доступности и качества дошкольного образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» на 2011-2015 годы", утвержденная постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 29.04.2011 г. № 480.

В 2011 году в соответствии с муниципальной долгосрочной целевой программой"Обеспечение доступности и качества дошкольного образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» на 2011-2015 годы" было введено 220 мест, в 2012 году - 55 мест, в 2013- 240 мест для дошкольников.

В муниципальном образовании реализуются дополнительные меры поддержки семей с детьми дошкольного возраста в соответствии с:

- Законом "О ежемесячной социальной выплате одиноким матерям, имеющим детей, не посещающих дошкольные образовательные учреждения, в Сахалинской области" (размер социальной выплаты составляет 9500 рублей);

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, родителям (законным представителям) предоставляются компенсационные выплаты).

С целью обеспечения открытости процесса комплектования муниципальных дошкольных образовательных организаций с 07.11.2011 введена электронная система записи детей и комплектования муниципальных дошкольных образовательных организаций с использованием сети Интернет.

В сфере развития дошкольного образования выделяется общая проблема обеспечения доступности качественного образования, соответствующего целям опережающего развития, современным стандартам, общественным запросам. Ее решение зависит от преодоления целого ряда сдерживающих внутренних факторов:

- дефицит мест в дошкольных образовательных организациях Холмского городского округа;

- износ основных фондов, высокая доля зданий образовательных организаций, несоответствующих современным требованиям по благоустройству, санитарно-гигиеническим правилам, безопасности.

Ограничение доступа к дошкольному образованию детей раннего возраста, проживающих в сельской местности, выступает фактором социальной уязвимости, как детей, так и родителей.

Решение выявленных проблем становится приоритетной задачей современного этапа развития муниципальной системы образования в соответствии с ориентацией на ее модернизацию.

Прогноз развития сложившейся проблемной ситуации в сфере дошкольного образования в условиях реализации программы таков:

- снижение социальной напряженности в округе;

- повышение качества предоставления образовательных услуг дошкольного образования;

- создание современных и комфортных условий для эффективного и безопасного воспитания детей с учетом современных требований энергоэффективности;

- снижение удельного расхода тепловой и электрической энергии на снабжение дошкольных организаций.

**В системе общего образования**

Развитие системы общего образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» осуществляется в соответствии с основными направлениями государственной политики в сфере образования.

По состоянию на 01 января 2014 года система общего образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» представлена 13 общеобразовательными учреждениями разного типа и вида.

Из 13 общеобразовательных организациях – 6 (46,2%), расположены в сельской местности, в которых обучается 994 школьников, что составляет 24 % от общего количества обучающихся. Функционирует 1 малокомплектная школа (МБОУ ООШ с. Пионеры).

Всего в общеобразовательных учреждениях в 2013-2014 учебном году обучалось 4134 человека, на 2,8% меньше предыдущего.

Прогнозируется дальнейший незначительный спад численности обучающихся за счет уменьшения числа школьников старшей ступени образования.

В сложившихся условиях необходимо обеспечить высокое качество образования, безопасность и комфортность условий обучения, которые будут являться фактором повышения качества жизни.

В целях обеспечения качества и безопасности образовательного процесса потребуется строительство здания новой школы в 7-ом микрорайоне на 400 мест, спортивного зала лицея «Надежда», мастерских в МБОУ СОШ № 9, проведение капитального ремонта МБОУ СОШ с. Яблочное, с. Костромское, оснащение видеонаблюдением, ограждение и освещение территории учреждений, снижение удельного расход тепловой и электрической энергии по снабжению образовательных организаций.

В целях обеспечения доступности общего образования для детей, проживающих в сельской местности**,** организован подвоз для 495 (12%) человек десятью школьными автобусами.

Главным вопросом остается безопасность перевозок школьников. Поэтому актуальным является приобретение новых автобусов, соответствующих требованиям ГОСТа Р 51160-98 «Автобусы для перевозки детей. Технические требования», и поэтапная замена автобусного парка.

С 01 сентября 2014 года обучающихся 1-3 классов общеобразовательных учреждений перешли на федеральные государственные образовательные стандарты (далее - ФГОС), реализация которых обеспечивается современным уровнем материально-технического оснащения образовательногопроцесса**.** Ежегодное увеличение количества школьников, обучающихся по ФГОС, требует дальнейшей планомерной работы, направленной на формирование в школах современной учебно-материальной базы. Внедрение новых информационных технологий позволило реализовать в системе общего образования использование дистанционных технологий, обеспечить достаточный уровень оснащенности школ компьютерным и интерактивным оборудованием, широкополосный доступ к сети Интернет всем общеобразовательным организациям.

Препятствующим фактором дальнейшего развития процессов информатизации общего образования является низкая скорость доступа к сети Интернет.

Одним из направлений модернизации общего образования является оценка его качества. В рамках формирования новой модели общероссийской системы оценки качества осуществляется работа по внедрению в муниципальном образовании «Холмский городской округ» независимых форм государственной (итоговой) аттестации выпускников основной и средней (полной) школы в форме ЕГЭ и ГИА-9, тестирования и диагностирования обучающихся начального общего и основного общего образования. В целях развития региональной системы оценки качества образования будут применены данные мониторинга образовательных организаций.

Результаты школьников по государственной итоговой аттестации стабильны, на уровне среднеобластных показателей.

Реализация прав детей с ограниченными возможностями здоровья на получение общедоступного и качественного бесплатного общего образования осуществляется муниципальным специальным (коррекционным) образовательным учреждением VIII вида, массовыми школами общего типа. Всего в общеобразовательных учреждениях организовано интегрированное обучение44 детей-инвалидов и 355 детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе по специальной (коррекционной) программе VII и VIII видов. В специальном (коррекционном) образовательном учреждении обучается 69 детей с ограниченными возможностями здоровья.

Дальнейшее расширение возможностей обучения детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных организациях сдерживаются следующими факторами:

- архитектурная недоступность школ (пандусы, подъемники, расширенные входные проемы, оборудованные туалетные помещения и др.);

- отсутствие необходимого учебного специализированного оборудования.

Утверждение Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы (Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761) потребует дополнительных мер как по обеспечению доступа отдельных категорий детей к качественному образованию, так и по созданию в общеобразовательных учреждениях условий для охраны и укрепления здоровья детей, индивидуализации образовательного процесса и оказания услуг медико-психологической помощи.

В рамках мероприятий муниципальной программы «Одаренные дети» разработана система поиска и отбора интеллектуально талантливых детей, через проведение олимпиад и конкурсов различной направленности.

Препятствующими факторами дальнейшего совершенствования и развития системы выявления, поддержки и последовательного сопровождения одаренных детей являются:

- недостаточность финансирования;

- недостаточность нормативного оформления и закрепления экономических механизмов обеспечения работы с одаренными детьми. Не разработан норматив подушевого финансирования с учетом специфики работы с талантливыми школьниками;

- недостаточность инструктивно-методического обеспечения эффективной работы по поддержке талантов как на школьном, так и на муниципальном уровнях.

**В системе воспитания, дополнительного образования,**

**профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми**

В системе образования муниципального образования «Холмский городской округ» функционирует 4 образовательных учреждения дополнительного образования детей, в которых обучаются 1281 человек (31%) от общего числа обучающихся в общеобразовательных учреждениях района. Из них, в сельской местности функционирует 2 учреждения дополнительного образования детей, которые посещают 416 человек (32% от общего количества детей, получающих дополнительное образование). Всего с учетом дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, охват детей и подростков дополнительным образованием составляет 2 638 чел., или 63% от общего числа обучающихся в 2014 году.

В системе дополнительного образования и воспитания работает 86 педагогов дополнительного образования, 16 педагогов-организаторов, 17 воспитателей групп продленного дня и клубов по месту жительства, 11 педагогов-психологов, 12 социальных педагогов и 218 классных руководителей.

Управление образования осуществляет координацию по развитию воспитательной деятельности, дополнительного образования и профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми в системе образования округа.

Во многих образовательных учреждениях «Холмского городского округа» созданы и успешно функционируют воспитательные системы, ориентированные на потребности обучающихся, педагогов и родителей, учитывающие конкретные социально-педагогические условия. Также во всех образовательных учреждениях разработаны системы профилактических мероприятий по выявлению и оказанию помощи детям, проживающим в семьях, находящихся в социально опасном положении, и подвергшимся жестокому обращению.

Наряду с очевидными достижениями в вопросах обеспечения государственных гарантий доступности качественного дополнительного образования существуют следующие проблемы:

- несоответствие материально-технической базы организаций дополнительного образования современным требованиям к обучению по дополнительным общеобразовательным программам;

- снижение удельного расхода тепловой и электрической энергии по снабжению учреждений дополнительного образования;

- несоответствие существующей инфраструктуры дополнительного образования требованиям к условиям введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.

Причиной такого положения дел стало то, что длительное время существует стойкое недофинансирование учреждений дополнительного образования из бюджетов муниципальных образований в связи с дефицитом бюджетных средств.

Анализ характера случаев детской безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних свидетельствует о том, что одним из ведущих факторов, обуславливающих эти явления в детско-подростковой среде, является семейное неблагополучие. В образовательных учреждениях муниципального образования «Холмский городской округ» обучается 44 ребенка, проживающих в 35 семьях, находящихся в социально опасном положении, 1528 детей (37%) проживают в неполных семьях, 1954 человека в малоимущих семьях. За 2013 год на территории муниципального образования было выявлено 9 фактов жестокого обращения с детьми, за 1-е полугодие 2014 года - 8 фактов. Большинство из них было допущено близкими родственниками или членами семьи по отношению к детям.

**В развитии кадрового потенциала**

В муниципальном образовании «Холмский городской округ» активно формируются современный корпус педагогов и управленцев системы образования, новая профессиональная культура.

В муниципальной системе образования «Холмский городской округ» трудятся 660 педагогических работников, из них в образовательных учреждениях общего образования – 400 человек; дошкольного – 207 человек; дополнительного – 53 человека.

Уровень обеспеченности педагогическими кадрами составляет 81,7%.

Наиболее востребованы учителя начальных классов, истории, обществознания, географии, английского языка, биологии, воспитатели дошкольных образовательных учреждений.

Самая низкая укомплектованность квалифицированными кадрами в дошкольных учреждениях – 80,8%.

Проблема обеспечения кадрами решается за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей и за счет привлечения педагогов к работе по совместительству. 29% специалистов в муниципальных образовательных учреждениях имеют внутреннее и внешнее совместительство.

Важным фактором, определяющим динамику обновления кадрового корпуса, является повышение уровня заработной платы педагогов. Сохранение потребности в кадрах объясняется возрастающим увеличением доли работников пожилого возраста и текучестью кадров.

Социальная поддержка в 2013-2014 г. оказана в виде специальной ипотеки с пониженной ставкой, с минимальным первоначальным взносом и без ограничений по размерам зарплаты девяти педагогическим работникам, в первую очередь молодым специалистам. Производится возмещение льгот ЖКУ педагогам, работающим в сельской местности.

Наблюдается возрастной и гендерный дисбаланс в учреждениях образования: доля учителей пенсионного возраста составляет 43%; 46,7% руководителей - пенсионного возраста (средний возраст - 54 года), доля педагогов-мужчин - 3,9%. Медленно происходит обновление педагогического корпуса. Доля молодых учителей в возрасте до 35 лет составляет 16 %.

За последние три года трудоустроено в муниципальные образовательные учреждения шесть молодых специалистов.

Увеличивается удельный вес работников образования, имеющих высшее образование.

В информационно-методическом центре значительно расширен спектр услуг научно-методического сопровождения муниципальных образовательных учреждений. Ежегодно более 84% учителей охвачены различными формами обучения и повышения квалификации. По программе "Менеджмент в образовании" в 2012 - 2014 годах прошли переподготовку 54 человека; повысили квалификацию через курсы повышения квалификации (КПК) - 86% руководителей и 72% педагогов образовательных учреждений. Увеличивается количество педагогических работников, работающих в инновационном режиме.

Качественным показателем профессионального уровня работников является аттестация кадров. Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории, составляет 70%.

В 2014 году по педагогическим специальностям обучается 18% работающих педагогов.

Важнейшую роль в системе непрерывного образования играет аттестация педагогических работников и переход на «эффективный контракт» в соответствии с профессиональным стандартом педагогов.

Одним из механизмов опережающего обновления содержания и технологий образования остается поддержка педагогов и образовательных организаций, работающих в инновационном режиме.

Приоритетными направлениями кадровой политики в области образования должны стать:

- улучшение кадрового состава образовательных организаций и его продуктивности;

- привлечение талантливых молодых специалистов в сферу образования;

- обновление состава и компетенций педагогических кадров;

- поддержка и распространение инноваций и инициатив педагогов, лучших педагогических практик, профессиональных сообществ и их сетей, образовательных организаций;

- внедрение новых систем стимулирования и мотивирования кадров образования: прежде всего, систем оплаты труда, систем повышения профессиональной квалификации; расширение возможностей кадрового роста, повышения престижа профессиональной деятельности в сфере образования;

- создание условий для аттестации работников муниципальных образовательных организаций как инструмента мотивирования их профессионального роста.

**В системе организации летнего отдыха, оздоровления**

**и занятости детей и молодежи**

На протяжении последних лет количество малоимущих семей, проживающих в районе и имеющих детей школьного возраста, возросло. 1 640семей в системе образования Холмского района имеет статус малоимущей, в них 1 954детей школьного возраста. Детей в возрасте от 7 до 18 лет, обучающихся в школах – 4 134 человека. Все они нуждаются в оказании дополнительной помощи со стороны государства. Кроме того, в настоящее время на учете в Отделении по Холмскому району ГКУ «Центр социальной поддержки Сахалинской области» состоит 42 семьи, находящиеся в социально опасном положении, где проживают 56 детей, родители которых не выполняют обязанности по воспитанию и обеспечению надлежащих условий их содержания.

На учете в отделе Министерства внутренних дел по муниципальному образованию «Холмский городской округ» состоит 21 несовершеннолетний гражданин, в КДНиЗП - 50 подростков, на внутришкольном контроле - 64 обучающихся.

За период с 2010 по 2013 годы не допущено роста преступности среди несовершеннолетних. Одним из факторов, положительно повлиявших на ситуацию с преступностью, стала работа с детьми и молодежью в период летних каникул.

В 2012 году в приоритетном порядке мероприятиями целевой программы "Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодежи в муниципальном образовании "Холмский городской округ" в 2009 - 2010 годах" были охвачены 2 856 человек, это 66% от общей численности детей школьного возраста, из них детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – 1616 человек – 58%. В 2013 году -2 862 чел. (67%), из них детей в трудной жизненной ситуации 1648 чел. (57,5%). В 2014 году - 2735 чел. (66%), из них детей в трудной жизненной ситуации 1550 чел. (56%). По данным специалистов Роспотребнадзора оздоровительный эффект при проведении летней кампании установлен у 80 % детей, что подтверждает целесообразность использования программно-целевого подхода при решении вопросов организации летнего отдыха детей и подростков муниципального образования «Холмский городской округ».

**2. Приоритеты и цели в сфере реализации муниципальной программы**

**В системе дошкольного образования**

Приоритетами реализации муниципальной программы является обеспечение доступности качественного дошкольного образования в Холмском городском округе.

Ведущим приоритетом является ликвидация очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации и обеспечение 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет. Решение этой задачи будет обеспечено за счет строительства дошкольных учреждений и развития вариативных форм дошкольного образования.

Принципиальные изменения будут происходить в следующих направлениях:

- увеличение мест для дошкольников;

- повышение качества дошкольного образования для обеспечения равных стартовых возможностей для обучения в начальной школе;

- развитие инклюзивного дошкольного образования;

- поддержка инноваций и инициатив педагогов.

Целью муниципальной программы является обеспечение доступности качественного дошкольного образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ», создание современных и комфортных условий для эффективного и безопасного обучения и воспитания детей с учетом современных требований энергоэффективности.

Достижению цели муниципальной программы способствует решение задач:

- обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования;

- создание условий для максимального охвата детей организованными формами дошкольного образования;

- обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.

**В системе общего образования**

Для дальнейшего развития системы общего образования в рамках установленных стратегий выделяются следующие приоритетные цели и задачи:

- формирование муниципальной сети общеобразовательных организаций, оптимальной для доступности услуг и эффективного использования ресурсов общего образования;

- создание муниципальной информационной системы в сфере общего образования для обеспечения гражданам доступности государственных и муниципальных услуг и сервисов, предоставляемых общеобразовательными организациями, развитие информационной образовательной среды на основе требований ФГОС;

- обеспечение одинаково высокого качества общего образования детям независимо от места жительства и социально-экономического статуса их семей, создание открытой системы информирования граждан о качестве общего образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ»;

- внедрение новых финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов, стимулирующих повышение качества услуг и эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций;

- формирование механизмов обеспечения доступности качественных образовательных услуг общего образования детям с ограниченными возможностями здоровья, организацию их психолого-педагогического сопровождения;

- выявление, поддержка и сопровождение талантливых школьников;

- поддержка и распространение лучших педагогических практик, моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество образования;

- поддержка и продвижение инновационных разработок, обеспечивающих развитие сферы образования;

- реализация электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- создание современных и комфортных условий для эффективного и безопасного воспитания детей с учетом современных требований энергоэффективности;

- снижение удельного веса расхода тепловой и электрической энергии по снабжению общеобразовательных учреждений.

**В системе воспитания, дополнительного образования,**

**профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми**

В целях дальнейшего развития системы дополнительного образования в рамках установленных стратегий выделяются следующие приоритетные цели:

- создание условий для устойчивого функционирования системы воспитания и дополнительного образования детей;

- создание условий для успешной профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми;

- создание современных и комфортных условий для эффективного и безопасного воспитания и обучения детей с учетом современных требований энергоэффективности.

Достижению поставленных целей способствует решение следующих приоритетных задач:

- увеличить охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительным образованием;

- создать условия для расширения спектра услуг дополнительного образования детей;

- повысить уровень воспитания детей и молодежи через расширение возможностей для реализации творческих и интеллектуальных способностей;

- снизить уровень социального сиротства детей и фактов жестокого обращения с детьми;

- снизить удельный расход тепловой и электрической энергии по снабжению учреждений дополнительного образования.

**В развитии кадрового потенциала**

Приоритеты образовательной политики будут направлены на реализацию основной цели: создание условий для эффективного и динамичного развития кадрового потенциала системы образования муниципального образования «Холмский городской округ».

Достижению поставленной цели способствует решение следующих задач:

- усиление социальной поддержки и стимулирование труда педагогических работников через внедрение «Эффективного контракта профессионального стандарта»;

- обновление состава и компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию;

- освоение и внедрение эффективных современных моделей модернизации непрерывного педагогического образования, системы переподготовки и повышения квалификации, научно-методической поддержки педагогов и руководителей образовательных учреждений;

- развитие системы профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки выпускников учреждений общего образования;

- повышение социального престижа и привлекательности педагогической профессии.

Таким образом, достижение поставленной цели позволит обеспечить опережающее развитие кадрового потенциала в муниципальном образовании, повысить привлекательность педагогической профессии и уровень квалификации кадров.

**Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодежи**

Основной целью является организация полноценного отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи в муниципальном образовании "Холмский городской округ" в летний период и во время школьных каникул.

Реализация поставленной цели позволит обеспечить организацию и развитие наиболее экономичных и эффективных форм отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи.

Достижению цели способствуют следующие задачи:

- обеспечить в первоочередном порядке отдых, оздоровление и занятость детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, проживающих в малоимущих семьях, детей-инвалидов, детей, состоящих на учете в учреждениях образования и в отделе по делам несовершеннолетних ОМВД, а также других категорий детей, нуждающихся в особой заботе государства;

- обеспечить полноценное питание детей и безопасность их жизни и здоровья;

- создать условия для организации временных рабочих мест для несовершеннолетних от 14 до 18 лет;

- осуществлять контроль за качеством предоставляемых услуг и целевым использованием средств, направляемых на организацию отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи.

**3. Прогноз конечных результатов муниципальной программы**

**В системе дошкольного образования**

Реализация мероприятий программы позволит обеспечить государственные гарантии общедоступности и бесплатности качественного дошкольного образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ». В образовательных организациях будут созданы условия, обеспечивающие безопасность и комфорт детей, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Расширение сети дошкольных образовательных организаций Холмского городского округа в результате строительства новых зданий и развития вариативных форм дошкольного образования позволит ликвидировать очередность на зачисление детей в дошкольные образовательные организации и обеспечить 100% доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2015 года. По окончании реализации программы 31,3 % детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет будут охвачены программами поддержки раннего развития; обеспеченность детей дошкольного возраста местами в дошкольных образовательных организациях составит 680 мест на 1000 детей.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников к 2020 году будет соответствовать среднемесячной заработной плате организаций общего образования в регионе.

**В системе общего образования**

Главным результатом изменений в сфере общего образования будет формирование новых компетентностей, мобильности социального поведения выпускников общеобразовательных организаций за счет развития доступности качественного образования для всех категорий детей и достижения следующих результатов:

**-** 71 % обучающихся будут обеспечены современными условиями обучения и воспитания;

- среднемесячная заработная плата педагогических работников общего образования к среднемесячной заработной платы по Сахалинской области составит 100 %;

- доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, сократится на 16,7%;

- не менее 2,5 % детей с ограниченными возможностями здоровья будут включены в дистанционное образование с целью их эффективной социализации;

- будет обеспечена возможность доступа посредством сервисов сети Интернет к 100% государственных и муниципальных услуг и сервисов, предоставляемых информационными системами общеобразовательных организаций;

- отношение среднего балла ЕГЭ в 10% школ с лучшими результатами к среднему баллу ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами составит 1,4%**;**

- старшеклассники получат возможность выбора профиля обучения и освоения образовательной программы, в том числе с использованием форм сетевого и дистанционного образования;

- 100% общеобразовательных организаций будет обеспечивать доступность информации о своей деятельности на официальных сайтах.

Таким образом, за период реализации подпрограммы будут решены стратегические задачи в сфере общего образования:

- повысится удовлетворенность населения качеством общеобразовательных услуг;

- повысится эффективность использования бюджетных средств, будет обеспечена финансово-хозяйственная самостоятельность общеобразовательных организаций за счет реализации новых принципов финансирования;

- часть государственных (муниципальных) услуг в области общего образования будет предоставляться в электронном виде;

- обучающимся независимо от места жительства будет обеспечен доступ к современным условиям обучения, включая высокоскоростной доступ в сеть Интернет;

- старшеклассники получат возможность обучаться по образовательным программам профильного обучения;

- будет сокращен разрыв в качестве образования между наиболее и наименее успешными школами;

- будут созданы ресурсы и программы для талантливой молодежи и одаренных детей;

- снизится удельный расход тепловой и электрической энергии на снабжение муниципальных общеобразовательных учреждений.

**В системе воспитания, дополнительного образования,**

**профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми**

Реализация мероприятий программы позволит создать эффективную и доступную систему дополнительного образования детей в муниципальном образовании «Холмский городской округ», условия для повышения качества и эффективности воспитательной деятельности в организациях системы образования.

Социально-экономическая эффективность от реализации программы ожидается в виде увеличения доступности и улучшения качества образовательных услуг в системе дополнительного образования и воспитания детей, а также успешной профилактической работы образовательных организаций с семьями, находящимися в социально опасном положении.

Экономическая эффективность заключается в:

- улучшении показателей по эффективности деятельности системы образования;

- увеличении охвата детей общественно полезной деятельностью;

-снижении показателей преступности и правонарушений, совершенных несовершеннолетними.

Успешное выполнение мероприятий программы позволит достичь следующих результатов:

- увеличение доли детей, обучающихся по программам дополнительного образования детей в системе образования до 79%;

- среднемесячная заработная плата педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате учителей Сахалинской области;

- увеличение количества объединений дополнительного образования детей в системе образования;

- увеличение количества детей, участвующих в конкурсах и соревнованиях различного уровня;

- увеличение количества детей, ставших победителями и призерами в конкурсах и соревнованиях различного уровня;

- увеличение количества педагогов, прошедших курсовую подготовку и участвующих в семинарах, конференциях различного уровня;

- уменьшение количества детей в семьях, находящихся в социально опасном положении;

- уменьшение количества детей, подвергшихся жестокому обращению;

- снизится удельный расход тепловой и электрической энергии на снабжение муниципальных учреждений дополнительного образования;

- повысится качество учебно-воспитательного процесса и увеличится охват детей в организациях дополнительного образования.

**В развитии кадрового потенциала**

Выполнение программных мероприятий позволит создать условия для эффективного и динамичного развития кадрового потенциала системы образования муниципального образования «Холмский городской округ».

Социально-экономическая эффективность заключается в привлечении молодых специалистов, увеличении укомплектованности высококвалифицированными кадрами учреждений образования, а также увеличении доступности и улучшении качества образовательных услуг.

Ожидаемая результативность подпрограммы:

- существенно обновится педагогический корпус муниципальной системы образования, повысится уровень научно-методической подготовки педагогов, их компетенции.

- увеличится удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций с 14,5% до 22,5%.

Будет осуществлена разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций.

Увеличится уровень укомплектованности учреждений образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» педагогическими кадрами с 87,7% до 91,1%.

Всем педагогам будут обеспечены возможности непрерывного профессионального развития, будут включены в программы повышения квалификации, предусматривающие возможность выбора программ с учетом индивидуальных планов профессионального развития.

Увеличится удельный вес педагогических и руководящих работников с высшим педагогическим образованием с 63% до 85,5%.

Будет улучшена система научно-методической поддержки и повышения квалификации педагогов.

Увеличится доля педагогических и руководящих работников учреждений образования, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников учреждений образования, с 79,4% до 100%.

Охват выпускников общеобразовательных школ области профориентационной работой с целью ориентации на выбор профессии учителя увеличится с 9% до 27%.

Будет сформирован кадровый резерв руководителей системы образования, созданы условия для развития лидеров модернизации образования, обновлен банк лучших практик педагогического опыта. Педагоги муниципального образования «Холмский городской округ» будут обладать компетенциями и владеть технологиями, обеспечивающими реализацию стандарта качества образования.

**Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодежи**

Успешное выполнение мероприятий программы позволит обеспечить:

- выполнение государственных гарантий доступности и обеспеченности детей и подростков различными формами отдыха и занятости в каникулярное время;

- предоставление услуг по организации летнего отдыха и временной трудовой занятости детям из семей, нуждающихся в государственной поддержке в воспитании детей;

- формирование инфраструктуры учреждений отдыха для детей от 7 до 18 лет;

- создание условий в учреждениях отдыха, обеспечивающих безопасность и комфорт детей, в том числе для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и с ограниченными возможностями здоровья;

- создание конкурентной среды в сфере отдыха, оздоровления и трудовой занятости, развитие вариативных форм отдыха детей и молодежи муниципального образования «Холмский городской округ»;

- создание условий для недопущения роста преступности среди несовершеннолетних в свободное от учебы время.

Реализация программы позволит достичь следующие социально-экономические эффекты:

- позитивные изменения, направленные на реализацию прав ребенка, социально-экономическую защищенность семьи;

- увеличение охвата детей, занятых различными формами отдыха и трудовой деятельности;

- недопущение роста уровня преступности среди несовершеннолетних;

- повышение уровня оздоровительного эффекта у детей, занятых организованными формами отдыха.

**4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Программа рассчитана на двенадцать лет с 2015 по 2026 годы и осуществляется в несколько этапов:

I этап – 2015-2016

II этап – 2017-2019

III этап – 2020 -2026

**5. Перечень мероприятий муниципальной программы**

[Перечень](#Par2355) мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 1 к муниципальной программе и содержит мероприятия шести подпрограмм.

**В** [**подпрограмму № 1**](#Par1357) "Повышение качества и доступности дошкольного образования" включено 3 основных мероприятий (далее – ОМ):

ОМ 1. Обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования предполагается реализация следующих мероприятий:

- строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций;

- развитие негосударственных и вариативных форм дошкольного образования;

- формирование инфраструктуры услуг по сопровождению раннего развития детей (0 - 3 лет);

- обновление технологий и содержания дошкольного образования за счет поддержки инноваций и инициатив педагогов и образовательных организаций;

- снижение удельного расхода тепловой и электрической энергии в учреждениях дошкольного образования.

ОМ 2. Создание условий для максимального охвата детей организованными формами дошкольного образования - направлено на создание конкурентной среды в сфере дошкольного образования.

ОМ 3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.

Направлено на разработку и внедрение механизмов обеспечения высокого качества дошкольного образования, внедрение инновационных, в том числе информационных технологий. Особое внимание будет уделено внедрению федерального государственного стандарта дошкольного образования во всех организациях, реализующих программы дошкольного образования, и повышению качества педагогического корпуса.

**В** [**подпрограмму № 2**](#Par1357) "Повышение доступности и качества общего образования, в том числе в сельской местности" включено 7 основных мероприятий ОМ 1 "Развитие инфраструктуры доступности качественного общего образования", ОМ 2 "Повышение качества общего образования", ОМ 3 "Развитие инклюзивного образования", ОМ 4 "Выявление и поддержка одаренных детей", ОМ 5 "Поддержка и распространение лучших образцов педагогической практики", ОМ 6 "Внедрение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения", ОМ 7 "Льготный провоз школьников в пассажирском транспорте".

ОМ 1 направлено на формирование сети общеобразовательных организаций, оптимальной для доступности услуг и эффективного использования ресурсов общего образования.

Приоритетными направлениями реализации основного мероприятия являются: развитие инфраструктуры муниципальных общеобразовательных организаций, обеспечивающих качественные условия обучения; обеспечение транспортной доступности общеобразовательных организаций для обучающихся независимо от места их проживания; обеспечение безопасного функционирования муниципальных общеобразовательных учреждений, обеспечение безопасного функционирования муниципальных общеобразовательных учреждений, создание современных и комфортных условий для эффективного и безопасного воспитания и обучения детей с учетом современных требований энергоэффективности.

ОМ 2 направлено на разработку и внедрение механизмов обеспечения высокого качества общего образования. Приоритетные направления реализации основного мероприятия определены национальной образовательной инициативой "Наша новая школа":

- внедрение ФГОС начального, основного и среднего общего образования;

- создание эффективной системы оценки качества.

ОМ 3 направлено на формирование механизмов обеспечения доступности качественных образовательных услуг общего образования детям с ограниченными возможностями здоровья, организацию их психолого-педагогического сопровождения.

ОМ 4 направлено на обеспечение качества образования в части внеучебных достижений обучающихся, независимо от их места жительства и социально-экономического положения.

ОМ 5 направлено на развитие инновационной инфраструктуры, обеспечивающей современное качественное образование и позитивную социализацию детей, в том числе с особыми образовательными потребностями.

ОМ 6 направлено на обеспечение равного доступа школьников к качественному образованию, на создание условий для реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

ОМ 7 направлено на создание условий для предоставления транспортных услуг обучающимся.

**В подпрограмму № 3** «Развитие системы воспитания, дополнительного образования, профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми» включены следующие мероприятия:

ОМ 1. Развитие нормативно-правовой базы по вопросам воспитания, дополнительного образования и социальной защиты детей позволит регламентировать деятельность организаций образования по воспитанию, дополнительному образованию обучающихся, профилактике социального сиротства.

ОМ 2. Организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей позволить обеспечить стабильное функционирование 4-х муниципальных учреждений дополнительного образования детей.

ОМ 3. Повышение кадрового потенциала образовательных организаций по вопросам дополнительного образования, воспитания, профилактической работы с детьми и социального неблагополучия в семьях позволит обеспечить участие педагогов в семинарах, тренингах, конференциях различного уровня и курсах повышения квалификации по вопросам воспитания, дополнительного образования и профилактической работы с детьми и подростками.

ОМ 4. Выявление и поддержка талантливых детей в области спорта, туризма, культуры и искусства позволит расширить возможности выявления и поощрения талантливых детей и молодежи. На период реализации подпрограммы будет продолжено финансирование, методическое и информационное сопровождение мероприятий в области воспитания, дополнительного образования и профилактики социального сиротства детей.

ОМ 5. Модернизация учебно-воспитательного процесса в организациях дополнительного образования. Мероприятие направлено на обновление материальной базы учебно-воспитательного процесса в организациях дополнительного образования.

ОМ 6. Социальная защита детей. Мероприятие направлено на обеспечение мер социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

ОМ 7. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

Предполагает:

- введение и обеспечение функционирования системы персонифицированного дополнительного образования детей, подразумевающей предоставление детям именных сертификатов дополнительного образования с возможностью использования в рамках механизмов персонифицированного финансирования.

- методическое и информационное сопровождение поставщиков услуг дополнительного образования, независимо от их формы собственности, семей и иных участников системы персонифицированного дополнительного образования.

**В подпрограмму № 4** «Развитие кадрового потенциала» включены следующие мероприятия:

ОМ 1. Усиление социальной поддержки и стимулирование труда педагогических работников через внедрение «Эффективного контракта профессионального стандарта».

Мероприятия по обеспечению социальных гарантий работникам образования направлены на повышение социального статуса работников образования, привлекательности педагогической профессии для молодежи.

Социальная поддержка и стимулирование труда педагогических работников будут обеспечены за счет реализации комплекса мер, включающих: совершенствование механизмов оплаты труда путем принятия новой отраслевой системы оплаты труда, ориентированной на результат. Внедрение новых механизмов социальной поддержки педагогических работников.

Ожидаемые результаты: будут обеспечены государственные социальные гарантии работникам образования, повысится привлекательность педагогической профессии, увеличится среднедушевой доход педагогических работников; переход на конкурсную основу отбора руководителей и введения эффективного контракта.

Увеличится удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций. Повысится качество возрастной и квалификационной структуры кадрового потенциала сферы образования.

ОМ 2. Обновление состава и компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.

Реализация данного направления будет обеспечена за счет целевой подготовки специалистов, заочного обучения педагогических работников; обновления кадрового резерва. Ожидаемые результаты: будет завершен переход к эффективному контракту в сфере образования и внедрение профессионального стандарта педагога.

ОМ 3. Освоение и внедрение эффективных современных моделей модернизации непрерывного педагогического образования, системы переподготовки и повышения квалификации, научно-методической поддержки педагогических и руководящих кадров образовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ».

Реализация данного направления будет обеспечена за счет комплекса мер, направленных на повышение квалификации, стимулирование и поддержку непрерывного профессионального образования по модернизированным программам; поддержку педагогов-исследователей и коллективы инновационных образовательных учреждений, совершенствование правовой базы.

ОМ 4. Профориентационная работа с учащимися муниципальных образовательных организаций. Реализация данного направления будет обеспечена за счет комплекса мер, включающих:

- представление информации о педагогических профессиях, о сети педагогических образовательных учреждений, о порядке поступления и условиях обучения (тиражирование и распространение печатной продукции);

- проведение профконсультаций для обучающихся общеобразовательных учреждений по вопросам, связанным с выбором профессии педагога,

- включение школьников в практическую профессиональную деятельность путем организации специальных летних практик, формирование психологической готовности к педагогическому труду.

ОМ 5. Повышение социального престижа и привлекательности педагогической профессии.

Реализация данного направления будет обеспечена за счет стимулирования творческой активности педагогов, продвижения передовых идей и проектов, развитие профессионального сообщества, формирование положительного имиджа педагога в обществе, создания условий для выявления и обмена лучшими практиками посредством развития педагогических мероприятий.

ОМ 6. Поддержка и распространение лучших образцов педагогической практики.

Направлено на развитие инновационной инфраструктуры, обеспечивающей современное качественное образование и позитивную социализацию детей, в том числе с особыми образовательными потребностями.

ОМ 7. Содействие в обеспечении образовательных учреждений муниципальных образований Сахалинской области педагогическими кадрами.

Направлено на оплату обучения граждан по образовательным программам высшего образования по направлению "Образование и педагогика".

**В подпрограмму № 5** «Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодежи» включены следующие мероприятия:

ОМ 1. «Организация лагерей дневного пребывания, профильных и трудовых лагерей с питанием» позволит обеспечить функционирование оздоровительных, профильных и трудовых лагерей на базе образовательных учреждений, учреждений культуры и спорта.

ОМ 2. «Организация временной занятости несовершеннолетних от 14 до 18 лет позволит организовать трудовые бригады и лагеря труда и отдыха для обеспечения трудовой занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время.

**В подпрограмму № 6** «Функционирование прочих учреждений образования» включены следующие мероприятия:

ОМ 1. «Организация ведения бюджетного (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений, укрепление материально-технической базы».

ОМ 2. «Хозяйственное обслуживание учреждений образования, укрепление материально-технической базы».

ОМ 3. «Обеспечение методического и информационного сопровождения развития муниципальной системы образования, укрепление материально-технической базы.

**6. Характеристика мер правового регулирования**

**муниципальной программы**

Реализация мероприятий муниципальной программы регламентируется федеральным законодательством, законодательством Сахалинской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Холмский городской округ». Основные меры правового регулирования направлены на обеспечение доступности качественного образования.

В Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» систематизирована поддержка педагогических работников, обучающихся, родителей и законных представителей обучающихся, предусмотрена синхронизация вводимых изменений с изменениями и дополнениями в Трудовой кодекс Российской Федерации, Налоговый кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации и Семейный кодекс Российской Федерации, а также в законы о защите прав ребенка, нормативные правовые документы, регулирующие пенсионное обеспечение и социальную защиту населения.

В связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», закона Сахалинской области «Об образовании в Сахалинской области» требуется актуализировать нормативно-правовую базу в сфере образования Холмского городского округа.

При разработке нормативных правовых актов их содержание будет основываться, в том числе, на тех изменениях, которые запланированы в настоящей Программе. Будут учитываться требования к формированию муниципального задания образовательным организациям и порядку установления нормативов финансового обеспечения с учетом качества работы образовательных организаций.

Будут разработаны и утверждены нормативные правовые акты, касающиеся организации образовательного процесса, с учетом новой структуры системы образования и качественных изменений образовательного процесса и новых образовательных технологий.

Приоритеты муниципальной политики в сфере образования на период до 2020 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации (утверждена Президентом Российской Федерации 07 февраля 2008   
№ Пр-212);

- Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 07 августа 2009 № 1101-р);

- Национальная стратегия действий в интересах детей, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761;

- Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

- Федеральная целевая программа развития образования на 2011 - 2015 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 07 февраля 2011 № 61);

- План действий по модернизации общего образования на 2011 - 2015 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 07 сентября 2010 № 1507-р «О реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»);

- Закон Сахалинской области от 18 марта 2014 года № 9-ЗО «Об образовании в Сахалинской области»;

- Государственная программа Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы» (утвержденная постановлением Правительства Сахалинской области от 28 июня 2013 № 331).

**7. Перечень целевых индикаторов (показателей)**

**муниципальной программы**

**Показатель 1.** Обеспеченность детей дошкольного возраста местами в дошкольных образовательных организациях" (количество мест на 1000 детей).

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель по итогам деятельности дошкольных образовательных организаций Сахалинской области за 2013 год. Показатель характеризует уровень обеспеченности местами в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

Значение целевого индикатора определяется отношением общего числа мест в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, к общей численности детей в возрасте 1 - 6 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 - 6 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях, и умноженное на 1000.

Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 01 января текущего года.

**Показатель 2.** Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей от 3 лет до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования).

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель по итогам деятельности учреждений дошкольного образования за 2013 год. Прогнозируется увеличение показателя до 100% к 1 января 2016 года.

Показатель характеризует уровень охвата детей предшкольным образованием.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение численности детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования), к общей численности детей дошкольного возраста, в том числе в сельской местности.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Показатель рассчитывается как отношение численности детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования), к общей численности детей дошкольного возраста, в том числе в сельской местности, согласно формам единого государственного статистического наблюдения (в %). Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель 3.** Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования.

Исходные данные.

Базовым показателем определено отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Сахалинской области в 2013 году. Планируемый показатель к 2013 и последующие годы 100%.

Прогнозный показатель рассчитан с учетом выполнения мероприятий по выполнению требований Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597.

Алгоритм расчета целевого индикатора:

Данный индикатор определяется как отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Сахалинской области (в %). Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года по данным формы федерального статистического наблюдения.

Значение целевого индикатора.

Процентное отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Сахалинской области.

**Показатель 4.** Доля муниципальных дошкольных образовательных организаций, обустроенных соответствующими объектами безопасности, в общей численности муниципальных дошкольных организаций (установка ограждения территории, установка систем видеонаблюдения, установка кнопок экстренного вызова полиции на объектах образования, расположенных в зоне действия пункта центра наблюдения, установка системы контроля и управления доступом).

Исходные данные.

Показатель характеризует антитеррористическую безопасность условий обучения и воспитания. Базовый показатель определен по итогам мониторинга антитеррористической защищенности дошкольных образовательных организаций в 2013 году.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью дошкольных образовательных организаций, здания которых будут ограждены по всему периметру территории, оснащены системами видеонаблюдения, кнопками экстренного вызова полиции, системами контроля и управления доступом.

Алгоритм расчета целевого индикатора:

Значение показателя рассчитывается по данным мониторинга антитеррористической защищенности дошкольных образовательных организаций как отношение количества детских садов, здания которых ограждены по всему периметру территории, оснащены системами видеонаблюдения, кнопками экстренного вызова полиции, системами контроля и управления доступом, к общей численности дошкольных образовательных организаций.

Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель 5.** Удельный вес численности населения в возрасте 5 - 18 лет, охваченного общим образованием, в общей численности населения в возрасте 5 - 18 лет.

Показатель характеризует доступность образовательных услуг для всех категорий детей.

Исходные данные.

Базовый показатель определен по итогам деятельности общеобразовательных организаций за 2013 год.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью населения в возрасте 5 - 18 лет.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Значение показателя рассчитывается по данным статистической и оперативной отчетности как отношение численности населения в возрасте 5 - 18 лет, охваченного общим образованием, к общей численности населения в возрасте 5 - 18 лет (ОШ-1, ОШ-5, 76-РИК). Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 20 сентября текущего года.

**Показатель 6.** Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена.

Показатель характеризует качество образования в части образовательных результатов школьников.

Исходные данные.

Прогнозный показатель рассчитан по данным ведомственной отчетности в соответствии с результатами Единого государственного экзамена по русскому языку и математике лучших и худших результатов.

Значение показателя рассчитывается как отношение среднего балла результатов по категориям лучших и худших школ.

Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 31 августа текущего года.

**Показатель 7.** Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Сахалинской области.

Исходные данные.

Базовым показателем определено отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области в 2013 году. Планируемый показатель к 2013 и последующие годы 100%.

Прогнозный показатель рассчитан с учетом выполнения мероприятий по выполнению требований Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597.

Алгоритм расчета целевого индикатора.

Данный индикатор определяется как отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Сахалинской области (в %). Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года по данным формы федерального статистического наблюдения.

Значение целевого индикатора.

Процентное отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Сахалинской области.

**Показатель 8.** Удельный вес обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся.

Характеризует качество образования в части внеучебных достижений обучающихся, а также результативность мероприятий по поддержке талантливых детей и молодежи.

Исходные данные.

Базовый показатель определен по итогам проведения областных олимпиад и конкурсов в 2013 году.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью обучающихся в общеобразовательных организациях.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение численности обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, к общей численности обучающихся

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Значение показателя рассчитывается по данным статистической и оперативной отчетности как отношение численности обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, к общей численности обучающихся. Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 31 декабря текущего года.

**Показатель 9.** Доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности муниципальных общеобразовательных организаций.

Характеризует безопасность условий обучения и воспитания.

Исходные данные.

Базовый показатель определен по итогам проведения капитальных ремонтов общеобразовательных организаций в 2013 году.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью школ, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, к общей численности общеобразовательных организаций.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Значение показателя рассчитывается по данным электронного мониторинга «Наша новая школа» как отношение количества общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, к общей численности общеобразовательных организаций.

Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 31 декабря текущего года.

**Показатель 10.** Долягосударственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций.

Характеризует качество инфраструктуры (материально-технической и технологической базы) обучения, а также реализацию требований федеральных государственных образовательных стандартов к условиям обучения.

Исходные данные.

Базовый показатель определен по итогам деятельности отрасли в 2013 году.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Значение показателя рассчитывается по данным форм Федерального статистического наблюдения и является средним арифметическим отдельных пятнадцати относительных показателей. Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 октября текущего года.

**Показатель 11.** Долягосударственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, обустроенных соответствующими объектами безопасности, в общей численности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (установка ограждения территории, установка систем видеонаблюдения, установка кнопок экстренного вызова полиции на объектах образования, расположенных в зоне действия пункта центра наблюдения, установка системы контроля и управления доступом).

Показатель характеризует антитеррористическую безопасность условий обучения и воспитания.

Исходные данные.

Базовый показатель определен по итогам мониторинга антитеррористической защищенности общеобразовательных организаций.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью школ, здания которых будут ограждены по всему периметру территории, оснащены системами видеонаблюдения, кнопками экстренного вызова полиции.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Значение показателя рассчитывается по данным мониторинга антитеррористической защищенности общеобразовательных организаций как отношение количества общеобразовательных организаций, здания которых ограждены по всему периметру территории, оснащены системами видеонаблюдения, кнопками экстренного вызова полиции, к общей численности общеобразовательных организаций. Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 31 декабря.

**Показатель 12.** Доля обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую смену, в общей численности обучающихся в государственных (муниципальных) организациях.

Характеризует качество образовательных услуг для детей, независимо от места их проживания.

Исходные данные.

Базовый показатель определен по итогам деятельности общеобразовательных учреждений в 2013 году.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью обучающихся в общеобразовательных организациях.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Значение показателя рассчитывается по данным статистической, оперативной отчетности и данным электронного мониторинга "Наша новая школа" как отношение численности обучающихся, занимающихся во вторую смену, к общей численности обучающихся. Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 31 декабря текущего года.

**Показатель 13.** Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет.

За базовый показатель - определен показатель по итогам деятельности учреждений дополнительного образования детей Сахалинской области за 2013 год. Прогнозируется увеличение показателя на 8%.

Прогнозный показатель определен в соответствии с планируемым уровнем охвата детей 5 - 18 лет дополнительным образованием на основании [Указа](consultantplus://offline/ref=9554E835D2D2A6127E0A4C193C76A8B9D77F8E0479C163FE3DF81CCE4Bz33DB) Президента РФ от 07.05.2012 N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки".

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %).

Значение целевого индикатора - это процентное отношение общего числа детей и подростков 5 - 18 лет в отчетном году к общему числу детей и подростков 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования детей в отчетном году.

**Показатель 14.** Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области.

Исходные данные.

Базовым показателем определено отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области в 2013 году. Планируемый показатель к 2018 году 87,4%.

Прогнозный показатель рассчитан с учетом выполнения мероприятий по выполнению требований Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761.

Алгоритм расчета целевого индикатора.

Данный индикатор определяется как отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области (в %). Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года по данным формы федерального статистического наблюдения.

Значение целевого индикатора.

Процентное отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области.

**Показатель 15.** Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, положительно адаптированных.

Базовый и прогнозный показатели установлены министерством образования Сахалинской области в рамках государственной программы Сахалинской области «Развитие образования Сахалинской области на 2014-2020 годы».

За базовый показатель определен показатель по итогам деятельности за 2012 год.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с планируемыми мероприятиями по организации системы работы по подготовке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к самостоятельной жизни и постинтернатному сопровождению лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прибывших к постоянному месту жительства.

Целевой индикатор рассчитывается по данным государственного статистического наблюдения 103-РИК.

Значение целевого индикатора – это процентное отношение числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прибывших к постоянному месту жительства, к числу успешно социализированных.

**Показатель 16.** Уровень укомплектованности образовательных организаций педагогическими кадрами.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель по итогам деятельности муниципальных образовательных организаций образования за 2013 год. Прогнозируется увеличение показателя на 3,4%.

Прогнозный показатель рассчитан с учетом привлечения в образовательные организации востребованных специалистов.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение общего числа педагогических и руководящих работников учреждений образования в отчетном году к общему числу штатных должностей педагогических и руководящих работников образовательных организациях в отчетном году.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора:

Рассчитывается как отношение педагогических и руководящих работников учреждений образования в отчетном году к общему числу штатных должностей педагогических и руководящих работников образовательных организациях.

**Показатель 17.** Удельный вес педагогических и руководящих работников с высшим образованием в общей численности педагогических и руководящих работников учреждений образования.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель по итогам деятельности учреждений образования за 2013 год. Прогнозируется увеличение показателя на 1,5%.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с планируемым числом педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, повысивших свой уровень образования и получивших высшее образование.

Алгоритм расчета целевого индикатора.

Целевой индикатор рассчитывается по данным статистической отчетности.

Значение целевого индикатора.

Процентное отношение педагогических работников образовательных учреждений, повысивших свой уровень образования и получивших высшее образование в отчетном году, к общему числу педагогических и руководящих работников учреждений образования в отчетном году.

**Показатель 18.** Охват подростков, занятых на временных рабочих местах для несовершеннолетних.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель охват подростков, занятых на временных рабочих местах для несовершеннолетних за 2013 год. Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с планируемым охватом подростков, занятых на временных рабочих местах для несовершеннолетних.

Целевой индикатор рассчитывается по данным оперативной отчетности.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества подростков, занятых на временных рабочих местах для несовершеннолетних к общему числу подростков муниципального образования "Холмский городской округ" в отчетном году.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора:

Рассчитывается как отношение количества подростков, занятых на временных рабочих местах для несовершеннолетних к общему числу подростков муниципального образования "Холмский городской округ".

**Показатель 19.** Удельный вес детей и подростков, занятых всеми формами отдыха, оздоровления и занятости.

Исходные данные.

При расчете значения целевого индикатора применяются данные (на конец 31 декабря текущего года) о числе детей, занятых всеми формами отдыха, оздоровления и занятости, о численности детского населения муниципального образования "Холмский городской округ" в 2013 году.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора:

Значение целевого индикатора рассчитывается в процентах как отношение числа детей, занятых всеми формами отдыха, оздоровления и занятости, к численности детского населения муниципального образования "Холмский городской округ".

**Показатель 20.** Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций образования (квт\*ч/кв.).

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель уровня 2013 года.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозными значениями потребления электрической энергии с учетом проводимых мероприятий по энергосбережению и ввода в эксплуатацию новых объектов.

Целевой показатель рассчитывается по данным оперативной отчетности и данным «Единой региональной информационной системы в области энергоснабжения и повышения энергетической эффективности».

Целевой показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель 21.** Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций образования (Гкал/кв.).

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель уровня 2013 года.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозными значениями потребления тепловой энергии с учетом проводимых мероприятий по энергосбережению и ввода в эксплуатацию новых зданий.

Показатель рассчитывается ежегодно на 1 января текущего года по оперативной отчетности учреждений образования и по данным «Единой региональной информационной системы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

**Показатель 22.** Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %).

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества муниципальных образовательных учреждений, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования к общему числу образова­тельных организаций в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью муниципальных образовательных учреждений, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования к общему числу образова­тельных организаций в муниципальном образовании "Холмский городской округ».

Целевой показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель 23**. Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, хозяйственное обслуживание которых передано МКУ «ХЭС».

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %).

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества муниципальных образовательных учреждений, хозяйственное обслуживание которых передано МКУ «ХЭС», к общему числу образова­тельных организаций в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью муниципальных образовательных учреждений, хозяйственное обслуживание которых передано МКУ «ХЭС», к общему числу образова­тельных организаций в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

Целевой показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель 24.** Доля педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %).

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий к общему количеству педагогических работников.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью количества педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий к общему количеству педагогических работников.

Целевой показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель 25.** Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением обучающих в детских школах искусств).

Характеризует степень внедрения механизма персонифицированного учета дополнительного образования детей.

Определяется отношением числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих для получения дополнительного образования сертификаты дополнительного образования, к общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств(за исключением обучающих в детских школах искусств).

Рассчитывается по формуле: Спдо= (Чспдо / Чобуч5-18)\*100%, где:

Чспдо – численность детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих для получения дополнительного образования сертификаты дополнительного образования;

Чобуч5-18 – общая численность детей в возрасте от 5 до 18 лет получающих дополнительное образование по программам, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных средств (за исключением обучающих в детских школах искусств) (пообъектный мониторинг).

**Показатель 26.** Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам за счет социального сертификата на получение муниципальной услуги в социальной сфере.

Характеризует степень внедрения механизма персонифицированного финансирования и доступность дополнительного образования.

Определяется отношением числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам за счет социального сертификата на получение муниципальной услуги в социальной сфере, к общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, проживающих на территории муниципалитета.

Рассчитывается по формуле: Спф= (Чдспф / Ч5-18) \*100%, где:

Чдспф – общая численность детей, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам за счет социального сертификата на получение муниципальной услуги в социальной сфере.

Ч5-18 - численность детей в возрасте от 5 до 18 лет, проживающих на территории муниципалитета.

**8. Обоснование состава и значения**

**соответствующих целевых индикаторов (показателей)**

**муниципальной программы**

Состав показателей (индикаторов) результативности и эффективности муниципальной программы определен в соответствии с ее целями, задачами и мероприятиями.

Набор показателей (индикаторов) сформирован таким образом, чтобы обеспечить:

- охват наиболее значимых результатов муниципальной программы;

- оптимизацию отчетности и информационных запросов.

Целевые значения показателей (индикаторов) реализации муниципальной программы установлены на основании результатов статистического наблюдения в системе образования, а также на базе документов административной отчетности муниципальных образовательных учреждений и учитывают планируемые результаты реализации мероприятий муниципальной программы.

Алгоритм формирования показателя представляет собой методику количественного (формульного) исчисления показателя и необходимые пояснения к ней.

Перечень показателей является открытым и предполагает замену в случае потери информативности отдельных показателей.

К числу внешних факторов и условий, которые могут оказать влияние на достижение значений показателей, относятся:

- недостаточное финансирование;

- законодательные факторы: изменения в законодательстве Российской Федерации и Сахалинской области, ограничивающие возможность реализации предусмотренных муниципальной программой мероприятий, а также устанавливающие иные требования по сравнению с действующими к содержанию образования и условиям осуществления образовательной деятельности;

- политические факторы: изменение приоритетов государственной политики в сфере образования;

- социальные факторы: изменение социальных установок профессионального педагогического сообщества и населения, обусловливающие снижение необходимого уровня общественной поддержки предусмотренных муниципальной программой мероприятий.

**9. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Для реализации программы необходимо 429 821,8 тысяч рублей из федерального бюджета:

в 2020 году – 19 056,0 тысяч рублей;

в 2021 году – 47 506,7 тысяч рублей;

в 2022 году – 61 012,5 тысяч рублей;

в 2023 году – 58 054,0 тысяч рублей;

в 2024 году – 63 591,2 тысяч рублей;

в 2025 году – 114 783,1 тысяч рублей;

в 2026 году – 65 818,3 тысяч рублей.

Для реализации программы необходимо 16 253 556,4 тысяч рублей из областного бюджета:

в 2015 году – 986 489,1 тысяч рублей;

в 2016 году – 934 993,5 тысяч рублей;

в 2017 году – 1 075 219,2 тысяч рублей;

в 2018 году – 1 207 746,5 тысяч рублей;

в 2019 году – 1 423 046,4 тысяч рублей;

в 2020 году – 1 422 539,0 тысяч рублей;

в 2021 году – 1 375 046,7 тысяч рублей;

в 2022 году – 1 458 747,4 тысяч рублей;

в 2023 году – 1 399 449,7 тысяч рублей;

в 2024 году – 1 706 242,9 тысяч рублей;

в 2025 году – 1 694 254,3 тысяч рублей;

в 2026 году – 1 569 781,7 тысяч рублей.

Для реализации программы необходимо 5 121 663,7 тысячи рублей из местного бюджета:

в 2015 году – 170 563,5 тысяч рублей;

в 2016 году – 199 061,3 тысяч рублей;

в 2017 году – 378 497,7 тысяч рублей;

в 2018 году – 393 203,3 тысяч рублей;

в 2019 году – 493 073,3 тысяч рублей;

в 2020 году – 479 109,8 тысяч рублей;

в 2021 году – 520 272,3 тысяч рублей;

в 2022 году – 616 418,5 тысяч рублей;

в 2023 году – 602 706,8 тысяч рублей;

в 2024 году – 646 245,8 тысяч рублей;

в 2025 году – 368 517,2 тысяч рублей;

в 2026 году – 253 994,2 тысяч рублей.

Для реализации программы необходимо 16 580,5 тысяч рублей от приносящей доход деятельности:

в 2015 году – 640,7 тысяч рублей;

в 2016 году – 928,8 тысяч рублей;

в 2017 году – 1 092,6 тысяч рублей;

в 2018 году – 2 002,1 тысяч рублей;

в 2019 году – 2 057,2 тысяч рублей;

в 2020 году – 1 698,7 тысяч рублей;

в 2021 году – 2 003,9 тысяч рублей;

в 2022 году – 2 450,2 тысяч рублей;

в 2023 году – 2 543,5 тысяч рублей;

в 2024 году – 387,6 тысяч рублей;

в 2025 году – 387,6 тысяч рублей;

в 2026 году – 387,6 тысяч рублей.

Информация по ресурсному [обеспечению](#Par10164) реализации программы представлена в приложении № 3 к программе.

*(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)*

**10. Меры регулирования**

**и управления рисками с целью минимизации их влияния**

**на достижение целей муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы предполагает осуществление комплекса мер муниципального регулирования: правового, финансового и организационного характера, обеспечивающих практическое достижение целей и задач.

Организационные меры включают комплекс последовательных и взаимосвязанных действий, направленных на координацию всех вовлеченных в реализацию муниципальной программы.

В целях минимизации рисков в процессе реализации муниципальной программы предусматривается создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности основных исполнителей в соответствии с планом реализации муниципального программы.

Управление реализацией муниципальной программой осуществляет Управление образования в соответствии с требованиями, установленными [Порядком](consultantplus://offline/ref=9CF9A0DC6DC2BE37132026CE6E2C82F0A2149FF655C65798381C9ED9D1C91A482F613091E3F6BD41692A66Y0oDC) разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Холмский городской округ», утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 17.03.2014 N 344 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Холмский городской округ».

Управление образования в пределах своих полномочий:

- организует реализацию муниципальной программы;

- принимает решение о внесении изменений в муниципальную программу;

- несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей муниципальной программы, а также конечных результатов ее реализации.

Основными мерами управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы выступают следующие:

- мониторинг;

- открытость и подотчетность;

- научно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение;

- информационное сопровождение и общественные коммуникации.

Мониторинг

В рамках мониторинга достижение конкретных целей и решение задач муниципальной программы ежегодного отслеживается с использованием системы количественных показателей и качественного анализа. Обратная связь об уровне достижения контрольных значений индикаторов, а также о качественных характеристиках происходящих изменений позволяет своевременно выявлять отклонения, осуществлять корректировку, уточнение и дополнение намеченных мероприятий.

Элементами мониторинга являются:

а) регулярные социологические исследования общественного мнения, ориентированные на все заинтересованные целевые группы (семьи, работодатели, педагоги, учащиеся);

б) исследования качества образования детей;

в) интернет-опросы.

Недостаточный учет результатов мониторинговых исследований хода реализации муниципальной программы может существенно повлиять на объективность принятия решений при планировании программных мероприятий, что приведет к отсутствию их привязки к реальной ситуации. Мониторинг муниципальной программы окажет влияние на минимизацию нормативных правовых, организационных, управленческих и финансовых рисков.

Открытость и подотчетность

Управление муниципальной программой будет осуществляться на основе принципов открытости, государственно-общественного характера управления. На сайте Управления образования ежегодно будет представляться полная и достоверная информация о реализации и оценке эффективности муниципальной программы. Будет организовано обсуждение хода и результатов реализации муниципальной программы в педагогических коллективах, в структурах, осуществляющих государственно-общественное управление образовательными учреждениями. Данные меры окажут влияние на минимизацию социальных рисков, связанных с вероятностью повышения социальной напряженности из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Научно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение

Будет реализован комплекс работ по научно-методическому и экспертно-аналитическому сопровождению муниципальной программы (наблюдения, экспертизы), что позволит обеспечить обоснованность реализуемых финансово-экономических, организационно-управленческих и образовательных моделей, а также получить объективную информацию о результатах и эффектах их внедрения. Эти исследования будут включать регулярный сравнительный анализ системы образования, анализ кадрового состава системы образования, исследования образовательных и трудовых траекторий выпускников различных уровней образования, анализ образовательных организаций-лидеров и организаций с неудовлетворительным качеством работы.

Научно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение муниципальной программы окажет влияние на минимизацию организационно-управленческих и финансовых рисков, а также рисков, связанных с региональными особенностями.

Информационное сопровождение и общественные коммуникации

В период запуска и в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться информационно-разъяснительная работа с населением, направленная на обеспечение благоприятной общественной атмосферы по отношению к планируемым проводимым действиям по реализации муниципальной программы.

В данной работе будет использован широкий спектр Интернет-пространства и СМИ. Информационное сопровождение хода реализации муниципальной программы окажет влияние на минимизацию социальных рисков.

Выполнение муниципальной программы зависит, прежде всего, от своевременного и стабильного финансирования, которое будет определяться ресурсами бюджета, а также эффективностью управления ходом реализации муниципальной программы по качественным показателям и индикаторам.

Эффективное управление указанными рисками в процессе реализации муниципальной программы будет осуществляться посредством:

- перераспределения объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, внешних факторов;

- планирования и прогнозирования. Участники муниципальной программы разрабатывают планы обеспечения формирования условий доступности качественного образования и обеспечивают контроль их исполнения;

- применения правовых методов влияния (совокупность нормативных правовых актов федерального и регионального уровней), способствующих решению задач муниципальной программы на всех уровнях исполнительной власти;

- определения организационной структуры управления реализацией муниципальной программы (состав, функции и согласованность звеньев всех уровней управления).

**11. Методика оценки эффективности**

**муниципальной программы**

Методика оценки эффективности муниципальной программы представляет собой алгоритм оценки эффективности программы по итогам ее реализации и должна быть основана на результативности ее выполнения с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, и рисков, оказывающих влияние на изменение сферы реализации Программы.

Результативность программы оценивается на основе достижения запланированного значения целевых показателей подпрограмм и программы (как процентное соотношение фактического значения показателя к плановому).

Эффективность программы оценивается на основе результативности программы с учетом оценки запланированного и фактического объема финансирования на реализацию подпрограмм и программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится ежегодно. Результаты оценки включаются в состав сводного доклада о ходе реализации и об оценке эффективности муниципальных программ.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

1. Оценки степени достижения целей и решения задач программы в целом путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов программы и их плановых значений, по формуле:

СД = ЗФ / ЗП × 100 %

где:

 - степень достижения целей (решения задач);

 - фактическое значение индикатора (показателя) программы;

 - плановое значение индикатора (показателя) программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений).

Или

СД = ЗП / ЗФ × 100 %

(для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

2. Степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования ресурсного обеспечения программы путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования программы в целом и ее подпрограмм, по формуле:



где:

 - уровень финансирования реализации Программы;

 - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию Программы;

 - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию Программы на соответствующий отчетный период.

3. Степени реализации мероприятий Программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных результатов по реализации основных мероприятий.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы осуществляется на основании следующей формулы:



где:

ДИ - показатель достижения плановых значений индикаторов (показателей) Программы;

К - количество индикаторов (показателей) Программы;

Ф - фактическое значение индикатора (показателя) Программы за отчётный период;

П - планируемое значение достижения индикатора (показателя) Программы за отчётный период.

В случае, когда уменьшение значения целевого показателя (индикатора) является положительной динамикой, показатели Ф и П в формуле меняются местами (например, …).

В случае, когда при расчете Ф / П (П / Ф) <0, то считается, что Ф / П (П / Ф) = 0. В случае, когда при расчете Ф / П (П / Ф)> 1, то считается, что Ф / П (П / Ф) = 1. Таким образом, если хотя бы один показатель (индикатор) не выполнен, то ДИ <1, если все показатели (индикаторы) выполнены на 100,0 процентов и более, то ДИ = 1.

4. Расчёт оценки эффективности реализации программы (Ои) осуществляется по формуле:

Ои =0,6\*ДИ +0,25\*Уф

где:

Ои - показатель оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Уф - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

5. Муниципальная программа считается:

- эффективной при 

- недостаточно эффективной при 

- неэффективной при Ои <0,6.

**ПОДПРОГРАММА № 1**

**«Повышение качества и доступности дошкольного образования»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | | | Повышение качества и доступности дошкольного образования | | | | | | |
| Ответственный исполнитель  подпрограммы | | | Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» - далее Департамент образования | | | | | | |
| Соисполнители подпрограммы | | | Муниципальные образовательные организации;  Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | | | | | | |
| Цель подпрограммы | | | Обеспечение доступности качественного дошкольного образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» | | | | | | |
| Задачи подпрограммы | | | 1. Обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования.  2. Создание условий для максимального охвата детей организованными формами дошкольного образования.  3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.  4. Создание современных комфортных условий для эффективного и безопасного обучения и воспитания детей. | | | | | | |
| Этапы и сроки реализации  подпрограммы | | | 2015-2026 годы:  I этап – 2015 - 2016 годы  II этап – 2017 – 2019 годы  III этап – 2020 -2026 годы | | | | | | |
| Объем и источники финансирования подпрограммы в тыс. рублей, в т.ч. по годам реализации. | | | | | | | | | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | | Период реализации подпрограммы | | | | | | | |
| 2015 | 2016 | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |  | |
| 1.Областной бюджет | | 415 622,9 | 305 657,6 | | 324 757,2 | 378 072,6 | 493 521,3 | 469 459,7 | 474 224,6 |
| 2 Местный бюджет | | 84 918,9 | 81 006,3 | | 101 361,6 | 119 112,5 | 161 768,8 | 151 094,2 | 163 541,5 |
| ВСЕГО по годам | | **500 541,8** | **386 663,9** | | **426 118,8** | **497 185,1** | **655 290,1** | **620 553,9** | **637 766,1** |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | | 2022 | 2023 | | 2024 | 2025 | 2026 | Всего за период реализации подпрограммы |  |
| 1.Областной бюджет | | 473 813,3 | 464 084,6 | | 566 645,5 | 585 303,8 | 558 772,4 | **5 509 935,5** |
| 2 Местный бюджет | | 216 477,9 | 173 991,7 | | 185 091,9 | 104 463,0 | 53 301,8 | **1 596 130,1** |
| ВСЕГО по годам | | **690291,2** | **638 076,3** | | **751 737,4** | **689 766,8** | **612 074,2** | **7 106 065,6** |
| *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)* | | | | | | | | | |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | | | - Удельный вес численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, охваченных программами поддержки раннего развития, в общей численности детей соответствующего возраста:  2015 год – 25,9%;  2016 год – 28,8%;  2017 год – 28,8%;  2018 год – 31,3%;  2019 год – 31,3%;  2020 год – 31,3%;  2021 год – 35,1%;  2022 год – 36,5%;  2023 год – 38,1%;  2024 год – 53,8%;  2025 год – 53,8%;  2026 год – 53,8%.  - Доля оснащенных дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста в общем количестве новых дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при образовательных организациях и новых дошкольных групп в действующих дошкольных образовательных организациях, введенных в отчетном году:  2015 год – 100,0%;  2016 год - -;  2017 год - -;  2018 год - -;  2019 год - -;  2020 год - -;  2021 год - -;  2022 год - -;  2023 год - -;  2024 год - -;  2025 год - -;  2026 год - -.  - Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведен капитальный ремонт:  2017 год – 0 ед.;  2018 год – 2 ед.;  2019 год – 0 ед.;  2020 год – 2 ед.;  2021 год – 0 ед.;  2022 год – 1 ед.;  2023 год – 0 ед.;  2024 год – 1 ед.;  2025 год – 1 ед;  2026 год – 0 ед.  - Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по благоустройству территории (включая разработку проектной документации):  2019 год – 4 ед.;  2020 год – 3 ед.;  2021 год – 0 ед.;  2022 год – 1 ед.;  2023 год – 0 ед.;  2024 год – 1 ед.;  2025 год – 1 ед.;  2026 год – 6 ед.  - Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом:  2019 год – 13 ед.  - Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по установке ограждения территории:  2020 год – 3 ед.  2022 год - 2 ед.  - Среднегодовая численность получателей компенсации части родительской платы:  2017 год – 1 860 чел.;  2018 год – 1 870 чел.;  2019 год – 1 852 чел.;  2020 год – 1 868 чел.;  2021 год – 1 870 чел.;  2022 год – 1 872 чел.;  2023 год – 1 530 чел.;  2024 год – 1 369 чел.;  2025 год – 1 369 чел.;  2026 год – 1 369 чел.  - Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций дошкольного образования (гкал/кв.м.):  2015 год – 0,24;  2016 год – 0,24;  2017 год – 0,24;  2018 год – 0,22;  2019 год – 0,19;  2020 год – 0,18;  2021 год – 0,21;  2022 год – 0,20;  2023 год – 0,20;  2024 год – 0,19;  2025 год – 0,19;  2026 год – 0,19.  - Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций дошкольного образования (кВт. ч/кв. м):  2015 год – 51,75;  2016 год – 51,05;  2017 год – 51,05;  2018 год – 48,72;  2019 год – 34,0;  2020 год – 33,9;  2021 год – 31,2;  2022 год – 31,1;  2023 год – 31,1;  2024 год – 31,0;  2025 год – 31,0;  2026 год – 31,0.  - Количество дошкольных образовательных организаций, которые оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности (ед.):  2020 год – 15;  2021 год – 5;  2022 год – 5;  2023 год - 0;  2024 год – 0;   1. год – 0; 2. год – 0.   *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 29.02.2024 N 327)* | | | | | | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ,

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ

СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма «Повышение качества и доступности дошкольного образования» разработана в соответствии с государственной программой Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 28.06.2013 г. № 331.

Система дошкольного образования Холмского городского округа включает 15 муниципальных дошкольных образовательных организаций с общей численность педагогических работников и административного персонала 198 человек.

Посещают детские сады 1901 ребенок, из них в возрасте с 3 до 7 лет - 1615 человек.

В Холмском городском округе с 2011 года реализовывалась муниципальная долгосрочная целевая программа "Обеспечение доступности и качества дошкольного образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» на 2011-2015 годы». Данная программа была разработана в соответствии с долгосрочной целевой программой Сахалинской области «Обеспечение доступности дошкольного образования в Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 14.02.2011 № 35, основной стратегической целью, которой являлось создание условий для повышения доступности дошкольного образования в Сахалинской области. Мероприятия названных программ вошли в состав настоящей Подпрограммы.

В 2011 году в соответствии с муниципальной долгосрочной целевой программой «Обеспечение доступности и качества дошкольного образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» на 2011-2015 годы» было введено 220 мест, в 2012 году - 55 мест, в 2013 году - 240 мест для дошкольников.

В муниципальном образовании реализуются дополнительные меры поддержки семей с детьми дошкольного возраста в соответствии с:

- Законом «О ежемесячной социальной выплате одиноким матерям, имеющим детей, не посещающих дошкольные образовательные учреждения, в Сахалинской области» (размер социальной выплаты составляет 9500 рублей);

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, родителям (законным представителям) предоставляются компенсационные выплаты).

С целью обеспечения открытости процесса комплектования муниципальных дошкольных образовательных организаций с 07.11.2011 введена электронная система записи детей и комплектования муниципальных дошкольных образовательных организаций с использованием сети Интернет.

В сфере развития дошкольного образования выделяется общая проблема обеспечения доступности качественного образования, соответствующего целям опережающего развития, современным стандартам, общественным запросам, требованиям работодателей и потребностям устойчивого социально-экономического развития округа. Ее решение зависит от преодоления целого ряда сдерживающих внутренних факторов:

- дефицит мест в дошкольных образовательных организациях, снижение комфортности пребывания в них и доступности дошкольного образования в городе Холмске и населенных пунктах Холмского городского округа;

- износ основных фондов, высокая доля зданий образовательных организаций, несоответствующих современным требованиям по благоустройству, санитарно-гигиеническим правилам, безопасности;

- отсутствие конкуренции на рынке образовательных услуг.

В этих условиях необходимы меры по изменению сети образовательных организаций с целью обеспечения государственных гарантий доступности качественного образования всем слоям населения и эффективности бюджетных расходов.

Удовлетворение потребностей населения в дошкольном образовании путем увеличения количества мест в образовательных организациях является одним из приоритетных направлений развития дошкольного образования.

Очередь в детские сады на 1 января 2014 года составляла 803 ребенка, из которых детей в возрасте от 0-2 лет – 618 человек, 2-3 года – 146 человек, 3 - 7 лет – 39 человека. Наблюдается разрыв в качестве образовательных результатов между образовательными организациями, работающими в разных населенных пунктах муниципального образования, из-за неравных социокультурных условий территорий. Недостаточны условия для удовлетворения потребностей детей с ограниченными возможностями здоровья, не развит сектор сопровождения раннего развития детей. В системе дошкольного образования наблюдаются низкие темпы обновления состава и компетенций педагогических кадров. Имеет место быть неудовлетворенность населения качеством образовательных услуг.

Ограничение доступа к дошкольному образованию выступает фактором социальной уязвимости, как детей, так и родителей. Отсутствие свободных мест в организациях, реализующих программы дошкольного образования, обостряет следующие социальные проблемы:

- невозможность устройства на работу социально активного населения - родителей, вынужденных воспитывать детей в домашних условиях, что, в свою очередь, влияет на уровень материального благосостояния семьи;

- низкий уровень социализации детей, не получающих дошкольного образования, их недостаточная подготовленность к получению образования в школе.

Отсутствие программной поддержки обеспечения доступности дошкольного образования со стороны государства может привести к снижению темпов модернизации образования, росту негативных тенденций в развитии человеческого потенциала, снижению качества и уровня доступности социальных услуг в сфере образования.

Решение выявленных проблем становится приоритетной задачей современного этапа развития муниципальной системы дошкольного образования в соответствии с ориентацией на ее модернизацию.

Прогноз развития сложившейся проблемной ситуации в сфере дошкольного образования в условиях реализации Подпрограммы таков:

- снижение социальной напряженности в округе;

- повышение качества предоставления образовательных услуг дошкольного образования;

- создание конкурентной среды в сфере дошкольного образования;

- создание современных и комфортных условий для эффективного и безопасного воспитания детей с учетом современных требований энергоэффективности.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Целью Подпрограммы является обеспечение доступности качественного дошкольного образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ».

Достижению цели Подпрограммы способствует решение задач:

- обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования;

- создание условий для максимального охвата детей организованными формами дошкольного образования;

- обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования;

- создание комфортных условий с учетом современных требований энергоэффективности.

3. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ

Ожидаемая результативность Подпрограммы - обеспечение государственных гарантий общедоступности и бесплатности дошкольного образования; увеличение мест для дошкольников; повышение качества дошкольного образования для обеспечения равных стартовых возможностей для обучения в начальной школе.

Расширение сети дошкольных образовательных организаций Холмского городского округа в результате строительства новых зданий и развития вариативных форм дошкольного образования позволит ликвидировать очередность на зачисление детей в дошкольные образовательные организации и обеспечить 100% доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2015 года. По окончании реализации программы 31,3 % детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет будут охвачены программами поддержки раннего развития; обеспеченность детей дошкольного возраста местами в дошкольных образовательных организациях Холмского городского округа составит 680 мест на 1000 детей.

В образовательных организациях будут созданы современные условия предоставления дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех детей, посещающих дошкольные образовательные организации.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников к 2020 году будет соответствовать среднемесячной заработной плате организаций общего образования в регионе.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Срок реализации Подпрограммы: 2015 - 2026 годы.

Подпрограмма будет реализована в три этапа: первый этап: 2015-2016 годы; второй этап: 2017 - 2019 годы; третий этап: 2020 - 2026 годы.

На первом этапе будут реализованы мероприятия по строительству дошкольных образовательных учреждений с целью открытия дополнительных мест для дошкольников: строительство детского сада на 70 мест в с. Правда, здания школы-детского сада в с. Пионеры (20 мест для детей дошкольного возраста). В результате реализации Подпрограммы предполагается ввести 90 дополнительных мест.

В соответствии с мероприятиями Подпрограммы будут отобраны лучшие модели доступного и качественного образования для различных типов образовательных организаций.

В образовательных организациях создаются условия, обеспечивающие безопасность и комфорт детей, прозрачная информационная среда управления и оценки качества.

В результате выполнения первого этапа будет обеспечено строительство новых учреждений с целью открытия дополнительных мест, увеличится охват дошкольным образованием. Будут созданы условия для развития вариативных форм дошкольного образования.

Будет внедрен федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования во всех организациях, реализующих программы дошкольного образования.

На втором этапе в соответствии с мероприятиями Подпрограммы запускаются механизмы модернизации образования, обеспечивающие достижение нового качества результатов обучения и социализации детей. Будет предоставлена возможность всем детям старшего дошкольного возраста освоить программы предшкольного образования.

В сельской местности реализуются модели семейного детского сада, воспитательского дома - детского сада. Будут развиваться вариативные формы дошкольного образования раннего развития детей от 2 месяцев до 3 лет.

На третьем этапе продолжится выполнение капитальных ремонтов дошкольных образовательных организаций, оснащение специализированным учебным, учебно-наглядным и учебно-производственным оборудованием.

5. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма представляет собой комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в Холмском городском округе. Подробный Перечень мероприятий представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

Мероприятия Подпрограммы планируется реализовывать совместно с министерством образования Сахалинской области.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников к 2026 году будет соответствовать среднемесячной заработной плате организаций общего образования в регионе.

Мероприятие 1. Направлено на решение задачи «Обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования».

Предполагается реализация следующих мероприятий:

- строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций;

- капитальный ремонт дошкольных образовательных организаций;

- развитие негосударственных и вариативных форм дошкольного образования;

- формирование инфраструктуры услуг по сопровождению раннего развития детей (2 месяца - 3 года);

- обновление технологий и содержания дошкольного образования за счет поддержки инноваций и инициатив педагогов и образовательных организаций.

При формировании мероприятий Подпрограммы используются механизмы, обеспечивающие следующие подходы:

- учет ресурсных возможностей Холмского городского округа;

- управление по результатам;

- целевой подход, при котором решение задач Подпрограммы должно быть направлено на системные изменения в сфере дошкольного образования.

Мероприятия по решению задачи «Обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования» направлены на формирование муниципальной сети образовательных организаций, оптимальной для доступности услуг дошкольного образования, обеспечения доступности дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Сроки реализации: 2015 - 2026 годы.

Исполнителями мероприятий по данному направлению являются Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ», муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика», муниципальные образовательные организации.

Мероприятие 2. Направлены на решение задачи «Создание условий для максимального охвата детей организованными формами дошкольного образования». Мероприятия направлены на создание конкурентной среды в сфере дошкольного образования.

Для решения этой задачи предполагается:

Поддержка субъектов малого предпринимательства в сфере дошкольного образования в соответствии с действующим законодательством.

Ожидаемые результаты: в Холмском городском округе будут функционировать негосударственные дошкольные образовательные организации, предоставляющие качественные образовательные услуги. Мероприятия будут реализоваться в соответствии с государственной программой Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 28.06.2013 г. № 331.

Срок реализации: 2015 - 2026 годы.

Мероприятие 3. Направлено на решение задачи «Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования», на разработку и внедрение механизмов обеспечения высокого качества дошкольного образования, внедрение инновационных, в том числе, информационных технологий. Особое внимание будет уделено обновлению содержания образования.

Приоритетными направлениями по реализации данной задачи Подпрограммы будут:

3.1. Реализация государственной услуги по предоставлению дошкольного образования по основным образовательным программам.

3.2. Реализация государственной услуги по предоставлению дошкольного образования по основным образовательным программам в группах кратковременного пребывания.

3.3. Обновление технологий и содержания дошкольного образования за счет поддержки инновационных образовательных организаций и их сетевых объединений, в том числе через организацию конкурсов на лучшую дошкольную образовательную организацию.

Мероприятия будут реализоваться в соответствии с государственной программой Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 28.06.2013 г. № 331.

Ожидаемые результаты: будет обеспечено высокое качество предоставления государственной услуги доступного дошкольного образования.

Срок реализации: 2015 - 2026 годы.

6. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕР ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы муниципальной программы регламентируется федеральным законодательством, законодательством Сахалинской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Холмский городской округ»

7. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)

ПОДПРОГРАММЫ

**Показатель.** Удельный вес численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, охваченных программами поддержки раннего развития, в общей численности детей соответствующего возраста.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, охваченных программами поддержки раннего развития и общей численности детей соответствующего возраста в муниципальном образовании за 2013 год.

Показатель характеризует доступность образовательных услуг для детей раннего возраста.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение численности детей, охваченных программами поддержки раннего развития, к общей численности детей соответствующего возраста.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Показатель рассчитывается как отношение численности детей, охваченных программами поддержки раннего развития, к общей численности детей соответствующего возраста согласно формам, единого государственного статистического наблюдения (в %). Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель.** Доля оснащенных дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста в общем количестве новых дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при образовательных организациях и новых дошкольных групп в действующих дошкольных образовательных организациях, введенных в отчетном году.

Исходные данные.

Показатель характеризует обеспеченность оснащением дополнительно созданных мест в дошкольных образовательных организациях и в новых дошкольных группах в действующих дошкольных образовательных организациях в 2013 году.

Алгоритм расчета целевого индикатора:

Показатель рассчитывается как отношение количества оснащенных дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста в новых дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах при образовательных организациях к количеству созданных мест в действующих дошкольных образовательных организациях и дошкольных группах при образовательных организациях, введенных в отчетном году. Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 01 января текущего года.

**Показатель.** Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведен капитальный ремонт

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведен капитальный ремонт в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

**Показатель.** Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по благоустройству территории (включая разработку проектной документации).

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по благоустройству территории (включая разработку проектной документации) в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

**Показатель.** Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом.

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

**Показатель.** Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по установке ограждения территории.

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по установке ограждения в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

**Показатель**. Среднегодовая численность получателей компенсации части родительской платы.

Исходные данные.

Базовый показатель определен по итогам мониторинга за 2016 год.

Прогнозные показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью получателей компенсации части родительской платы.

Алгоритм расчета целевого индикатора:

Количество получателей компенсации части родительской платы в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

**Показатель.** Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций дошкольного образования (квт\*ч/кв.).

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель уровня 2013 года.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозными значениями потребления электрической энергии с учетом проводимых мероприятий по энергосбережению и ввода в эксплуатацию новых объектов.

Целевой показатель рассчитывается по данным оперативной отчетности и данным «Единой региональной информационной системы в области энергоснабжения и повышения энергетической эффективности».

Целевой показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель.** Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций дошкольного образования (Гкал/кв.).

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель уровня 2013 года.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозными значениями потребления тепловой энергии с учетом проводимых мероприятий по энергосбережению и ввода в эксплуатацию новых зданий.

Показатель рассчитывается ежегодно на 1 января текущего года по оперативной отчетности учреждений образования и по данным «Единой региональной информационной системы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

**Показатель.** Количество дошкольных образовательных организаций, которые оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности.

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество дошкольных образовательных организаций, которые будут оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности.

Сведения о составе и значениях индикаторов (показателей) подпрограммы приведены в приложении № 4 к программе.

8. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация Подпрограммы предусматривает целевое использование денежных средств в соответствии с поставленными задачами, а также определенными мероприятиями.

Финансирование Подпрограммы в заявленных объемах позволит достичь поставленной цели.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании областного бюджета Сахалинской области и бюджета Холмского городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

Сводная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования представлена в таблице № 1. Информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования, исполнителям и годам реализации представлена в приложении № 3 к настоящей Программе.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Сроки реализации | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | | |
| Всего | Федеральный  Бюджет | | Областной  Бюджет | Местный  Бюджет | Приносящая доход деятельность |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 |
| Мероприятие 1 Обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования | 2015-2026 | 1 308 812,7 |  | | 520 710,1 | 788 102,6 |  |
| Мероприятие 2 Создание условий для максимального охвата детей организованными формами дошкольного образования | 2015-2026 | Финансирование за счет областного бюджета.  (В соответствии с государственной программой Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области, утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 28.06.2013 г. № 331.) | | | | | |
| Мероприятие 3 Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | 2015-2026 | 5 797 252,9 | |  | 4 989 225,4 | 808 027,5 |  |
| Всего на реализацию подпрограммы | 2015-2026 | 7 106 065,6 | |  | 5 509 935,5 | 1 596 130,1 |  |

*(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)*

**ПОДПРОГРАММА № 2**

**«Обеспечение доступности и качества общего образования,**

**в том числе в сельской местности»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | | | | Обеспечение доступности и качества общего образования, в том числе в сельской местности  (далее-подпрограмма) | | | | | |
| Ответственный исполнитель  подпрограммы | | | | Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» - далее Департамент образования | | | | | |
| Соисполнители подпрограммы | | | | Муниципальные образовательные организации;  Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика»;  Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного педагогического образования информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» (далее - МБОУ ИМЦ) | | | | | |
| Цель подпрограммы | | | | Организация предоставления общедоступного и бесплатного общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях, соответствующего требованиям развития экономики в муниципальном образовании «Холмский городской округ» современным потребностями общества и каждого гражданина. | | | | | |
| Задачи подпрограммы | | | | 1. Обеспечить развитие доступной инфраструктуры муниципальных общеобразовательных организаций, обеспечивающих качественные и безопасные условия обучения.  2. Обеспечить достаточность ресурсов системы общего образования для достижения современного качества образовательных результатов и готовности выпускников к дальнейшему обучению и профессиональной деятельности.  3. Создать современную технологическую среду в системе общего образования.  4. Обеспечить развитие инклюзивного общего образования и создать условия для сохранения и укрепления здоровья учащихся.  5. Сформировать критерии по выявлению, поддержке талантливых и одаренных детей.  6. Создание современных комфортных условий для эффективного и безопасного обучения и воспитания детей с учетом современных требований энергоэффективности. | | | | | |
| Этапы и сроки реализации  подпрограммы | | | | 2015-2026 годы:  I этап – 2015 - 2016 годы  II этап – 2017 – 2019 годы  III этап – 2020 -2026 годы | | | | | |
| Объем и источники финансирования подпрограммы в тыс. рублей, в т.ч. по годам реализации. | | | | | | | | | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | Период реализации подпрограммы | | | | | | | | |
| 2015 | 2016 | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 1.Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 19 056,0 | 47 506,7 | |
| 2.Областной бюджет | 557 506,2 | 620 428,2 | | 629 244,0 | 710 352,3 | 796 558,1 | 824 454,1 | 782 500,5 | |
| 3. Местный  бюджет | 28 968,9 | 60 521,2 | | 151 115,0 | 121 203,8 | 142 093,4 | 133 908,4 | 159 793,4 | |
| ВСЕГО по подпрограмме | **586 475,1** | **680 949,4** | | **780 359,0** | **831 556,1** | **938 651,5** | **977 418,5** | **989 800,6** | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | 2022 | 2023 | | 2024 | 2025 | 2026 | Всего за период реализации подпрограммы |
| 1.Федеральный бюджет | 61 012,5 | 58 054,0 | | 63 591,2 | 114 783,1 | 65 818,3 | **429 821,8** |
| 2.Областной бюджет | 869 912,0 | 833 288,4 | | 1 033 484,3 | 983 385,0 | 872 638,7 | **9 513 751,8** |
| 3 Местный бюджет | 192 629,3 | 213 041,8 | | 234 170,3 | 117 770,0 | 118 478,2 | **1 673 693,7** |
| ВСЕГО по подпрограмме | **1 123 553,8** | **1 104 384,2** | | **1 331 245,8** | **1 215 938,1** | **1 056 935,2** | **11 617 267,3** |
| *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)* | | | | | | | | | |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | | | | - Удельный вес численности обучающихся, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями, в общей численности обучающихся (%):  2015 год – 56,0;  2016 год – 59,0;  2017 год – 62,0;  2018 год – 65,0;  2019 год – 68,0;  2020 год – 71,0;  2021 год – 72,0;  2022 год – 73,0;  2023 год – 74,0;  2024 год – 75,0;  2025 год – 76,0;  2026 год – 76,0.  - Количество общеобразовательных организаций, в которых проведен капитальный ремонт (ед.):  2016 год – 1;  2017 год – 3;  2018 год – 2;  2019 год – 2;  2020 год – 1;  2021 год – 0;  2022 год – 1;  2023 год – 0;  2024 год – 1;  2025 год – 2;  2026 год – 0.  - Количество общеобразовательных организаций, в которых проведены работы по установке ограждения (ед.):  2017 год – 3;  2018 год – 0;  2019 год – 0;  2020 год – 1.  - Количество общеобразовательных организаций, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом (ед.):  2019 год – 12;  2020 год – 0;  2021 год – 0;  2022 год – 0;  2023 год – 0;  2024 год – 1;  2025 год – 0;  2026 год – 0.  - Количество новых мест в образовательных организациях, созданных в результате строительства (реконструкции) (ед.):  2018 год – 27;  2019 год – 0;  2020 год – 0;  2021 год – 0;  2022 год – 0;  2023 год – 0;  2024 год – 0;  2025 год – 0;  2026 год – 0.  - Доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих физкультурный зал, в общей численности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (%):  2015 год – 91,7;  2016 год – 100,0;  2017 год – 100,0;  2018 год – 100,0;  2019 год – 100,0;  2020 год – 100,0;  2021 год – 100,0;  2022 год – 100,0;  2023 год – 100,0;  2024 год – 100,0;  2025 год - 100,0;  2026 год – 100,0.  - Доля обучающихся, осваивающих образовательную программу начального общего образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих соответствующие образовательные программы, обучающихся из малоимущих семей, семей, находящихся в социально опасном положении, семей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, осваивающих образовательные программы основного общего и среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих соответствующие образовательные программы, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающие образовательные программы начального общего и среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающие образовательные программы начального , основного общего, среднего общего образования на дому, охваченных горячим питанием, в общей численности обучающихся, осваивающих образовательную программу начального общего образования в муниципальных образовательных организациях (%):  2017 год – 57;  2018 год – 61;  2019 год – 61;  2020 год – 61;  2021 год – 61;  2022 год – 61;  2023 год – 61;  2024 год – 61;  2025 год – 61;  2026 год – 61.  - Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций общего образования (квт\*ч/кв.м):  2015 год – 96,83;  2016 год – 99,72;  2017 год – 98,56;  2018 год – 94,92;  2019 год – 18,32;  2020 год – 18,32;  2021 год – 14,13;  2022 год – 14,12;  2023 год – 14,12;  2024 год – 14,10;  2025 год – 14,10;  2026 год – 14,10.  - Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций общего образования (гкал/кв.м):  2015 год – 0,597;  2016 год – 0,583;  2017 год – 0,583;  2018 год – 0,552;  2019 год – 0,165;  2020 год – 0,166;  2021 год – 0,175;  2022 год – 0,174;  2023 год – 0,174;   1. год – 0,173; 2. год – 0,173; 3. год – 0,173.   - Количество общеобразовательных организаций, которые оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности (ед.):  2020 год – 13;   1. год – 0;   2022 год – 0.  - Среднегодовая численность обучающихся в общеобразовательных организациях г.Холмска, получающих льготный проезд в пассажирском транспорте общего пользования по городу Холмску (чел.):   1. год – 3100; 2. год – 3100; 3. год – 3100; 4. год – 3100; 5. год – 3100; 6. год – 3100;   2026 год – 3 100.  - Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории (%):  2020 год – 100;  2021 год – 100;  2022 год - 100;  2023 год - 100;  2024 год – 100;  2025 год – 100;  2026 год – 100.  - Количество общеобразовательных организаций, которые оснащены комплектами государственной символики РФ (ед.):  2022 год – 10;  2023 год – 3.  - Доля обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями, проведенными советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, направленными на укрепление гражданской идентичности, профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, вовлечение детей и молодежи в общественно полезную деятельность в общем количестве обучающихся общеобразовательных организаций (%):   1. год – 100;   2023 год – 100;   1. год – 100; 2. год – 100;   2026 год – 100.  - Доля выпускников-инвалидов 9 и 11 классов, охваченных профориентационной работой, в общей численности выпускников-инвалидов (%):  2023 год – 100;  2024 год – 100;  2025 год – 100;   1. год – 100.   - Удельный вес численности обучающихся 9 - 11 классов, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся 9 - 11 классов (%):   1. год – 100;   2024 год – 100;   1. – 100;   2026год - 100.  *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 29.02.2024 N 327)* | | | | | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Развитие системы общего образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» осуществляется в соответствии с основными направлениями государственной политики в сфере образования.

По состоянию на 01 января 2014 года система общего образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» представлена 13 общеобразовательными учреждениями разного типа и вида.

Из 13 общеобразовательных учреждений – 6 (46,2%), расположены в сельской местности, в которых обучается 994 школьников, что составляет 24 % от общего количества обучающихся.

Функционирует 1 малокомплектная школа (МБОУ ООШ с. Пионеры), в которой обучается 49 человек.

Всего в общеобразовательных учреждениях в 2013-2014 учебном году обучалось 4134 человека, на 2,8% меньше предыдущего.

Прогнозируется дальнейший незначительный спад численности обучающихся за счет уменьшения числа школьников на старшей ступени общего образования.

В сложившихся условиях необходимо обеспечить высокое качество образования, безопасность и комфортность условий обучения, которые будут являться фактором повышения качества жизни.

В целях обеспечения качества и безопасности образовательного процесса потребуется строительство здания новой школы в 7-ом микрорайоне на 400 мест, мастерских МБОУ СОШ № 9, спортивного зала лицея «Надежда»,проведение капитального ремонта МБОУ СОШ с. Яблочное, с. Костромское, оснащение видеонаблюдением, ограждение и освещение территории учреждений.

В целях обеспечения доступности общего образования для детей, проживающих в сельских территориях, создана достаточная сеть школьных маршрутов, на которых эксплуатируется 10 единиц школьного транспорта, численность подвозимых детей составляет 495 человек.

Главным вопросом остается безопасность перевозок школьников. Поэтому актуальным является приобретение новых автобусов, соответствующих требованиям ГОСТа 51160-98 «Автобусы для перевозки детей. Технические требования», и поэтапная замена автобусного парка.

С 01 сентября 2014 года обучающихся 1-3 классов общеобразовательных учреждений перешли на федеральные государственные образовательные стандарты (далее - ФГОС), реализация которых обеспечивается современным уровнем материально-технического оснащения образовательного процесса**.** Ежегодное увеличение количества школьников, обучающихся по ФГОС, требует дальнейшей планомерной работы, направленной на формирование в школах современной учебно-материальной базы. Внедрение новых информационных технологий позволило реализовать в системе общего образования использование дистанционных технологий, обеспечить достаточный уровень оснащенности школ компьютерным и интерактивным оборудованием, широкополосный доступ к сети Интернет всем общеобразовательным учреждениям.

Препятствующим фактором дальнейшего развития процессов информатизации общего образования является низкая скорость доступа к сети Интернет.

Одним из направлений модернизации общего образования является оценка его качества. В рамках формирования новой модели общероссийской системы оценки качества осуществляется работа по внедрению в Сахалинской области независимых форм государственной (итоговой) аттестации выпускников основной и средней (полной) школы в форме ЕГЭ и ГИА-9, тестирования и диагностирования обучающихся начального общего и основного общего образования. В целях развития региональной системы оценки качества образования будут применены данные мониторинга образовательных организаций.

Результаты школьников по государственной итоговой аттестации стабильны, на уровне среднеобластных показателей.

Реализация прав детей с ограниченными возможностями здоровья на получение общедоступного и качественного бесплатного общего образования осуществляется муниципальным специальным(коррекционным) образовательным учреждением VIII вида, массовыми школами общего типа. Всего в общеобразовательных учреждениях организовано интегрированное обучение 44 детей-инвалидов и 355 детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе по специальной (коррекционной) программе VII и VIII видов. В специальном (коррекционном) образовательном учреждении обучается 69 детей с ограниченными возможностями здоровья.

Дальнейшее расширение возможностей обучения детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных учреждениях сдерживаются следующими факторами:

- архитектурная недоступность школ (пандусы, подъемники, расширенные входные проемы, оборудованные туалетные помещения и др.);

- отсутствие необходимого учебного специализированного оборудования.

Утверждение Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы (Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761) потребует дополнительных мер как по обеспечению доступа отдельных категорий детей к качественному образованию, так и по созданию в общеобразовательных учреждениях условий для охраны и укрепления здоровья детей, индивидуализации образовательного процесса и оказания услуг медико-психологической помощи.

В рамках мероприятий муниципальной программы «Одаренные дети» разработана система поиска и отбора интеллектуально талантливых детей, через проведение олимпиад и конкурсов различной направленности.

Препятствующими факторами дальнейшего совершенствования и развития системы выявления, поддержки и последовательного сопровождения одаренных детей являются:

- недостаточность финансирования;

- недостаточность нормативного оформления и закрепления экономических механизмов обеспечения работы с одаренными детьми. Не разработан норматив подушевого финансирования с учетом специфики работы с талантливыми школьниками;

- недостаточность инструктивно-методического обеспечения эффективной работы по поддержке талантов как на школьном, так и на муниципальном уровнях.

1. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

В целях дальнейшего развития системы общего образования в рамках установленных стратегий выделяются следующие приоритетные цели и задачи:

- формирование муниципальной сети общеобразовательных организаций, оптимальной для доступности услуг и эффективного использования ресурсов общего образования;

- создание муниципальной информационной системы в сфере общего образования для обеспечения гражданам доступности государственных и муниципальных услуг и сервисов, предоставляемых общеобразовательными организациями, развитие информационной образовательной среды на основе требований ФГОС;

- обеспечение одинаково высокого качества общего образования детям независимо от места жительства и социально-экономического статуса их семей, создание открытой системы информирования граждан о качестве общего образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ»;

- внедрение новых финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов, стимулирующих повышение качества услуг и эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций;

- формирование механизмов обеспечения доступности качественных образовательных услуг общего образования детям с ограниченными возможностями здоровья, организацию их психолого-педагогического сопровождения;

- выявление, поддержка и сопровождение талантливых школьников;

- поддержка и распространение лучших педагогических практик, моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество образования;

- поддержка и продвижение инновационных разработок, обеспечивающих развитие сферы образования;

- реализация электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- создание современных комфортных условий для эффективного и безопасного обучения и воспитания детей с учетом современных требований энергоэффективности.

1. Прогноз конечных результатов ПОДПрограммы

Главным результатом изменений в сфере общего образования будет формирование новых компетентностей, мобильности социального поведения выпускников общеобразовательных организаций за счет развития доступности качественного образования для всех категорий детей и достижения следующих результатов:

**-** 71 % обучающихся будут обеспечены современными условиями обучения и воспитания;

- доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, сократится на 16,7%;

- не менее 2,5 % детей с ограниченными возможностями здоровья будут включены в дистанционное образование с целью их эффективной социализации;

- будет обеспечена возможность доступа посредством сервисов сети Интернет к 100% государственных и муниципальных услуг и сервисов, предоставляемых информационными системами общеобразовательных организаций;

- отношение среднего балла ЕГЭ в 10% школ с лучшими результатами к среднему баллу ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами составит 1,4%**;**

- старшеклассники получат возможность выбора профиля обучения и освоения образовательной программы, в том числе с использованием форм сетевого и дистанционного образования;

- 100% общеобразовательных организаций будет обеспечивать доступность информации о своей деятельности на официальных сайтах.

Таким образом, за период реализации подпрограммы будут решены стратегические задачи в сфере общего образования:

- повысится удовлетворенность населения качеством общеобразовательных услуг;

- повысится эффективность использования бюджетных средств, будет обеспечена финансово-хозяйственная самостоятельность общеобразовательных организаций за счет реализации новых принципов финансирования;

- часть государственных (муниципальных) услуг в области общего образования будет предоставляться в электронном виде;

- обучающимся независимо от места жительства будет обеспечен доступ к современным условиям обучения, включая высокоскоростной доступ в сеть Интернет;

- старшеклассники получат возможность обучаться по образовательным программам профильного обучения;

- будет сокращен разрыв в качестве образования между наиболее и наименее успешными школами;

- будут созданы ресурсы и программы для талантливой молодежи и одаренных детей;

- снизится удельный расход тепловой и электрической энергии на снабжение государственных общеобразовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области.

1. СРОКИ И этапы реализацииПОДПрограммы

На первом этапе (2015-2016) реализации подпрограммы решается приоритетная задача обеспечения равного доступа к услугам общего образования независимо от места жительства, социально-экономического положения и состояния здоровья:

- создаются условия, обеспечивающие безопасность и комфорт детей;

- внедряются новые технологии обучения;

- создается информационная среда управления и оценки качества.

Для этого будет проведена модернизация инфраструктуры общего образования, внедрены ФГОС основного общего образования, разработаны финансово-экономические механизмы предоставления услуг в дистанционной форме и в рамках сетевого взаимодействия.

Особое внимание на данном этапе будет уделяться формированию инструментов поддержки особых групп детей в системе общего образования – одаренных и детей с ограниченными возможностями здоровья.

Будет модернизирована система интеллектуальных и творческих состязаний для одаренных детей, внедрены новые инструменты их выявления и поддержки.

Будет апробирован инструментарий мониторинговых исследований качества общего образования, электронные паспорта общеобразовательных учреждений.

На втором этапе (2017-2019) реализации подпрограммы на основе созданного задела будут внедряться механизмы модернизации общего образования, обеспечивающие достижение нового качества результатов обучения.

На данном этапе система мониторингов качества образования и социализации будет проводиться на систематической основе.

Начнет действовать система информирования потребителей образовательных услуг о результатах общего образования.

На третьем этапе (2020-2026) предполагается завершение основных мероприятий подпрограммы, направленных на достижение целевых показателей.

В общеобразовательных организациях будут созданы условия для реализации ФГОС среднего общего образования, сформирована высокотехнологичная среда, включающая высокоскоростной доступ к сети Интернет, новое поколение цифровых образовательных ресурсов, виртуальных тренажеров и др.

Качественно новый уровень индивидуализации общего образования позволит реализовывать образовательные траектории в общеобразовательных организациях и их сетях, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

1. перечень мероприятий ПОДпрограммы

Достижение цели и решение задач подпрограммы будет осуществляться путем реализации комплекса основных мероприятий, соответствующих приоритетным направлениям подпрограммы. Мероприятия по укреплению материально-технической базы государственных образовательных учреждений всех уровней (проведение капитального ремонта, приобретение основных средств, строительство) выполняются с учетом современных требований энергоэффективности и направлены на снижение удельных расходов потребления энергетических ресурсов.

Подробный Перечень мероприятий представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

Мероприятие 1 «Развитие инфраструктуры доступности качественного общего образования» направлено на формирование муниципальной сети образовательных организаций, оптимальной для доступности услуг и эффективного использования ресурсов общего образования.

В рамках реализации основного мероприятия:

Будут реализованы меры по профилизации старшей ступени общего образования, в том числе на основе сетевого взаимодействия. Будут созданы новые модели образовательных систем, обеспечивающие современное качество образования.

Развитие школьной инфраструктуры будет осуществляться посредством ремонта, реконструкции и строительства зданий общеобразовательных организаций в соответствии с новыми строительными нормами и правилами, пожарными требованиями и санитарно-эпидемиологическими правилами, и нормативами. Информация по объектам капитального строительства представлена в приложении № 2 к Программе.

Будет обеспечен гарантированный своевременный и безопасный подвоз детей, проживающих в сельской местности, в общеобразовательные организации, продолжена практика заменены школьных автобусов, несоответствующих ГОСТу и выработавших свой ресурс.

Будут реализованы меры по повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов в системе общего образования. Продолжится паспортизация всех муниципальных общеобразовательных организаций с разработкой мероприятий по повышению энергоэффективности (энергетический паспорт).

Реализация основного мероприятия позволит повысить эффективность использования средств местного бюджета.

По итогам реализации основного мероприятия 85 % обучающихся будут обеспечены современными условиями обучения и воспитания; удельный вес автотранспортных средств, соответствующих требованиям ГОСТа, составит 100%.

Сроки реализации мероприятия: 2015 – 2026 годы.

Исполнителями основного мероприятия являются: Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ», администрация муниципального образования «Холмский городской округ».

Будут созданы условия для занятий физической культурой и спортом в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности посредством ремонта спортивных залов, оснащения спортивным инвентарем и оборудованием открытых плоскостных сооружений.

Мероприятие 2 «Повышение качества общего образования» направлено на разработку и внедрение механизмов обеспечения высокого качества общего образования.

Приоритетные направления реализации основного мероприятия определены национальной образовательной инициативой «Наша новая школа»:

- внедрение ФГОС начального, основного и среднего общего образования;

- создание эффективной системы оценки качества.

Будет совершенствоваться организация внеурочной деятельности обучающихся в части содержания и форм организации.

В рамках мероприятия будет обеспечено формирование и реализация государственных заданий на оказание государственных услуг по предоставлению начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам.

Продолжится дооснащение общеобразовательных организаций учебным и учебно-наглядным оборудованием, необходимым для реализации федерального государственного образовательного стандарта общего образования, в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России.

Продолжится адаптация предпрофильного и профильного обучения старшеклассников к потребностям экономики Сахалинской области.

Будет продолжена реализация ЕГЭ и обеспечено совершенствование технологий его проведения в штатном режиме. Будет совершенствоваться система государственной итоговой аттестации выпускников основной школы (ГИА) и внешней оценки результатов обучения выпускников начальной школы.

В результате основного мероприятия:

- будет сокращен разрыв в качестве образования между школами, работающими в разных социальных контекстах;

- улучшатся показатели готовности обучающихся к освоению программ основного, среднего общего образования по данным федеральных и региональных мониторингов;

- старшеклассники получат возможность выбора профиля обучения и освоения образовательной программы, в том числе с использованием форм сетевого и дистанционного образования.

Сроки реализации мероприятия: 2015 – 2026 годы.

Исполнителями основного мероприятия являются: Департамент образования администрация муниципального образования «Холмский городской округ», МБОУ ИМЦ.

Мероприятие 3 «Развитие инклюзивного образования» направлено на формирование механизмов обеспечения доступности качественных образовательных услуг общего образования детям с ограниченными возможностями здоровья и организацию их психолого-педагогического сопровождения.

Детям с ограниченными возможностями здоровья будет предоставлена возможность выбора варианта освоения программ общего образования в дистанционной форме, в рамках специального (коррекционного) или инклюзивного образования, обеспечено психолого-медико-социальное сопровождение. Включение детей с ограниченными возможностями здоровья и с иными особенностями развития в общую систему образования будет реализовываться в трех направлениях:

- обучение в специальных (коррекционных) образовательных организациях,

- интегрированное обучение в специальных (коррекционных) классах общеобразовательных организаций;

- инклюзивное обучение, которое особенно актуально в сельской местности.

Будет создаваться коррекционно-развивающая предметная среда обучения через оснащение специальной (коррекционной) школы и общеобразовательных организаций специализированным учебным оборудованием.

Сроки реализации мероприятия: 2015 – 2026 годы.

Исполнителями основного мероприятия являются Департамент образования администрация муниципального образования «Холмский городской округ»

Мероприятие 4 «Выявление и поддержка одаренных детей» направлено на обеспечение качества образования в части внеучебных достижений обучающихся, независимо от их места жительства и социально-экономического положения.

В соответствии с Концепцией общенациональной системы выявления и развития молодых талантов основными направлениями реализации основного мероприятия являются:

- развитие и совершенствование нормативно-правовой базы, экономических и организационно-управленческих механизмов;

- формирование муниципального сегмента общенациональной системы выявления и поддержки молодых талантов;

- модернизация муниципальной системы интеллектуальных и творческих состязаний;

- поддержка и развитие новых инструментов выявления и сопровождения одаренных детей в течение всего периода их становления.

В рамках основного мероприятия будет продолжено на период до 2020 года финансирование, методическое и информационное сопровождение традиционных муниципальных мероприятий, связанных с поддержкой талантливых детей. Будет продолжено организационное сопровождение мероприятий поддержке талантливых школьников.

В результате реализации данного основного мероприятия удельный вес талантливых школьников увеличится с 0,76% до 1,19%.

Сроки реализации мероприятия: 2015 – 2026 годы.

Исполнителями основного мероприятия являются: Департамент образования администрация муниципального образования «Холмский городской округ», МБОУ ИМЦ.

Мероприятие 5 «Поддержка и распространение лучших образцов педагогической практики» направлено на поддержку лучших практик и проектов, совместных инициатив в сфере сахалинского образования, обеспечивающих современное качественное образование и позитивную социализацию детей, в том числе с особыми образовательными потребностями.

На конкурсной основе будут поддержаны лучшие проекты, направленные на стимулирование деятельности общеобразовательных организаций, осуществляющих работу с детьми с особыми образовательными потребностями (одаренными, с ограниченными возможностями здоровья, детьми – инвалидами, детьми мигрантов, с детьми из социально неблагополучных семей).

Будет сокращен разрыв в качестве образования между лучшими и худшими группами обучающихся и школ, увеличится численность детей (организаций), демонстрирующих более высокий уровень достижений и социализации в обществе.

Будут созданы муниципальные инновационные площадки, которые составят инновационную инфраструктуру в системе общего образования.

Сроки реализации мероприятия: 2015 - 2026 годы.

Исполнителями основного мероприятия являются Департамент образования администрация муниципального образования «Холмский городской округ», МБОУ ИМЦ.

Мероприятие 6 «Внедрение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения» направлено на обеспечение равного доступа школьников к качественному образованию, на создание условий для реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий на всех ступенях обучения.

Основными направлениями реализации основного мероприятия будут:

- обеспечение функционирования системы дистанционного образования детей-инвалидов, обучающихся на дому;

- обеспечение условий обучения детей с ограниченными возможностями здоровья с применением дистанционных образовательных технологий;

- реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

Для обеспечения перехода общеобразовательных учреждений к электронным дневникам (журналам) будут приняты меры к дальнейшему развитию локальных сетей за счет средств муниципальных бюджетов.

Расширение возможности общеобразовательных учреждений для предоставления услуг в электронном виде за счет комплекса мер, направленных на приобретение и установку серверов, средств криптозащиты персональных данных, лицензий на программное обеспечение.

В результате чего во всех общеобразовательных учреждениях будет установлена автоматизированная информационная система управления учебным процессом на базе программного комплекса «Сетевой город. Образование».

Будет продолжено формирование новой технологичной среды общеобразовательных учреждений. Получит дальнейшую поддержку и развитие системное внедрение и активное использование информационно-коммуникационных и современных образовательных технологий в образовательный процесс. За счет средств бюджета каждый предметный кабинет общеобразовательного учреждения будет оснащен комплектом интерактивного оборудования, в составе которого компьютер или ноутбук учителя, интерактивная доска, мультимедийный проектор, многофункциональное устройство, документ-камера.

В результате мероприятия:

- 2,5 % детей-инвалидов, обучающихся на дому, будут получать общее образование с применением информационных образовательных технологий;

- будет обеспечена возможность доступа посредством сервисов сети Интернет к 100% государственных и муниципальных услуг и сервисов, предоставляемых информационными системами общеобразовательных учреждений;

- в 100% общеобразовательных учреждениях будут созданы системы защиты персональных данных;

- в 100% общеобразовательных учреждениях будут созданы локальные вычислительные сети, объединяющие учебные кабинеты и имеющие выход в сеть общего пользования Интернет.

Сроки реализации мероприятия: 2015 - 2026 годы.

Исполнителями основного мероприятия являются Департамент образования, администрация муниципального образования «Холмский городской округ», МБОУ ИМЦ.

Мероприятие 7 «Льготный провоз школьников в пассажирском транспорте» направлено на оказание меры социальной поддержки всем категориям школьников по льготному проезду в пассажирском транспорте.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕР ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий муниципальной подпрограммы регламентируется федеральным законодательством, законодательством Сахалинской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Холмский городской округ».

1. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)

ПОДПРОГРАММЫ

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы разработаны с учетом:

- возможности оценки на основании данных государственных статистических наблюдений (ОШ-1, РИК-76, Д-4, Д-6, СВ-1 и др.*);*

- возможности оценки по данным ведомственной отчетности и электронных мониторингов.

В качестве основных показателей, характеризующих реализацию Программы, определены следующие показатели:

**Показатель.** Удельный вес численности обучающихся, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями, в общей численности обучающихся.

Показатель характеризует качество условий реализации программ начального, основного, среднего (полного) общего образования для детей, независимо от места их проживания.

Исходные данные.

Базовый показатель определен по итогам деятельности общеобразовательных организаций за 2013 год.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью обучающихся в общеобразовательных организациях.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Значение показателя рассчитывается по данным электронного мониторинга «Наша новая школа» как отношение численности обучающихся, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями, к общей численности обучающихся.

Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 31 декабря текущего года.

**Показатель.** Количество общеобразовательных организаций, в которых проведен капитальный ремонт.

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество общеобразовательных организаций, в которых проведен капитальный ремонт в муниципальном образовании «Холмский городской округ».

**Показатель.** Количество общеобразовательных организаций, в которых проведены работы по установке ограждения.

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество общеобразовательных организаций, в которых проведены работы по установке ограждения в муниципальном образовании «Холмский городской округ».

**Показатель.** Количество общеобразовательных организаций, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом.

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество общеобразовательных организаций, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом в муниципальном образовании «Холмский городской округ».

**Показатель.** Количество новых мест в образовательных организациях, созданных в результате строительства (реконструкции).

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество новых мест в образовательных организациях, созданных в результате строительства (реконструкции) в муниципальном образовании «Холмский городской округ».

**Показатель.** Доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих физкультурный зал, в общей численности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций.

Показатель характеризует доступность и качество образовательных услуг для всех категорий детей, независимо от места их проживания.

Исходные данные.

Базовый показатель определен по итогам деятельности отрасли в 2013 году.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Значение показателя рассчитывается по данным статистической и оперативной отчетности как отношение количества общеобразовательных организаций, имеющих физкультурный зал, к общему количеству государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций. Показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 31 декабря текущего года.

**Показатель.** Доля обучающихся, осваивающих образовательную программу начального общего образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих соответствующие образовательные программы, обучающихся из малоимущих семей, семей, находящихся в социально опасном положении, семей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, осваивающих образовательные программы основного общего и среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих соответствующие образовательные программы, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающие образовательные программы начального общего и среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающие образовательные программы начального, основного общего, среднего общего образования на дому, охваченных горячим питанием, в общей численности обучающихся, осваивающих образовательную программу начального общего образования в муниципальных образовательных организациях.

Показатель характеризует процент (%) количества учащихся, получающих питание.

За базовый показатель - определен показатель по итогам деятельности учреждений общего образования детей Сахалинской области за 2016 год.

Прогнозный показатель определен в соответствии с планируемым уровнем охвата детей данной категории горячим питанием.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %).

Рассчитывается по данным статистической и оперативной отчетности как отношение численности учащихся осваивающих образовательную программу начального общего образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих соответствующие образовательные программы, обучающихся из малоимущих семей, семей, находящихся в социально опасном положении, семей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, осваивающих образовательные программы основного общего и среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих соответствующие образовательные программы, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающие образовательные программы начального общего и среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающие образовательные программы начального , основного общего, среднего общего образования на дому, получающих горячее питание, к общей численности учащихся.

**Показатель.** Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций общего образования.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель уровня 2013 года.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозными значениями потребления электрической энергии с учетом проводимых мероприятий по энергосбережению и ввода в эксплуатацию новых объектов.

Целевой показатель рассчитывается по данным оперативной отчетности и данным «Единой региональной информационной системы в области энергоснабжения и повышения энергетической эффективности».

Целевой показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель.** Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций общего образования.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель уровня 2013 года.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозными значениями потребления тепловой энергии с учетом проводимых мероприятий по энергосбережению и ввода в эксплуатацию новых зданий.

Показатель рассчитывается ежегодно на 1 января текущего года по оперативной отчетности учреждений образования и по данным «Единой региональной информационной системы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

**Показатель.** Количество общеобразовательных организаций, которые оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности.

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество общеобразовательных организаций, которые будут оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности.

**Показатель.** Среднегодовая численность обучающихся в общеобразовательных организациях г.Холмска, получающих льготный проезд в пассажирском транспорте общего пользования по городу Холмску.

Исходные данные.

Базовый показатель определен по данным статистического отчета ОО1 за 2020 год.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью обучающихся общеобразовательных организаций г.Холмска.

Алгоритм расчета целевого индикатора (в чел.).

Значение целевого индикатора - это количество обучающихся в общеобразовательных организациях г.Холмска, получающих льготный проезд в пассажирском транспорте общего пользования по городу Холмску.

**Показатель.** Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории

Исходные данные.

Базовый показатель определен по итогам деятельности отрасли в 2019 году.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Значение показателя рассчитывается как отношение численности педагогических работников, получивших вознаграждение за классное руководство, к общему количеству педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях.

**Показатель.** Количество общеобразовательных организаций, которые оснащены комплектами государственной символики РФ.

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество общеобразовательных организаций, которые будут оснащены комплектами государственной символики РФ.

**Показатель.** Доля обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями, проведенными советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, направленными на укрепление гражданской идентичности, профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, вовлечение детей и молодежи в общественно полезную деятельность в общем количестве обучающихся общеобразовательных организаций.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

До = К/Ко\*100, где:

К – численность обучающихся в общеобразовательной организации, охваченных мероприятиями, проведёнными советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, направленными на укрепление гражданской идентичности, профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, вовлечение детей и молодёжи в общественно полезную деятельность;

Ко – общая численность обучающихся в общеобразовательных учреждениях.

Метод сбора информации – ведомственный мониторинг.

**Показатель.** Доля выпускников-инвалидов 9 и 11 классов, охваченных профориентационной работой, в общей численности выпускников-инвалидов.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

D = (M / N) x 100%, где:

D - доля выпускников-инвалидов 9 и 11 классов, охваченных профориентационной работой, в общей численности выпускников-инвалидов, проценты;

M - численность выпускников-инвалидов 9 и 11 классов, охваченных профориентационной работой, человек;

N - общая численность выпускников-инвалидов 9 и 11 классов, человек.

**Показатель.** Удельный вес численности обучающихся 9 - 11 классов, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся 9 - 11 классов.

(Чпо / Чш) \* 100,

определяется отношением численности обучающихся 9 - 11 классов, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, к общей численности обучающихся 9 - 11 классов, где:

Чпо - численность обучающихся 9 - 11 классов, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации;

Чш - общая численность обучающихся 9 - 11 классов (на начало учебного года).

Метод сбора информации – ведомственный мониторинг.

Сведения о составе и значениях индикаторов (показателей) подпрограммы приведены в приложении № 4 к программе.

1. Ресурсное обеспечение ПОДПрограммы

Реализация Подпрограммы предусматривает целевое использование денежных средств в соответствии с поставленными задачами, а также определенными мероприятиями.

Финансирование Подпрограммы в заявленных объемах позволит достичь поставленной цели.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании областного бюджета Сахалинской области и бюджета Холмского городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

Сводная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования представлена в таблице № 1. Информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования, исполнителям и годам реализации представлена в приложении № 3 к настоящей Программе.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия подпрограммы | Сроки реализации | Объем финансирования (тыс. руб.) | | | |
| Всего | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный  бюджет |
|
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **мероприятие 1** «Развитие инфраструктуры доступности качественного образования» | 2015-2026 | 2 251 506,3 | 204 560,0 | 911 326,3 | 1 135 620,0 |
| **мероприятие 2** «Повышение качества образования» | 2015-2026 | 8 533 609,3 | 208 678,5 | 8 051 564,1 | 273 366,7 |
| **мероприятие 3** «Развитие инклюзивного образования» | 2015-2026 | 648 723,0 | 16 583,3 | 538 799,7 | 93 340,0 |
| **мероприятие 4 «**Выявление и поддержка одаренных детей» | 2015-2026 | 4 167,3 |  | 0,0 | 4 167,3 |
| **мероприятие 5** «Поддержка и распространение лучших образцов педагогической практики» | 2015-2026 | 569,7 |  | 0,0 | 569,7 |
| **мероприятие 6** «Создание условий для внедрения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий» | 2015-2026 | 12 061,7 |  | 12 061,7 | 0,0 |
| **мероприятие 7** Льготный провоз школьников в пассажирском транспорте | 2017-2026 | 166 630,0 |  | 0,0 | 166 630,0 |
| **Всего на реализацию подпрограммы** | 2015-2026 | **11617 267,3** | **429 821,8** | **9 513 751,8** | **1 673 693,7** |

*(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)*

**ПОДПРОГРАММА № 3**

**«Развитие системы воспитания, дополнительного образования, профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | | | | Развитие системы воспитания, дополнительного образования, профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | | | | Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ | | | | | | | |
| Соисполнители  подпрограммы | | | | МБУ «Информационно-методический центр г. Холмска» | | | | | | | |
| Цель подпрограммы | | | | 1. Создание условий для устойчивого функционирования системы воспитания и дополнительного образования детей  2. Создание условий для успешной профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми. | | | | | | | |
| Задачи подпрограммы | | | | 1. Увеличить охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительным образованием  2. Создать условия для расширения спектра услуг дополнительного образования детей  3. Повысить уровень воспитания детей и молодежи через расширение возможностей для реализации творческих и интеллектуальных способностей  4. Снизить уровень социального сиротства детей и фактов жестокого обращения с детьми.  5. Создание современных комфортных условий для эффективного и безопасного обучения и воспитания детей | | | | | | | |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | | | | 2015-2026 годы:  I этап – 2015 - 2016 годы  II этап – 2017 – 2019 годы  III этап – 2020 -2026 годы | | | | | | | |
| Объем и источники финансирования подпрограммы в тыс. рублей, в т.ч. по годам реализации. | | | | | | | | | | | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | Период реализации подпрограммы | | | | | | | | | | |
| 2015 | 2016 | | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | 2021 | |
| 1.Областной бюджет | 3 817,0 | 0,0 | | | 112 768,4 | 111 105,0 | 124 125,8 | 118 719,3 | | 107 785,6 | |
| 2. Местный  бюджет | 46 424,2 | 47 114,9 | | | 54 940,9 | 69 409,2 | 90 501,5 | 93 546,7 | | 95 828,4 | |
| ВСЕГО по подпрограмме | **50 241,2** | **47 114,9** | | | **167 709,3** | **180 514,2** | **214 627,3** | **212 266,0** | | **203 614,0** | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | 2022 | 2023 | | | 2024 | 2025 | 2026 | Всего за период реализации подпрограммы | |
| 1.Областной бюджет | 104 370,9 | 89 872,2 | | | 93 634,0 | 112 660,2 | 125 120,8 | **1 103 979,2** | |
| 2 Местный бюджет | 100 460,3 | 97 000,5 | | | 105 574,4 | 75 002,6 | 15 056,3 | **890 859,9** | |
| ВСЕГО по подпрограмме | **204 831,2** | **186 872,7** | | | **199 208,4** | **187 662,8** | **140 177,1** | **1 994 839,1** | |
| *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)* | | | | | | | | | | |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | | | | | | - Количество объединений дополнительного образования детей в системе образования МО «Холмский городской округ» (единиц):  2015 год - 121;  2016 год – 123;  2017 год – 125;  2018 год - 127;  2019 год – 150;  2020 год – 206;  2021 год – 206;  2022 год – 207;  2023 год – 207;   1. год – 208; 2. год – 208; 3. год – 208,   - Количество организаций дополнительного образования детей, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом:  2019 год – 2 ед.  - Количество организаций дополнительного образования детей, для которых приобретено оборудование по направлениям «научно-технического творчества»:  2019 год – 4 ед.;  2020 год – 4 ед.;  2021 год – 0 ед.;  2022 год – 0 ед.;  2023 год – 0 ед.;  2024 год – 0 ед.;  2025 год – 0 ед;  2026 год – 0 ед.  - Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций дополнительного образования (квт\*ч/кв.м):  2015 год – 22,42;  2016 год – 23,14;  2017 год – 23,14;  2018 год – 21,10;  2019 год – 11,31;  2020 год – 11,25;   1. год – 12,93;   2022 год – 12,91;  2023 год – 12,91;   1. год – 12,90;   2025 год – 12,90;  2026 год – 12,90.  - Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций дополнительного образования (гкал/кв.м):  2015 год – 0,26;  2016 год – 0,25;  2017 год – 0,25;  2018 год – 0,24;  2019 год – 0,25;  2020 год – 0,24;   1. год– 0,26; 2. год – 0,25; 3. год – 0,25;   2024 год – 0,23;  2025 год – 0,23;  2026 год – 0,23.  - Количество учреждений дополнительного образования, которые оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности (ед.):  2020 год – 4;  2021 год – 0;  2022 год – 0. | | | | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

В системе образования муниципального образования «Холмский городской округ» функционирует 4 образовательных учреждений дополнительного образования детей, в которых дополнительное образование получают 1281 человек, что составляет 31% от общего числа обучающихся в общеобразовательных учреждениях района. В сельской местности функционирует 2 учреждения дополнительного образования детей, в которых обучается 416 человек, или 32% от общего количества детей, получающих дополнительное образование. Всего с учетом дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, охват детей и подростков дополнительным образованием составляет 2 638 чел., или 63% от общего числа обучающихся в 2014 году.

В системе дополнительного образования и воспитания работает 86 педагогов дополнительного образования, 16 педагогов-организаторов, 17 воспитателей групп продленного дня и клубов по месту жительства, 11 педагогов-психологов, 12 социальных педагогов и 218 классных руководителей.

Департамент образования осуществляет координацию по развитию воспитательной деятельности, дополнительного образования и профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми в системе образования района.

Во многих образовательных учреждениях «Холмского городского округа» созданы и успешно функционируют воспитательные системы, ориентированные на потребности обучающихся, педагогов и родителей, учитывающие конкретные социально-педагогические условия. Также во всех образовательных учреждениях разработаны системы профилактических мероприятий по выявлению и оказанию помощи детям, проживающим в семьях, находящихся в социально опасном положении, и подвергшимся жестокому обращению. Это позволяет расширить диапазон возможностей воспитательного воздействия на личность ребенка и родителей. Вместе с тем, в системе образования еще существует ряд проблем, требующих решения.

Развитию широкого спектра услуг дополнительного образования детей препятствует низкий уровень обеспечения материальной базы учреждений дополнительного образования. Так недостаточно развита сеть объединений научно-технической, физкультурно-спортивной и туристско-краеведческой направленностей на базе учреждений дополнительного образования, что не позволяет привлечь большее количество детей в возрасте от 15 до 18 лет к занятиям по интересам.

Отсутствие достаточного количества подготовленных педагогических кадров с соответствующим образованием не позволяет повысить кадровый потенциал учреждений дополнительного образования.

Недостаточное финансирование, обеспечивающее стабильное функционирование учреждений дополнительного образования, также негативно сказывается на развитии и модернизации процесса обучения и воспитания детей.

Анализ характера случаев детской безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних свидетельствует о том, что одним из ведущих факторов, обуславливающих эти явления в детско-подростковой среде, является семейное неблагополучие. В образовательных учреждениях муниципального образования «Холмский городской округ» обучается 44 ребенка, проживающих в 35 семьях, находящихся в социально опасном положении, 1528 детей (37%) проживают в неполных семьях, 1954 человека в малоимущих семьях. За 2013 год на территории муниципального образования было выявлено 9 фактов жестокого обращения с детьми, за 1-е полугодие 2014 года - 8 фактов. Большинство из них было допущено близкими родственниками или членами семьи по отношению к детям.

Все это позволяет прийти к выводу о необходимости комплексного решения проблем социального сиротства детей и неблагополучия в семьях.

В соответствии с общими приоритетными направлениями совершенствования системы дополнительного образования в Российской Федерации, закрепленными, в частности, Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.03.2022 года №678-р, Федеральным проектом «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642, Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 №761, Приказом Минпросвещения России от 03.09.2019 №467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей», в целях обеспечения равной доступности качественного дополнительного образования для детей в Холмском городском округе обеспечивается персонифицированный учет и персонифицированное финансирование дополнительного образования детей, реализуемые посредством предоставления детям сертификатов, используемых детьми для обучения по дополнительным общеобразовательным программам. Финансовое обеспечение реализации дополнительных общеразвивающих программ для детей осуществляется в соответствии с положениями Федерального закона от 13 июля 2020 года № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» (далее – Федеральный закон №189-ФЗ), в том числе с применением предусмотренного пунктом 1 части 2 статьи 9 Федерального закона №189-ФЗ способа отбора исполнителей услуг в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования детей. Реализуемый финансово-экономический механизм позволяет всем организациям, в том числе не являющимся муниципальными учреждениями, имеющим лицензию на ведение образовательной деятельности, получить равный доступ к бюджетному финансированию. С целью обеспечения использования социальных сертификатов на получение муниципальных услуг в социальной сфере Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» руководствуется требованиями к условиям и порядку оказания муниципальных услуг в социальной сфере по реализации дополнительных общеразвивающих программ и ежегодно принимает программу персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в Холмском городском округе.

1. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

В целях дальнейшего развития системы дополнительного образования в рамках установленных стратегий выделяются следующие приоритетные цели:

1. Создание условий для устойчивого функционирования системы воспитания и дополнительного образования детей, с учетом современных требований энергоэффективности;

2. Создание условий для успешной профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми.

Достижению поставленных в подпрограмме целей способствует решение следующих приоритетных задач:

- увеличить охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительным образованием;

- создать условия для расширения спектра услуг дополнительного образования детей;

- повысить уровень воспитания детей и молодежи через расширение возможностей для реализации творческих и интеллектуальных способностей;

- снизить уровень социального сиротства детей и фактов жестокого обращения с детьми.

1. Прогноз конечных результатов ПОДПрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы позволит создать эффективную и доступную систему дополнительного образования детей в муниципальном образовании «Холмский городской округ», условия для повышения качества и эффективности воспитательной деятельности в организациях системы образования.

Социально-экономическая эффективность от реализации подпрограммы ожидается в виде увеличения доступности и улучшения качества образовательных услуг в системе дополнительного образования и воспитания детей, а также успешной профилактической работы образовательных организаций с семьями, находящимися в социально опасном положении.

Экономическая эффективность заключается в:

- улучшении показателей по эффективности деятельности системы образования;

- увеличении охвата детей общественно полезной деятельностью;

- снижение показателей преступности и правонарушений, совершенных несовершеннолетними.

Успешное выполнение мероприятий подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

- увеличение доли детей, обучающихся по программам дополнительного образования детей в системе образования области до 79 %;

- среднемесячная заработная плата педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате учителей Сахалинской области;

- увеличение количества объединений дополнительного образования детей в системе образования;

- увеличение количества детей, участвующих в конкурсах и соревнованиях различного уровня;

- увеличение количества детей, ставших победителями и призерами в конкурсах и соревнованиях различного уровня;

- увеличение количества педагогов, прошедших курсовую подготовку и участвующих в семинарах, конференциях различного уровня;

- уменьшение количества детей в семьях, находящихся в социально опасном положении;

- уменьшение количества детей, подвергшихся жестокому обращению.

1. СРОКИ И этапы реализации ПОДПрограммы

Сроки реализации подпрограммы обусловлены реализацией мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ».

На первом этапе (2015 – 2016 годы) будут реализованы мероприятия, направленные на формирование нормативно-правовой базы по вопросам воспитания, дополнительного образования детей и профилактики социального сиротства детей.

На втором этапе (2017 - 2019 годы) произойдет создание новых объединений, расширение спектра реализуемых образовательных программ. В сфере воспитания будут расширены возможности по выявлению творчески одаренных детей, включению подростков в общественно-полезную деятельность.

В сфере социальной защиты детей будут разработаны эффективные формы и методы профилактической работы с детьми, находящимися в социально опасном положении, и выявления и профилактики фактов жестокого обращения с детьми.

На третьем этапе (2020 - 2026 годы) будет осуществлено нормативно-правовое закрепление апробированных результатов, полученных на предыдущих этапах, сформированы механизмы, обеспечивающие устойчивость достигнутых положительных изменений в развитии воспитания, дополнительного образования и социальной защиты детей.

1. перечень мероприятий ПОДпрограммы

Достижение цели и решение задач подпрограммы будет осуществляться путем реализации комплекса основных мероприятий, соответствующих приоритетным направлениям подпрограммы.

Подпрограмма «Развитие системы воспитания, дополнительного образования, профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми» включает мероприятия, направленные на:

- создание условий для устойчивого развития системы воспитания и дополнительного образования детей, обеспечение её современного качества, доступности и эффективности, и как следствие - увеличение охвата детей и подростков дополнительным образованием;

- уменьшение количества детей в семьях, находящихся в социально опасном положении, и детей, подвергшихся жестокому обращению.

Подпрограмма предусматривает следующие мероприятия:

1. Развитие нормативно-правовой базы по вопросам воспитания, дополнительного образования и профилактики социального сиротства детей.

Исполнителями данного мероприятия являются Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ», МБУ «Информационно-методический центр г. Холмска».

Реализация мероприятия позволит регламентировать деятельность организаций образования по воспитанию, дополнительному образованию обучающихся, профилактике социального сиротства.

2. Организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей.

Исполнителем данного мероприятия является Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ».

Реализация мероприятия позволить обеспечить стабильное функционирование 4-х муниципальных учреждений дополнительного образования детей.

3. Повышение кадрового потенциала образовательных организаций по вопросам дополнительного образования, воспитания, профилактической работы с детьми и социального неблагополучия в семьях.

Реализация мероприятия позволит обеспечить участие педагогов в семинарах, тренингах, конференциях различного уровня и курсах повышения квалификации по вопросам воспитания, дополнительного образования и профилактической работы с детьми и подростками.

Исполнителями данного мероприятия являются Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ», МБУ «Информационно-методический центр г. Холмска».

4. Выявление и поддержка талантливых детей в области спорта, туризма, культуры и искусства

Реализация системы муниципальных воспитательных мероприятий по различным направленностям дополнительного образования, досуговой внеучебной деятельности позволит расширить возможности выявления и поощрения талантливых детей и молодежи. На период реализации подпрограммы будет продолжено финансирование, методическое и информационное сопровождение мероприятий в области воспитания, дополнительного образования и профилактики социального сиротства детей.

Исполнителями данного мероприятия являются Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ», МБУ «Информационно-методический центр г. Холмска».

1. Модернизация учебно-воспитательного процесса в организациях дополнительного образования.

Будет в полном объеме обеспечено финансирование повышения качества учебно-воспитательного процесса. Исполнителем данного мероприятия является Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ».

1. Социальная защита детей.

Мероприятие направлено на обеспечение мер социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Исполнителем данного мероприятия является Администрация муниципального образования «Холмский городской округ».

1. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

Предполагает:

- введение и обеспечение функционирования системы персонифицированного дополнительного образования детей, подразумевающей предоставление детям именных сертификатов дополнительного образования с возможностью использования в рамках механизмов персонифицированного финансирования.

- методическое и информационной сопровождение поставщиков услуг дополнительного образования, независимо от их формы собственности

Перечень подпрограммных мероприятий с указанием сроков и показателей результатов представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕР ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы регламентируется федеральным законодательством, законодательством Сахалинской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Холмский городской округ».

1. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)ПОДПРОГРАММЫ

Состав индикаторов (показателей) подпрограммы количественно характеризует ход ее реализации и определен, исходя из необходимости выполнения основных целей и задач подпрограммы:

**Показатель.** Количество объединений дополнительного образования детей в системе образования МО «Холмский городской округ»

Исходные данные.

Базовый показатель определен по количеству объединений дополнительного образования детей в 2013 году.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в единицах).

Значение целевого индикатора - это количество объединений дополнительного образования детей в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью объединений дополнительного образования детей в системе образования МО «Холмский городской округ».

**Показатель.** Количество организаций дополнительного образования детей, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом.

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество организаций дополнительного образования детей, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

**Показатель.** Количество организаций дополнительного образования детей, для которых приобретено оборудование по направлениям «научно-технического творчества».

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество организаций дополнительного образования детей, для которых приобретено оборудование по направлениям «научно-технического творчества» в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

**Показатель**. Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций общего образования.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель уровня 2013 года.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозными значениями потребления электрической энергии с учетом проводимых мероприятий по энергосбережению и ввода в эксплуатацию новых объектов.

Целевой показатель рассчитывается по данным оперативной отчетности и данным «Единой региональной информационной системы в области энергоснабжения и повышения энергетической эффективности».

Целевой показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель.** Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций общего образования.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель уровня 2013 года.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозными значениями потребления тепловой энергии с учетом проводимых мероприятий по энергосбережению и ввода в эксплуатацию новых зданий.

Показатель рассчитывается ежегодно на 1 января текущего года по оперативной отчетности учреждений образования и по данным «Единой региональной информационной системы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

**Показатель.** Количество учреждений дополнительного образования, которые оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности.

Исходные данные.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в ед).

Значение целевого индикатора - это количество дошкольных образовательных организаций, которые будут оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности.

Сведения о составе и значениях индикаторов (показателей) подпрограммы приведены в приложении № 4 к программе.

8. Ресурсное обеспечение ПОДПрограммы

Реализация Подпрограммы предусматривает целевое использование денежных средств в соответствии с поставленными задачами, а также определенными мероприятиями.

Финансирование Подпрограммы в заявленных объемах позволит достичь поставленной цели.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании областного бюджета Сахалинской области и бюджета Холмского городского округа на очередной финансовый год и плановый период. Сводная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования представлена в таблице.

Информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования, исполнителям и годам реализации представлена в приложении № 3 к настоящей Программе.

*(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия подпрограммы | Сроки реализации | Объем финансирования (тыс. руб.) | | |
| Всего | Областной бюджет | Местный бюджет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Мероприятие 1.** Развитие нормативно-правовой базы по вопросам воспитания, дополнительного образования и социальной защиты детей | 2015-2026 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Мероприятие 2.** Организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей | 2015-2026 | 840 537,9 | 1 305,2 | 839 232,7 |
| **Мероприятие 3.** Повышение кадрового потенциала образовательных организаций по вопросам дополнительного образования, воспитания, профилактической работы с детьми и социального неблагополучия в семьях | 2015-2026 | 455,6 | 0,0 | 455,6 |
| **Мероприятие 4.** Выявление и поддержка талантливых детей в области спорта, туризма, культуры и искусства | 2015-2026 | 1 591,2 | 0,0 | 1 591,2 |
| **Мероприятие 5.** Модернизация учебно-воспитательного процесса в организациях дополнительного образования | 2015-2026 | 14 156,2 | 13 987,0 | 169,2 |
| **Мероприятие 6.** Социальная защита детей | 2017-2026 | 1 088 687,0 | 1 088 687,0 | 0,0 |
| **Мероприятие 7.** Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей | 2021-2026 | 49 411,2 | 0,0 | 49 411,2 |
| **Всего на реализацию подпрограммы** | **2015-2026** | **1 994 839,1** | **1 103 979,2** | **890 859,9** |

**ПОДПРОГРАММА №4**

**«Развитие кадрового потенциала»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | | | Развитие кадрового потенциала | | | |
| Ответственный исполнитель | | | Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ | | | |
| Соисполнители подпрограммы | | | Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации муниципального образования «Холмский городской округ».  По согласованию:  Областное казенное учреждение «Холмский центр занятости населения»;  Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного педагогического образования информационно-методический центр муниципального образования «Холмский городской округ»;  Образовательные организации муниципального образования «Холмский городской округ» | | | |
| Цель подпрограммы | | | Создание условий для эффективного и динамичного развития кадрового потенциала системы образования муниципального образования «Холмский городской округ» | | | |
| Задачи подпрограммы | | | 1. Усиление социальной поддержки и стимулирование труда педагогических работников через внедрение «Эффективного контракта профессионального стандарта».  2. Обновление состава и компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.  3. Освоение и внедрение эффективных моделей непрерывного педагогического образования, системы переподготовки и повышения квалификации, научно-методической поддержки педагогов и руководителей муниципальных образовательных организаций.  4. Развитие системы профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки выпускников учреждений общего образования.  5. Повышение социального престижа и привлекательности педагогической профессии. | | | |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | | | 2015-2026 годы:  I этап – 2015 - 2016 годы  II этап – 2017 – 2019 годы  III этап – 2020 -2026 годы | | | |
| Срок реализации подпрограммы | | | 2015 - 2026 годы | | | |
| Объем и источники финансирования подпрограммы в тыс. рублей, в т.ч. по годам реализации. | | | | | | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | Период реализации подпрограммы | | | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 1.Областной бюджет | 9 543,0 | 8 907,7 | 8 449,6 | 8 216,6 | 8 841,2 | 9 905,9 | 10 536,0 | |
| 2. Местный  бюджет | 1 221,2 | 1 080,0 | 1 241,3 | 946,0 | 1 250,0 | 1 181,0 | 1 166,8 | |
| ВСЕГО по подпрограмме | **10 764,2** | **9 987,7** | **9 690,9** | **9 162,6** | **10 091,2** | **11 086,9** | **11 702,8** | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Всего за период реализации подпрограммы | |
| 1.Областной бюджет | 10 651,2 | 12 204,5 | 12 479,1 | 12 905,3 | 13 249,8 | **125 889,9** | |
| 2 Местный бюджет | 1 004,8 | 1 407,2 | 1 260,7 | 575,6 | 135,9 | **12 470,5** | |
| ВСЕГО по подпрограмме | **11 656,0** | **13 611,7** | **13 739,8** | **13 480,9** | **13 385,7** | **138 360,4** | |
| *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)* | | | | | | |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | | | - Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций:  2015 год – 15,9%;  2016 год – 16,8%;  2017 год – 18,9%;  2018 год – 19,5%;  2019 год – 20,6%;  2020 год – 22,5%;  2021 год – 22,7%;  2022 год – 22,8%;  2023 год – 22,9%;   1. год – 23,0%; 2. год – 23,2%; 3. год – 23,2%.   - Удельный вес педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в течение последних трех лет прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций:  2015год – 85,5%;  2016 год – 88,0%;  2017 год - 90,0%;  2018 год – 95,0%;  2019 год – 95,5%;  2020 год – 96,0%;  2021 год – 96,5%;  2022год – 97,0%;  2023 год – 97,5%;  2024год – 98,0%;  2025год – 98,5%;  2026 год – 98,5%.  - Доля молодых специалистов, привлеченных для работы в образовательные организации муниципального образования «Холмский городской округ», в общей численности педагогических и руководящих работников:  2015 год – 1,1%;  2016 год – 1,1%;  2017 год – 1,1%;  2018 год – 1,3%;  2019 год – 1,6%;  2020 год – 1,8%;  2021 год – 1,9%;  2022 год – 2,0%;  2023 год – 2,1%;  2024 год – 2,2%;  2025 год – 2,3%;  2026 год – 2,4%.  - Охват выпускников муниципальных общеобразовательных школ профориентационной работой с целью ориентации на выбор педагогической профессии:  2015 год – 13,0%;  2016 год – 16,0%;  2017 год – 20,0%;  2018 год – 22,0%;  2019 год – 25,0%;  2020 год – 27,0%;  2021 год – 27,2%;  2022 год – 27,3%;  2023 год – 27,4%;  2024 год – 27,5%;   1. год – 27,6%; 2. год – 27,7%. | | | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма "Развитие кадрового потенциала" (далее - подпрограмма) - комплекс взаимоувязанных по целям, срокам и ресурсам мероприятий, выделенный исходя из масштаба и сложности задач, решаемых в рамках муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ».

1.1. Характеристика текущего состояния кадрового потенциала

В муниципальном образовании «Холмский городской округ» активно формируются современный корпус педагогов и управленцев системы образования, новая профессиональная культура. Опыт лидеров все шире используется в массовой практике.

В муниципальной системе образования «Холмский городской округ» трудятся 557 педагогических работников, из них в образовательных учреждениях общего образования – 347 человек; дошкольного – 177 человек; дополнительного – 33 человека.

Уровень обеспеченности педагогическими кадрами составляет 81,7%.

В образовательных учреждениях наиболее востребованы учителя начальных классов, истории, обществознания, географии, английского языка, биологии, воспитатели дошкольных образовательных учреждений.

Самая низкая укомплектованность квалифицированными кадрами в дошкольных учреждениях – 80,8%.

Проблема обеспечения кадрами решается за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей и за счет привлечения педагогов к работе по совместительству. 29% специалистов в муниципальных образовательных учреждениях имеют внутреннее и внешнее совместительство.

Важным фактором, определяющим динамику обновления кадрового корпуса, является уровень заработной платы педагогов. Повышение заработной платы педагогов стало одной из целей, реализуемых с 2011 года проекта модернизации региональной системы общего образования. В результате реализации проекта существенно повышен средний уровень заработной платы педагогических работников до 44,9 тыс. рублей, в том числе учителей до 56869 рублей, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - 38924 рублей, работников учреждений дополнительного образования - 38903 рублей.

Сохранение потребности в кадрах ежегодно объясняется возрастающим увеличением доли работников пожилого возраста и текучестью кадров. Не прекращается отток кадров в другие сферы деятельности и за пределы области (таблица №1)

Таблица №1

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХОЛМСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Прибыло  педагогических работников | Убыло  за пределы округа | Динамика |
| 2012 | 14 | 20 | - 6 |
| 2013 | 19 | 42 | - 23 |
| 2014 | 31 | 40 | - 9 |

Наибольшее количество выбывших специалистов приходится на общеобразовательные организации СОШ с. Чехов, с.Яблочное, СОШ №1,9.

В текущем году 6 специалистов сферы образования нуждаются в жилье.

Социальная поддержка в 2013-2014г. 9 педагогическим работникам, в первую очередь молодым специалистам, оказана в виде специальной ипотеки с пониженной ставкой, с минимальным первоначальным взносом и без ограничений по размерам зарплаты. Производится возмещение льгот ЖКУ из средств областного бюджета педагогам, работающим в сельских образовательных учреждениях.

Наблюдается возрастной и гендерный дисбаланс в учреждениях образования: доля учителей пенсионного возраста составляет 43%; 46,7% руководителей - пенсионного возраста (средний возраст - 54 года), доля педагогов-мужчин - 3,9%. Медленно происходит обновление педагогического корпуса. Доля молодых учителей в возрасте до 35 лет составляет 16 %.

За последние три года трудоустроено в муниципальные образовательные учреждения 6 молодых специалистов 9 (таблица №2). Увеличение доли работников пожилого возраста происходит как вследствие ухода молодых специалистов из отрасли, так и в результате недостаточного их притока в отрасль, т.е. нежелания выпускников профессиональных образовательных учреждений работать в учреждениях образования, особенно в сельской местности.

Таблица № 2

ПОКАЗАТЕЛИ ПРИТОКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Образовательные учреждения | Приток  молодых специалистов | |
| 2009 - 2011 | 2012 - 2014 |
| Общеобразовательные школы | 7 | 6 |
| Дошкольные образовательные учреждения | 3 | - |
| Учреждения дополнительного образования | 2 | - |

Низкие показатели притока молодых специалистов отмечаются в муниципальных общеобразовательных учреждениях, в которых удельный вес педагогов в возрасте до 35 лет – 9%.

Увеличивается удельный вес работников образования, имеющих высшее образование (2014 - 58%).

В информационно-методическом центре значительно расширен спектр услуг научно-методического сопровождения муниципальных образовательных учреждений. Ежегодно более 84% учителей охвачены различными формами обучения и повышения квалификации. По программе "Менеджмент в образовании" за счет личных средств в 2012 - 2014 годах прошли переподготовку 54 человека из числа специалистов управления образования, информационно-методического центра, администраций учреждений образования; повысили квалификацию через курсы повышения квалификации (КПК) - 86% руководителей и 72% педагогов образовательных учреждений. Количество педагогических работников, работающих в инновационном режиме, в 2014 году составляет 67%.

Качественным показателем профессионального уровня работников является аттестация кадров. Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории, составляет 70%.

Пополнение и развитие кадровых ресурсов муниципальной системы образования преимущественно обеспечиваются существующей системой профессиональных образовательных учреждений, расположенных на территории области. В 2014 году по педагогическим специальностям обучается по очной и заочной формам 18% педагогов.

В муниципальном образовании «Холмский городской округ» реализуется комплекс мер по сохранению квалифицированного педагогического кадрового потенциала, повышению престижа педагогической профессии, усилению социальной защищенности педагогических работников.

1.2. Основные проблемы и риски в сфере реализации подпрограммы

Анализ ситуации показывает, что в сфере развития кадрового потенциала муниципального образования «Холмский городской округ» системы образования существуют следующее проблемы:

- низкий статус профессии педагога;

- снижение профессионального уровня педагогических работников;

- дефицит высококвалифицированных педагогических и управленческих кадров (особенно остро стоит проблема кадрового обеспечения сельских школ и дошкольных образовательных учреждений);

- недостаточная социальная защищенность педагогических работников, в том числе молодых специалистов (отсутствие жилья);

- "старение" кадров, низкая доля "молодых специалистов" в структуре учреждений образования;

- несформированность системы непрерывного профессионального образования,

- неэффективная профориентационная работа с молодежью.

Действующая система научно-методического сопровождения, повышения квалификации педагогов нуждается в обновлении, прежде всего, в создании эффективного механизма обратной связи между информационно-методическим центром, Институтом развития образования Сахалинской области, предоставляющими услуги дополнительного профессионального образования, и заказчиком - муниципальными образовательными учреждениями и педагогами.

К основным рискам реализации подпрограммы относятся:

- социальными рисками являются: низкая мотивация труда педагога, непрестижность профессии учителя; недостаточный уровень подготовленности части педагогов; недостаточность стремления к самообразованию и профессиональному росту педагогических кадров;

- финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий подпрограммы. Комплексные задачи развития кадрового потенциала системы образования не могут быть реализованы в рамках текущего бюджетного финансирования. Это противоречит логике программно-целевого подхода, в соответствии с которым планируемые к реализации мероприятия подпрограммы должны быть обеспечены целевым финансированием;

- нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов;

- организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках подпрограммы, неадекватность системы мониторинга реализации подпрограммы, отставание от сроков реализации мероприятий.

Из вышеперечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию подпрограммы могут оказать финансовые риски, которые содержат угрозу срыва ее реализации. В связи с этим наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

Решение выявленных проблем, минимизация рисков становится приоритетной задачей современного этапа развития кадрового потенциала муниципальной системы образования в соответствии с ориентацией на ее развитие.

1.3. Прогноз развития сферы реализации подпрограммы

К 2020 году в системе образования должны произойти кардинальные кадровые изменения. Существенное повышение конкурентоспособности квалифицированного педагога приведет к притоку в систему образования новых высококвалифицированных и профессиональных работников.

Повышение заработной платы и нарастающее давление на недостаточно квалифицированных работников со стороны потребителей и профессионального сообщества приведут к обновлению состава и компетенций педагогических кадров.

Важнейшую роль в системе непрерывного образования будет играть аттестация педагогических работников муниципальных организаций и переход на «эффективный контракт» в соответствии с профессиональным стандартом педагогов.

Одним из механизмов опережающего обновления содержания и технологий образования остается поддержка, в первую очередь, тех педагогов и образовательных организаций, которые осуществляют свою деятельность в инновационном режиме. Таким образом, в системе образования муниципального образования «Холмский городской округ» будет создана среда для карьерного роста и реализации творческой инициативы педагогов, что сделает его привлекательным для молодых и перспективных специалистов.

1. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ
   1. Приоритеты в сфере реализации подпрограммы

В соответствии со [Стратегией](consultantplus://offline/ref=9CF9A0DC6DC2BE37132026CE6E2C82F0A2149FF654C15F943F1C9ED9D1C91A482F613091E3F6BD41692A66Y0o8C) социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2025 года приоритетом политики в муниципальном образовании «Холмский городской округ» в сфере развития кадрового потенциала является создание условий для оптимального обеспечения системы образования профессионально подготовленными высококвалифицированными кадрами.

В связи с этим приоритетными направлениями кадровой политики в области образования должны стать:

- улучшение кадрового состава образовательных организаций и его продуктивности;

- привлечение талантливых молодых специалистов в сферу образования;

- обновление состава и компетенций педагогических кадров;

- поддержка и распространение инноваций и инициатив педагогов, лучших педагогических практик, профессиональных сообществ и их сетей, образовательных организаций;

- внедрение новых систем стимулирования и мотивирования кадров образования: прежде всего, систем оплаты труда, систем повышения профессиональной квалификации; расширение возможностей кадрового роста, повышения престижа профессиональной деятельности в сфере образования;

- создание условий для аттестации работников муниципальных образовательных организаций как инструмента мотивирования их профессионального роста.

2.2. Цель и задачи подпрограммы

Приоритеты образовательной политики будут направлены на реализацию основной цели подпрограммы: создание условий для эффективного и динамичного развития кадрового потенциала системы образования муниципального образования «Холмский городской округ».

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих приоритетных задач:

1. Усиление социальной поддержки и стимулирование труда педагогических работников через внедрение «Эффективного контракта профессионального стандарта».

2. Обновление состава и компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.

3. Освоение и внедрение эффективных моделей непрерывного педагогического образования, системы переподготовки и повышения квалификации, научно-методической поддержки педагогов и руководителей муниципальных образовательных организаций.

4. Развитие системы профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки выпускников учреждений общего образования.

5. Повышение социального престижа и привлекательности педагогической профессии.

Цели и задачи подпрограммы взаимосвязаны с целями и задачами к муниципальной программе "Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ».

Таким образом, достижение поставленной цели позволит обеспечить опережающее развитие кадрового потенциала в муниципальном образовании, повысить привлекательность педагогической профессии и уровень квалификации кадров.

1. Прогноз конечных результатов ПОДПрограммы

Выполнение мероприятий подпрограммы позволит создать условия для эффективного и динамичного развития кадрового потенциала системы образования муниципального образования «Холмский городской округ».

Социально-экономическая эффективность заключается в привлечении молодых специалистов, увеличении укомплектованности высококвалифицированными кадрами учреждений образования, а также увеличении доступности и улучшении качества образовательных услуг.

Ожидаемая результативность подпрограммы:

Существенно обновится педагогический корпус муниципальной системы образования, повысится уровень научно-методической подготовки педагогов, их компетенции.

Увеличится удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций с 14,5% до 22,5%. Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования, организаций дополнительного образования детей, будет соответствовать среднемесячной заработной плате в регионе, а педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате организаций общего образования в регионе.

Будет осуществлена разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций.

Увеличится уровень укомплектованности учреждений образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» педагогическими кадрами с 87,7% до 91,1%.

Количество специалистов, привлеченных в учреждения образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» за период реализации подпрограммы, составит 105 человек.

Всем педагогам будут обеспечены возможности непрерывного профессионального развития. Все педагоги будут включены в программы повышения квалификации, предусматривающие возможность выбора программ с учетом индивидуальных планов профессионального развития.

Увеличится удельный вес педагогических и руководящих работников с высшим педагогическим образованием с 63% до 85,5%.

Будет улучшена система научно-методической поддержки и повышения квалификации педагогов.

Увеличится доля педагогических и руководящих работников учреждений образования, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников учреждений образования, с 79,4% до 100%.

Охват выпускников общеобразовательных школ области профориентационной работой с целью ориентации на выбор профессии учителя увеличится с 9% до 27%.

Будет сформирован кадровый резерв руководителей системы образования, созданы условия для развития лидеров модернизации образования, обновлен банк лучших практик педагогического опыта. Будут проводиться мероприятия по пропаганде педагогических профессий (ярмарки вакансий, конкурсы мастерства и др.).

Педагоги муниципального образования «Холмский городской округ» будут обладать компетенциями и владеть технологиями, обеспечивающими реализацию стандарта качества образования.

1. СРОКИ И этапы реализации ПОДПрограммы

Срок реализации подпрограммы: 2015 - 2026 годы.

На первом этапе реализации подпрограммы (2015 - 2016 годы) планируется участие в проектах, направленных на освоение и внедрение эффективных современных моделей модернизации непрерывного педагогического образования, системы переподготовки и повышения квалификации. В муниципальном образовании будет обеспечен переход на конкурсную систему отбора руководителей общеобразовательных учреждений с публичным представлением кандидатами программ развития учреждения.

Второй этап (2017 - 2019 годы) подпрограммы - распространение лучших практик лидеров образования.

Будет продолжена реализация мероприятий, направленных на поддержку лучших педагогов, обобщение и диссеминацию их опыта.

Третий этап (2020 - 2026 годы) - реализация мероприятий, их нормативно-правовое регулирование, направленное на внедрение и распространение полученных результатов.

1. перечень мероприятий ПОДпрограммы

Подпрограмма включает мероприятия, направленные на создание условий для эффективного и динамичного развития кадрового потенциала системы образования муниципального образования «Холмский городской округ».

Подробный Перечень мероприятий представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

В подпрограмму включены следующие мероприятия:

1. Усиление социальной поддержки и стимулирование труда педагогических работников через внедрение «Эффективного контракта профессионального стандарта».

Мероприятия по обеспечению социальных гарантий работникам образования направлены на повышение социального статуса работников образования, привлекательности педагогической профессии для молодежи. Социальная поддержка и стимулирование труда педагогических работников будут обеспечены за счет реализации комплекса мер, включающих: Совершенствование механизмов оплаты труда путем принятия новой отраслевой системы оплаты труда, ориентированной на результат. Внедрение новых механизмов социальной поддержки педагогических работников. Ожидаемые результаты: будут обеспечены государственные социальные гарантии работникам образования, повысится привлекательность педагогической профессии, увеличится среднедушевой доход педагогических работников; переход на конкурсную основу отбора руководителей и введения эффективного контракта. Увеличится удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций. Повысится качество возрастной и квалификационной структуры кадрового потенциала сферы образования.

2. Обновление состава и компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.

Реализация данного направления будет обеспечена за счет целевой подготовки специалистов, заочного обучения педагогических работников; обновления кадрового резерва. Ожидаемые результаты: будет завершен переход к эффективному контракту в сфере образования и внедрение профессионального стандарта педагога.

3. Освоение и внедрение эффективных моделей непрерывного педагогического образования, системы переподготовки и повышения квалификации, научно-методической поддержки педагогов и руководителей муниципальных образовательных организаций.

Реализация данного направления будет обеспечена за счет комплекса мер, направленных на повышение квалификации, стимулирование и поддержку непрерывного профессионального образования по модернизированным программам; поддержку педагогов-исследователей и коллективы инновационных образовательных учреждений, совершенствование правовой базы. Ожидаемые результаты: использование новых форм системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров; повышение уровня квалификации педагогических кадров, профессионализма и компетентности специалистов. 100% руководителей организаций образования пройдут повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента.

4. Профориентационная работа с учащимися муниципальных образовательных организаций.

Реализация данного направления будет обеспечена за счет комплекса мер, включающих:

- представление информации о педагогических профессиях, о сети педагогических образовательных учреждений, о порядке поступления и условиях обучения (тиражирование и распространение печатной продукции);

- проведение профконсультаций для обучающихся общеобразовательных учреждений по вопросам, связанным с выбором профессии педагога.

Ожидаемые результаты: увеличение охвата учащихся образовательных школ округа профориентационной работой. Сформированность у обучающихся положительного отношения и психологической готовности школьников к педагогическому труду, внутренней потребности и готовности к сознательному выбору педагогической профессии.

5. Повышение социального престижа и привлекательности педагогической профессии.

Реализация данного направления будет обеспечена за счет стимулирования творческой активности педагогов, продвижения передовых идей и проектов, развитие профессионального сообщества, формирование положительного имиджа педагога в обществе, создания условий для выявления и обмена лучшими практиками посредством развития педагогических мероприятий, включающих:

- поддержку на конкурсной или грантовой основе лучших учителей;

- муниципальные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный».

- акции, совместные проекты со СМИ, мастер-классы, форумы педагогов-новаторов, слеты педагогических династий, научно-практические семинары, «круглые столы", пресс-конференции, торжественные мероприятия, посвященных Международному дню Учителя, награждения лучших работников;

- создания условий и мотивирования педагогов для участия в региональном конкурсе "Учитель года Сахалинской области";

- создание и организация педагогического сообщества учителей по различным предметным областям и направлениям деятельности и организация сетевого взаимодействия;

- освещение в средствах массовой информации передового опыта работы, публикация материалов, направленных на формирование позитивного образа, повышение социального статуса и престижа профессии педагога.

Ожидаемые результаты: повышение привлекательности педагогической профессии, профессионального уровня и профессионального мастерства педагогических кадров, позитивного образа и социального статуса, престижа профессии.

6. Поддержка и распространение лучших образцов педагогической практики.

В рамках подпрограммы будет обеспечено проведение конкурсного отбора образовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы и проекты (Лидер муниципальной системы образования, Лучшее учреждение года).

7. Содействие в обеспечении образовательных учреждений муниципальных образований Сахалинской области педагогическими кадрами.

Реализация данного мероприятия будет обеспечена путем предоставления в соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 19.02.2015 № 50 «Об утверждении Порядка предоставления и расходования субсидии муниципальным образованиям Сахалинской области на развитие образования» субсидии из областного бюджета муниципальным образованиям Сахалинской области на обучение граждан в образовательных организациях высшего образования по направлению «Образование и педагогика».

Показателями результативности основного мероприятия являются позитивная динамика уровня укомплектованности учреждений образования Сахалинской области педагогическими кадрами, рост удельного веса педагогических и руководящих работников с высшим образованием в общей численности педагогических и руководящих работников учреждений образования и удельного веса численности лиц, имеющих высшее образование, в общей численности работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

По итогам реализации основного мероприятия будут обеспечиваться своевременная ротация и эффективное замещение кадров в учреждениях образования, развитие наставничества и постдипломного сопровождения молодых специалистов, прибывших в образовательные учреждения.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕР ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий муниципальной подпрограммы регламентируется федеральным законодательством, законодательством Сахалинской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Холмский городской округ».

Меры государственного регулирования основаны на сочетании прямой поддержки (государственное финансирование, поддержка педагогических кадров, в том числе сельских учителей, финансирование мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессиональной переподготовки) и косвенного регулирования, к которому относятся меры государственной поддержки ипотечного кредитования молодых учителей, льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг для работников сферы образования и другие меры социального обеспечения.

Меры правового регулирования на муниципальном уровне включают в себя:

- разработку и принятие нормативно-правовых документов муниципального образования «Холмский городской округ», направленных на создание необходимых условий и механизмов реализации подпрограммы.

Финансовые меры включают разработку новых экономических механизмов, принятие изменений в законодательстве, обеспечивающих их введение.

Организационные меры включают комплекс последовательных и взаимосвязанных действий, направленных на координацию всех вовлеченных в реализацию подпрограммы.

1. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)

ПОДПРОГРАММЫ

**Показатель.** Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель по итогам деятельности муниципальных учреждений образования за 2013 год. Прогнозируется увеличение показателя на 8% (с 14,5% до 22,5%).

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с планируемым числом педагогических работников образовательных учреждений в возрасте до 35 лет, привлекаемых в муниципальные образовательные организации в рамках мероприятий подпрограммы.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение педагогических работников образовательных учреждений в возрасте до 35 лет в отчетном году к общему числу штатных должностей педагогических и руководящих работников образовательных организациях в отчетном году.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора:

Рассчитывается как отношение педагогических работников образовательных учреждений в возрасте до 35 лет в отчетном году к общему числу штатных должностей педагогических и руководящих работников образовательных организациях.

**Показатель.** Удельный вес педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в течение последних трех лет прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель по итогам деятельности образовательных организаций за 2013 год. Прогнозируется увеличение показателя на 20,6%.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с планируемым числом педагогических и руководящих работников, охваченных различными формами повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение педагогических и руководящих работников образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций в отчетном году, к общему числу педагогических и руководящих работников образовательных организаций в отчетном году.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Рассчитывается как отношение педагогических и руководящих работников образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций в отчетном году, к общему числу педагогических и руководящих работников.

**Показатель.** Доля молодых специалистов, привлеченных для работы в образовательные организации муниципального образования «Холмский городской округ», в общей численности педагогических и руководящих работников.

Исходные данные.

За базовый показатель определено количество молодых специалистов, прибывших в учреждения образования в 2013 году. Прогнозируется увеличение показателя на 0,5%.

Алгоритм расчета целевого индикатора.

Показатель определен в соответствии с планируемым числом специалистов, привлекаемых в учреждения образования Сахалинской области в рамках мероприятий подпрограммы.

Значение целевого индикатора.

Процентное отношение общего числа молодых специалистов, привлеченных в учреждения образования в отчетном году, к общему числу штатных должностей педагогических и руководящих работников учреждений образования в отчетном году.

**Показатель.** Охват выпускников муниципальных общеобразовательных школ профориентационной работой с целью ориентации на выбор педагогической профессии.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель профориентационной работы муниципальных общеобразовательных школ за 2013 год. Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с планируемым числом выпускников муниципальных общеобразовательных школ, охваченных профориентационной работой с целью ориентации на выбор педагогической профессии.

Целевой индикатор рассчитывается по данным оперативной отчетности.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение обучающихся 10 - 11-х классов общеобразовательных школ по программам профильного обучения и охваченных профориентационной работой в отчетном году, к общему числу обучающихся старшей школы в отчетном году.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Рассчитывается как отношение обучающихся 10 - 11-х классов общеобразовательных школ по программам профильного обучения и охваченных профориентационной работой в отчетном году, к общему числу обучающихся старшей школы в отчетном году.

8. Ресурсное обеспечение ПОДПрограммы

Реализация Подпрограммы предусматривает целевое использование денежных средств в соответствии с поставленными задачами, а также определенными мероприятиями.

Финансирование Подпрограммы в заявленных объемах позволит достичь поставленной цели.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании областного бюджета Сахалинской области и бюджета Холмского городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

Сводная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования представлена в таблице № 1. Информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования, исполнителям и годам реализации представлена в приложении № 3 к настоящей Программе.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия подпрограммы | Сроки реализации | Объем финансирования (тыс. руб.) | | | |
| Всего | Областной бюджет | Местный  бюджет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Мероприятие 1.** Усиление социальной поддержки и стимулирование труда педагогических работников через внедрение «Эффективного контракта профессионального стандарта» | 2015-2025 | **127 895,9** | 123 450,1 | 4 445,8 |
| **Мероприятие 2.** Обновление состава и компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию | 2015-2025 | **1 281,6** | 0,0 | 1 281,6 |
| **Мероприятие 3.** Освоение и внедрение эффективных моделей непрерывного педагогического образования, системы переподготовки и повышения квалификации, научно-методической поддержки педагогов и руководителей муниципальных образовательных организаций | 2015-2025 | **1 220,5** | 0,0 | 1 220,5 |
| **Мероприятие 4.** Развитие системы профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки выпускников учреждений общего образования | 2015-2025 | **103,1** | 0,0 | 103,1 |
| **Мероприятие 5.**  Повышение социального престижа и привлекательности педагогической профессии | 2015-2025 | **4 242,1** | 0,0 | 4 242,1 |
| **Мероприятие 6.**  Поддержка и распространение лучших образцов педагогической практики | 2015-2025 | **1 130,5** | 0,0 | 1 130,5 |
| **Мероприятие 7.**  Содействие в обеспечении образовательных учреждений муниципальных образований Сахалинской области педагогическими кадрами | 2015-2025 | **2 486,7** | 2 439,8 | 46,9 |
| **Всего на реализацию подпрограммы** | | **138 360,4** | **125 889,9** | **12 470,5** |

*(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)*

**ПОДПРОГРАММА № 5**

**"Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодёжи»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | | | | "Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодёжи» (далее - подпрограмма) | | | | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | | | | Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ | | | | |
| Соисполнители подпрограммы | | | | Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации муниципального образования «Холмский городской округ» | | | | |
| Цели подпрограммы | | | | - организация полноценного отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи в муниципальном образовании "Холмский городской округ" в летний период и во время школьных каникул;  - обеспечение координации действий органов местного самоуправления, учреждений и предприятий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи;  - развитие наиболее экономичных и эффективных форм отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи. | | | | |
| Задачи подпрограммы | | | | -обеспечить в первоочередном порядке отдых, оздоровление и занятость детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; детей-инвалидов; детей, состоящих на учете в ОМВД, в образовательных учреждениях, а также других категорий детей, нуждающихся в особой заботе государства;  -обеспечить полноценное питание детей и безопасность их жизни и здоровья;  -обеспечить организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних от 14 до 18 лет;  -осуществлять контроль за качеством предоставляемых услуг и целевым использованием средств, направляемых на организацию отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи. | | | | |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | | | | 2015 – 2026 годы.  Этапы:  подготовительный этап: январь - май 2015-2026 годов - организация подготовительных мероприятий, разработка примерных смет расходов на каждый год;  основной этап: июнь - сентябрь 2015-2026 годов – реализация системы мероприятий, развитие системы организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодёжи;  заключительный этап: октябрь – декабрь 2015-2026 годов –подведение итогов реализации системы мероприятий, оценка достигнутых результатов и разработка плана мероприятий на следующий год | | | | |
| Объем и источники финансирования подпрограммы | | | | | | | | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | | Период реализации подпрограммы | | | | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 1.Местный бюджет | | 9 030,3 | 9 338,9 | 9 947,6 | | 17 086,8 | 17 600,5 | 18 974,3 | 16 941,8 | |
| 2. Приносящая доход деятельность | | 640,7 | 928,8 | 1 092,6 | | 2 002,1 | 2 057,2 | 1 698,7 | 2 003,9 | |
| ВСЕГО по подпрограмме | | **9 671,0** | **10 267,7** | **11 040,2** | | **19 088,9** | **19 657,7** | **20 673,0** | **18 945,7** | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | | 2022 | 2023 | 2024 | | 2025 | 2026 | Всего за период реализации подпрограммы |
| 1.Местный бюджет | | 17 686,9 | 17 983,5 | 19 338,0 | | 2 565,0 | 5 372,0 | **161 865,6** |
| 2 Приносящая доход деятельность | | 2 450,2 | 2 543,5 | 387,6 | | 387,6 | 387,6 | **16 580,5** |
| ВСЕГО по подпрограмме | | **20 137,1** | **20 527,0** | **19 725,6** | | **2 952,6** | **5 759,6** | **178 446,1** |
| *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)* | | | | | | | | |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | | | | - Охват детей в лагерях дневного пребывания (%):  2015 год – 18,0;  2016 год – 18,0;  2017 год – 18,0;  2018 год – 19,0;  2019 год – 45,0;  2020 год – 45,0;  2021 год – 45,0;  2022 год – 45,0;  2023 год – 45,0;  2024 год – 45,0;  2025 год – 46,0;  2026 год – 46,0.  - Уровень оздоровительного эффекта у детей в лагерях дневного пребывания (%):  2015 год – 80,0;  2016 год – 81,0;  2017 год – 82,0;  2018 год – 83,0;  2019 год – 84,0;  2020 год – 85,0;  2021 год – 85,0;  2022 год – 85,0;  2023 год – 86,0;  2024 год – 86,0;  2025 год – 87,0;  2026 год – 87,0.  - Уровень преступности и правонарушений среди несовершеннолетних (%):  2015 год – 5,5;  2016 год – 5,3;  2017 год – 4,0;  2018 год – 4,5;  2019 год – 4,3;  2020 год – 3,0;  2021 год – 3,0;  2022 год – 3,0;  2023 год – 2,9;   1. год – 2,9;   2025 год – 2,8;  2026год – 2,7.  *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 29.02.2024 N 327)* | | | | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ,

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ

СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма "Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодежи в муниципальном образовании "Холмский городской округ" на 2014 - 2020 годы" разработана в соответствии с Федеральными законами: от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"; от 24.07.1998 N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", в соответствии с Уставом муниципального образования "Холмский городской округ". Подпрограмма разработана с учетом предложений исполнителей подпрограммы в соответствии с Положением о разработке, реализации и мониторинге муниципальных программ в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

Необходимость подготовки подпрограммы вызвана рядом причин: особым вниманием государства к проблемам семьи; необходимостью укрепления здоровья детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации: детей-сирот, детей безработных граждан, детей из неполных семей, детей-инвалидов, детей из семей, находящихся в социально опасном положении. На протяжении последних лет количество малоимущих семей, проживающих в районе и имеющих детей школьного возраста, возросло. **1 640** семей в системе образования Холмского района имеет статус малоимущей, в них **1 954** детей школьного возраста. Детей в возрасте от 7 до 18 лет, обучающихся в школах – **4 134** человека. Все они нуждаются в оказании дополнительной помощи со стороны государства. Кроме того, в настоящее время на учете в Отделении по Холмскому району ГКУ «Центр социальной поддержки Сахалинской области» состоит **35** семей, находящихся в социально опасном положении, где проживает **43** ребенка, обучающиеся или воспитанники образовательных организаций, родители которых не выполняют обязанностей по воспитанию и обеспечению надлежащих условий их содержания.

На учете в отделе Министерства внутренних дел по муниципальному образованию «Холмский городской округ» состоят 28 несовершеннолетних граждан, в КДНиЗП -59 подросток. На внутришкольном контроле в учреждениях образования находятся 67 обучающихся.

За период с 2010 по 2014 годы не допущено роста преступности среди несовершеннолетних. Одним из факторов, положительно повлиявших на ситуацию с преступностью, стала работа с детьми и молодежью в период летних каникул.

В 2013году в приоритетном порядке были охвачены 2 856 человек, это 66% от общей численности детей школьного возраста, из них детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – 1616 человек – 58%. В 2013 году -2 862 чел. (67%), из них детей ТЖС 1648чел. (57,5%). По данным специалистов Роспотребнадзора оздоровительный эффект при проведении летней кампании на территории МО «Холмский городской округ» установлен у 80 % детей.

Данные факты позволяют сделать вывод о целесообразности использования программно-целевого подхода при решении вопросов организации летнего отдыха детей и подростков муниципального образования «Холмский городской округ».

2. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ,

ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Основной целью подпрограммы является организация полноценного отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи в муниципальном образовании "Холмский городской округ" в летний период и во время школьных каникул.

Кроме того, реализация подпрограммы позволит обеспечить координацию действий органов местного самоуправления и заинтересованных предприятий и учреждений в организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи и развитие наиболее экономичных и эффективных форм отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи.

Достижению целей подпрограммы способствует решение задач:

- обеспечить в первоочередном порядке отдых, оздоровление и занятость детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, проживающих в малоимущих семьях, детей-инвалидов, детей, состоящих на учете в учреждениях образования и в отделе по делам несовершеннолетних ОМВД, а также других категорий детей, нуждающихся в особой заботе государства;

- обеспечить полноценное питание детей и безопасность их жизни и здоровья;

- создать условия для организации временных рабочих мест для несовершеннолетних от 14 до 18 лет;

- осуществлять контроль за качеством предоставляемых услуг и целевым использованием средств, направляемых на организацию отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи.

3. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ

Успешное выполнение мероприятий подпрограммы позволит обеспечить:

- выполнение государственных гарантий доступности и обеспеченности детей и подростков различными формами отдыха и занятости в каникулярное время;

- предоставление услуг по организации летнего отдыха и временной трудовой занятости семьям, нуждающимся в государственной поддержке в воспитании детей;

- формирование инфраструктуры учреждений отдыха для детей от 7 до 18 лет;

- создание условий в учреждениях отдыха, обеспечивающих безопасность и комфорт детей, в том числе для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и с ограниченными возможностями здоровья;

- создание конкурентной среды в сфере отдыха, оздоровления и трудовой занятости, развитие вариативных форм отдыха детей и молодежи муниципального образования «Холмский городской округ»;

- создание условий для недопущения роста преступности среди несовершеннолетних в свободное от учебы время.

Кроме того, реализация подпрограммы позволит достичь следующие социально-экономические эффекты:

* позитивные изменения, направленные на реализацию прав ребенка, социально-экономическую защищенность семьи;
* увеличение охвата детей, занятых различными формами отдыха и трудовой деятельности;
* недопущение роста уровня преступности среди несовершеннолетних;
* повышение уровня оздоровительного эффекта у детей, занятых организованными формами отдыха.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма будет реализована в течение 2015 – 2026 годов. Исполнение предполагает ежегодную поэтапную реализацию её системных мероприятий:

* подготовительный этап: январь - май 2015-2026 годов - организация подготовительных мероприятий, разработка примерных смет расходов на каждый год;
* основной этап: июнь - сентябрь 2015 -2026 годов – реализация системы мероприятий, развитие системы организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодёжи;
* - заключительный этап: октябрь - декабрь 2015 - 2026 годов – подведение итогов реализации подпрограммы, оценка достигнутых результатов и разработка плана мероприятий на следующий год.

5. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Достижение цели и решение задач подпрограммы будет осуществляться путем реализации комплекса основных мероприятий, соответствующих приоритетным направлениям подпрограммы.

Подпрограмма «Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодёжи» включает мероприятия, направленные на:

- создание условий для организации летнего отдыха и занятости детей и молодежи различных форм и как следствие - реализация прав детей на отдых, недопущение роста преступности среди несовершеннолетних и увеличение оздоровительного эффекта в летний период;

- создание временных рабочих мест для несовершеннолетних с целью обеспечения занятости подростков в свободное от учебы время и как следствие – профилактики правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних.

Подпрограмма предусматривает следующие мероприятия:

1. Организация лагерей дневного пребывания, профильных и трудовых лагерей с питанием.

Исполнителями данного мероприятия являются Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ», Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации муниципального образования «Холмский городской округ». Реализация мероприятия позволит создать условия для обеспечения детей возможностями летнего отдыха в виде лагерей дневного пребывания с питанием различных видов, организованных на базе учреждений образования, культуры и спорта.

2. Организация временной занятости несовершеннолетних от 14 до 18 лет.

Исполнителем данного мероприятия являются Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ», Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации муниципального образования «Холмский городской округ». Реализация мероприятия позволить создать рабочие места для подростков через организацию трудовых бригад и лагерей труда и отдыха на базе образовательных учреждений, учреждений культуры и спорта, на территории сельских управ.

Подробный Перечень мероприятий представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

6. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕР ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы регламентируется федеральным законодательством, законодательством Сахалинской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Холмский городской округ».

7. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)

ПОДПРОГРАММЫ

Для оценки эффективности реализации подпрограммы в течение срока её действия будут использоваться основные целевые индикаторы и показатели:

**Показатель.** Охват детей в лагерях дневного пребывания.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель охват детей в лагерях дневного пребывания за 2013 год. Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с планируемым охватом детей в лагерях дневного пребывания.

Целевой индикатор рассчитывается по данным оперативной отчетности.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества детей в лагерях дневного пребывания к общего числа детей муниципального образования "Холмский городской округ" в отчетном году.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора:

Рассчитывается как отношение количества детей в лагерях дневного пребывания, от общего числа детей муниципального образования "Холмский городской округ".

**Показатель.** Уровень оздоровительного эффекта у детей в лагерях дневного пребывания.

Исходные данные.

За базовый показатель определен показатель уровня оздоровительного эффекта у детей в лагерях дневного пребывания за 2013 год. Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с планируемым уровнем оздоровительного эффекта у детей в лагерях дневного пребывания.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества детей с выраженным оздоровительным эффектом в лагерях дневного пребывания к общего числа детей муниципального образования "Холмский городской округ" находящихся в лагерях дневного пребывания в отчетном году.

Целевой индикатор рассчитывается по данным оперативной отчетности.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Количество детей с выраженным оздоровительным эффектом в лагерях дневного пребывания, от общего числа детей муниципального образования "Холмский городской округ" находящихся в лагерях дневного пребывания в отчетном году.

**Показатель.** Уровень преступности и правонарушений среди несовершеннолетних.

Исходные данные.

Показатели уровня преступности и правонарушений среди несовершеннолетних, и количества преступлений всех видов, совершенных в муниципальном образовании в 2013 году.

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних к общему количеству преступлений всех видов, совершенных в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

Рассчитывается на основе данных государственной статистической отчетности.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %):

Количество преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних от общего количества преступлений всех видов, совершенных в муниципальном образовании "Холмский городской округ" на 31 декабря текущего года.

Состав показателей (индикаторов) определен, исходя из необходимости выполнения основных целей и задач подпрограммы.

Сведения о составе и значениях индикаторов (показателей) подпрограммы приведены в приложении № 4 к программе.

8. Ресурсное обеспечение ПОДПрограммы

Реализация Подпрограммы предусматривает целевое использование денежных средств в соответствии с поставленными задачами, а также определенными мероприятиями.

Финансирование Подпрограммы в заявленных объемах позволит достичь поставленной цели.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании областного бюджета Сахалинской области и бюджета Холмского городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

Сводная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования представлена в таблице № 1. Информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования, исполнителям и годам реализации представлена в приложении № 3 к настоящей Программе.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия подпрограммы | Сроки реализации | Объем финансирования (тыс. руб.) | | |
| Всего | Местный  бюджет | Приносящая доход деятельность |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Мероприятие 1**  «Организация лагерей дневного пребывания, профильных и трудовых лагерей с питанием» | 2015-2026 | **153 863,8** | 137 283,3 | 16 580,5 |
| **Мероприятие 2** «Организация временной занятости несовершеннолетних от 14 до 18 лет» | 2015-2026 | **24 582,3** | 24 582,3 | 0,0 |
| **Всего на реализацию подпрограммы** | | **178 446,1** | **161 865,6** | **16 580,5** |

*(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)*

**ПОДПРОГРАММА № 6**

**«Функционирование прочих учреждений образования»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | | | | | Функционирование прочих учреждений образования | | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель  подпрограммы | | | | | Департамент образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» | | | | | | | | |
| Соисполнители подпрограммы | | | | | Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» (МКУ «ЦБУО»)  Муниципальное бюджетное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба»» (МБУ «ХЭС»)  Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного педагогического образования информационно-методический центр (МБОУ ДПО «ИМЦ») | | | | | | | | |
| Цель подпрограммы | | | | | Обеспечение деятельности прочих учреждений образования по обслуживанию образовательных учреждений | | | | | | | | |
| Задачи подпрограммы | | | | | 1. Обеспечение деятельности Централизованной бухгалтерии учреждений образований по осуществлению бюджетного (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений 2. Повышение уровня обслуживания учреждений образования 3. Обеспечение методического и информационного сопровождения развития муниципальной системы образования | | | | | | | | |
| Этапы и сроки реализации  подпрограммы | | | | | 2017 – 2026 годы | | | | | | | | |
| Объем и источники финансирования подпрограммы в тыс. рублей, в т.ч. по годам реализации. | | | | | | | | | | | | | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | | | Период реализации подпрограммы | | | | | | | | | | | | |
| 2017 | | 2018 | | | 2019 | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| 1.Областной бюджет | | | 0,0 | | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 2. Местный бюджет | | | 59 891,3 | | 65 445,0 | | | 79 859,1 | | 80 405,2 | 83 000,4 | 88 159,3 | 99 282,1 | 100 810,5 | |
| ВСЕГО по годам | | | **59 891,3** | | **65 445,0** | | | **79 859,1** | | **80 405,2** | **83 000,4** | **88 159,3** | **99 282,1** | **100 810,5** | |
| Источники  финансирования  (тыс.руб.) | | | 2025 | | 2026 | | | **Всего за период реализации подпрограммы** | |
| 1.Областной бюджет | | | 0,0 | | **0,0** | | | 0,0 | |
| 2 Местный бюджет | | | 68 141,0 | | 61 650,0 | | | 786 643,9 | |
| ВСЕГО по подпрограмме | | | **68 141,0** | | **61 650,0** | | | **786 643,9** | |
| *(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)* | | | | | | | | | | | | | |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | | | | | - Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования:  2017 год – 91,7%;  2018 год – 91,7%;  2019 год – 91,7%;  2020 год – 91,7%;  2021 год – 91,7%;  2022 год – 91,7%;  2023 год – 94,4%;  2024 год – 94,4%;  2025 год – 94,4%;  2026 год – 94,4.  - Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, хозяйственное обслуживание которых передано МБУ «ХЭС»:  2017 год – 100,0%;  2018 год – 100,0%;  2019 год – 100,0%;  2020 год – 100,0%;  2021 год – 100,0%;  2022 год – 100,0%;  2023 год – 100,0%;  2024 год – 100,0%;  2025 год -100,0%;  2026 год – 100%.  - Доля педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий:  2017 год – 100,0%;  2018 год – 100,0%;  2019 год – 100,0%;  2020 год – 100,0%;  2021 год – 100,0%;  2022 год – 100,0%;  2023 год – 100,0%;  2024 год – 100,0%;  2025 год – 100,0%;  2026 год – 100,0%. | | | | | | | | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ,

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ

СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Основной целью системы образования муниципального образования «Холмский городской округ» является создание условий для повышения качества, доступности и конкурентоспособности образования, повышение престижа труда работников образования.

Сеть муниципальных образовательных учреждений города на 01.09.2017 представлена 32 образовательными учреждениями и 3 прочими учреждениями: Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» (МКУ «ЦБУО»), Муниципальное бюджетное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба»» (МБУ «ХЭС»), Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного педагогического образования информационно-методический центр (МБОУ ДПО «ИМЦ»).

Деятельность прочих учреждений направлена на оказание услуг по обслуживанию муниципальных образовательных учреждений.

Реализация государственной политики в области образования предполагает предоставление качественных образовательных услуг, соответствующих современным требованиям государства и общества. Одной из важных предпосылок для решения поставленной задачи является создание необходимых условий для реализации прав граждан на образование, обеспечение эффективного функционирования и развития системы образования на территории муниципального образования «Холмский городской округ».

МБУ «ХЭС» эффективно осуществляет деятельность по обеспечению пожарной, электрической и технической безопасности муниципальных образовательных учреждений, повышению антитеррористической защищенности, соблюдению санитарно-эпидемиологических правил и норм, направленных на защиту здоровья и сохранение жизни обучающихся, воспитанников и работников во время их учебной и трудовой деятельности. В целях повышения безопасности подвоза учащихся транспортные средства (автобусы) усовершенствовано в соответствии с требованиями ГОСТа. Безаварийность в образовательных учреждениях, бесперебойность автотранспортного обслуживания, готовность образовательных учреждений и учреждений образования к новому учебному году и осенне-зимнему периоду являются основными показателями эффективной работы МБУ «ХЭС».

Новые экономические и социальные условия развития государства вызывают необходимость ведения профессиональной деятельности по организации и ведению бюджетного, бухгалтерского и налогового учета муниципальных образовательных учреждений. Деятельность МКУ «ЦБУО» обеспечивает экономическое благополучие муниципальных образовательных учреждений на протяжении всего периода функционирования.

Муниципальная методическая служба, осуществляемая на базе МБОУ ДПО «ИМЦ» обеспечивает исполнение муниципального задания по предоставлению методического обслуживания в области дошкольного, общего и дополнительного образования в соответствии с основными видами деятельности, определенными Уставом учреждения.

Основными направлениями методической работы являются организационно-методическая и информационно-аналитическая деятельность, которые тесно взаимосвязаны и служат достижению основной цели: обеспечить развитие системы непрерывного образования педагогов в соответствии с их потребностями и приоритетными направлениями развития образования.

Деятельность МБОУ ДПО «ИМЦ» направлена на планирование и организацию повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, организацию работы городских методических сообществ, методическое сопровождение инновационно-экспериментальной деятельности в системе образования, обобщение и распространение передового педагогического опыта, информатизацию образовательного процесса, развитие системы работы с одаренными детьми.

Отмечая возрастание роли методического сопровождения развития муниципальной системы образования, нельзя не отметить однообразие форм и методов этой работы, недостаточный учёт особенностей и возможностей конкретных учебных заведений, педагогов и руководителей, недостаточной теоретической и практической разработанностью соответствующего управленческого сопровождения, низкий уровень внедрения инновационных подходов в организацию методической деятельности, слабую материально-техническую базу информационно-методического центра,

Программа ориентирована на дальнейшее развитие системы образования на территории муниципального образования, решение вышеназванных проблем.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Целью Подпрограммы является обеспечение деятельности прочих учреждений образования по обслуживанию образовательных учреждений.

Достижению цели Подпрограммы способствует решение задач:

- обеспечение деятельности Централизованной бухгалтерии учреждений образований по осуществлению бюджетного (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений;

- повышение уровня обслуживания учреждений образования;

- обеспечение методического и информационного сопровождения развития муниципальной системы образования.

3. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ

Ожидаемая результативность Подпрограммы – обеспечение эффективной и результативной деятельности Централизованной бухгалтерии учреждений образования по осуществлению бюджетного (бухгалтерского), налогового учета учреждений образования; повышение уровня обслуживания учреждений образования; повышение эффективности методической службы, повышение качества образования через повышение профессиональной компетентности педагогических кадров, укрепление материально-технической базы прочих учреждений.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Срок реализации Подпрограммы: 2017 - 2026 годы.

5. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма представляет собой комплекс мероприятий, направленных на обеспечение деятельности прочих учреждений образования по обслуживанию образовательных учреждений Холмского городского округа. Подробный Перечень мероприятий представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

**Мероприятие 1**. Направлено на решение задачи «Организация ведения бюджетного (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений, укрепление материально-технической базы».

Предполагается реализация мероприятий по созданию условий для организации и ведения бухгалтерского (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений

При формировании мероприятий Подпрограммы используются механизмы, обеспечивающие следующие подходы:

- учет ресурсных возможностей Холмского городского округа;

- управление по результатам.

Сроки реализации: 2017 - 2026 годы.

**Мероприятие 2.** Направлено на решение задачи «Хозяйственное обслуживание учреждений образования, укрепление материально-технической базы».

Предполагается реализация мероприятий по созданию условий для хозяйственного обслуживания учреждений образования.

Срок реализации: 2017 - 2026 годы.

**Мероприятие 3.** Направлено на решение задачи «Обеспечение методического и информационного сопровождения развития муниципальной системы образования, укрепление материально-технической базы».

Предполагается реализация мероприятий по созданию условий для обеспечения предоставления методического обслуживания в области дошкольного, общего и дополнительного образования

Ожидаемые результаты: будет обеспечено высокое качество предоставления методической помощи.

Срок реализации: 2017 - 2026 годы.

6. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕР ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы муниципальной программы регламентируется федеральным законодательством, законодательством Сахалинской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Холмский городской округ»

7. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)

ПОДПРОГРАММЫ

Перечень показателей (индикаторов) Подпрограммы:

- доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования;

- доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, хозяйственное обслуживание которых передано МБУ «ХЭС»;

- доля педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий.

Состав показателей (индикаторов) Подпрограммы определен, исходя из необходимости выполнения цели и задач настоящей Подпрограммы:

**Показатель.** Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %).

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества муниципальных образовательных учреждений, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования к общему числу образова­тельных организаций в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью муниципальных образовательных учреждений, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования к общему числу образова­тельных организаций в муниципальном образовании "Холмский городской округ».

Целевой показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель**. Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, хозяйственное обслуживание которых передано МБУ «ХЭС».

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %).

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества муниципальных образовательных учреждений, хозяйственное обслуживание которых передано МБУ «ХЭС», к общему числу образова­тельных организаций в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью муниципальных образовательных учреждений, хозяйственное обслуживание которых передано МБУ «ХЭС», к общему числу образова­тельных организаций в муниципальном образовании "Холмский городской округ".

Целевой показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

**Показатель.** Доля педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий.

Алгоритм расчета значения целевого индикатора (в %).

Значение целевого индикатора - это процентное отношение количества педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий к общему количеству педагогических работников.

Прогнозный показатель рассчитан в соответствии с прогнозной численностью количества педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий к общему количеству педагогических работников.

Целевой показатель рассчитывается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.».

Сведения о составе и значениях индикаторов (показателей) подпрограммы приведены в приложении № 4 к программе.

8. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация Подпрограммы предусматривает целевое использование денежных средств в соответствии с поставленными задачами, а также определенными мероприятиями.

Финансирование Подпрограммы в заявленных объемах позволит достичь поставленной цели.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании областного бюджета Сахалинской области и бюджета Холмского городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

Сводная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования представлена в таблице № 1. Информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий Подпрограммы по всем источникам финансирования, исполнителям и годам реализации представлена в приложении № 3 к настоящей Программе.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия подпрограммы | Сроки реализации | Объем финансирования (тыс. руб.) | | |
| Всего | Областной бюджет | Местный бюджет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Мероприятие 1.** Организация ведения бюджетного (бухгалтерского), налогового учета образовательных  учреждений, укрепление материально-технической базы | 2017-2026 | **368 336,0** | 0,0 | 368 336,0 |
| **Мероприятие 2.** Хозяйственное обслуживание учреждений образования, укрепление материально-технической базы | 2017-2026 | **302 871,4** | 0,0 | 302 871,4 |
| **Мероприятие 3.** Обеспечение методического и информационного сопровождения развития муниципальной системы образования, укрепление материально-технической базы | 2017-2026 | **115 436,5** | 0,0 | 115 436,5 |
| **Всего на реализацию подпрограммы** | | **786 643,9** | **0,0** | **786 643,9** |  |

*(в ред. Постановления Администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 08.10.2024 N 1607)*

Приложение № 1

к муниципальной программе «Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ»

*(в ред. Постановления Администрации*

*муниципального образования «Холмский городской округ»*

*от 29.02.2024 N 327)*

**Перечень мероприятий муниципальной программы**

**«Развитие образования в муниципальном образовании**

**«Холмский городской округ»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование  мероприятий | | Ответственный исполнитель | Срок | | | Ожидаемый непосредственный результат, показатель (индикатор) | | | | Последствия  нереализации  мероприятий | | | Связь  с индикаторами  (показателями)  программы |
| начала реализации | окончания  реализации | | краткое  описание | значение (по годам реализации) (количественное измерение или качественная оценка результата) | | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | | | 8 | | | 9 |
| Подпрограмма № 1 «Повышение качества и доступности дошкольного образования» | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | |
| Строительство, реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций, в том числе по Планам мероприятий муниципального образования «Холмский городской округ»: | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Детский сад на 70 мест в с.Правда Холмского района Сахалинской области | | МБУ «Отдел капитального строительства» муниципального образования "Холмский городской округ" | 2013 | 2015 | | Строительство здания дошкольной образовательной организации на 70 мест позволит обеспечить доступность дошкольного образования в селе Правда. | Доступность дошкольного образования в с. Правда по годам реализации составит:  2015 - 100%; 2021 – 100%;  2016 - 100%; 2022 – 100%;  2017 - 100%; 2023 – 100%;  2018 - 100%; 2024 – 100%;  2019 - 100%; 2025 – 100%.  2020 - 100%; | | | Повышение социальной напряженности в с. Правда. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 1;2;1.1. |
| 1.1.2. | Школа-детский сад на 110 мест в  с. Пионеры Холмского района Сахалинской области | | МБУ «Отдел капитального строительства» муниципального образования "Холмский городской округ" | 2013 | 2015 | | Строительство здания образовательной организации на 110 мест (20 мест - дошкольная группа) позволит обеспечить доступность дошкольного образования в селе Пионеры. | Доступность дошкольного образования в с. Пионеры по годам реализации составит:  2015 - 100%; 2021 – 100%;  2016 - 100%; 2022 – 100%;  2017 - 100%; 2023 – 100%;  2018 - 100%; 2024 – 100%;  2019 - 100%; 2025 – 100%.  2020 - 100%; | | | Повышение социальной напряженности в с. Пионеры. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 1;2;1.1 |
| Капитальный ремонт зданий функционирующих дошкольных образовательных организаций: | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Капитальный ремонт зданий функционирующих дошкольных образовательных организаций в целях открытия дополнительных мест: МБДОУ д/с № 28 «Рябинка»  с. Чехов -1 группа-20 мест,  МБДОУ д/с №4 «Маячок»  с. Яблочное– 1 группа-20 мест | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 2020 | | Капитальный ремонт помещений зданий дошкольных образовательных организаций и открытие в них дополнительных мест позволит обеспечить доступность дошкольного образования в с. Чехов и с. Яблочное. | Создание 40 дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях, расположенных на территории сел Холмского городского округа позволит обеспечить доступность дошкольного образования:  2016 – 100%; 2021 – 100%;  2017 – 100%; 2022 – 100%;  2018 – 100%; 2023 – 100%;  2019 – 100%; 2024 – 100%;  2020 – 100%; 2025 – 100%. | | | Повышение социальной напряженности в сельской местности. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 1;2 |
| 1.2.2. | Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений (благоустройство территории, капитальный ремонт, разработка ПСД на благоустройство территории, разработка ПСД на капитальный ремонт); оснащение специальным, в т.ч.учебным и реабилитационным оборудованием образовательных организаций | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2015 | 2026 | | Капитальный ремонт зданий и оснащение оборудованием дошкольных образовательных учреждений позволит привести условия содержания дошкольных образовательных организаций в соответствие с санитарными и иными требованиями законодательства. | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций. | | | Нарушение санитарных требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций и иных требований законодательства. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2;1.3;1.4 |
| 1.2.3. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. «Капитальный ремонт купола зимнего сада МБДОУ детского сада «Теремок» г. Холмска» | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2016 | 2018 | | Капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных учреждений позволит привести условия содержания дошкольных образовательных организаций в соответствие с санитарными и иными требованиями законодательства. | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций. | | | Нарушение санитарных требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций и иных требований законодательства. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2;1.3 |
| 1.2.4. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт фасада здания МБДОУ детского сада № 6 "Ромашка" г. Холмска | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2017 | 2019 | | Капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных учреждений позволит привести условия содержания дошкольных образовательных организаций в соответствие с санитарными и иными требованиями законодательства. | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций. | | | Нарушение санитарных требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций и иных требований законодательства. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2;1.3 |
| 1.2.5. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Ремонт кровли МБДОУ детского сада «Теремок» г. Холмска | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2017 | 2017 | | Капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных учреждений позволит привести условия содержания дошкольных образовательных организаций в соответствие с санитарными и иными требованиями законодательства. | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций. | | | Нарушение санитарных требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций и иных требований законодательства. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2;1.3 |
| 1.3. Обеспечение функционирования дошкольных образовательных организаций | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Оснащение дополнительно созданных мест в открываемых новых дошкольных образовательных учреждениях (ДОУ) и новых дошкольных групп в действующих ДОУ | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 2020 | | Будет приобретено оборудование для оснащения вновь созданных мест в дошкольных образовательных учреждениях и новых дошкольных группах, действующих ДОУ. | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций. | | | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 1.2 |
| 1.3.2. | Укрепление материально – технической базы образовательных организаций. | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 2015 | | Будет приобретено оборудование для оснащения вновь созданных мест в дошкольных образовательных учреждениях и новых дошкольных группах, действующих ДОУ. | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций. | | | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 1.2 |
| 1.3.3. | Обеспечение функционирования дошкольных образовательных учреждений, в том числе с учетом современных требований энергоэффективности | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 2026 | | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций | | | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий субъекта по реализации программ дошкольного образования, увеличение удельного расхода тепловой и электрической энергии | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2;1.8;1.9 |
| 1.3.4. | Компенсация части родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных учреждениях | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 2026 | | Материальная поддержка воспитания и обучения детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, родителям (законным представителям) | Среднегодовая численность получателей компенсации части родительской платы:  2017 год – 1 860 чел.;  2018 год – 1 870 чел.;  2019 год – 1 852 чел.;  2020 год – 1 868 чел.;  2021 год – 1 870 чел.;  2022 год – 1 872 чел.;  2023 год – 1 530 чел.;  2024 год – 1 530 чел.;  2025 год – 1 530 чел;  2025 год – 1 530 чел. | | | Снижение рождаемости, ухудшение материального состояния граждан | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2;1.7. |
| 1.4. Обеспечение безопасности дошкольных образовательных организаций | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Мероприятия по антитеррористической безопасности образовательных учреждений (оборудование системами видеонаблюдения и охранной сигнализацией, системами оповещения и управления эвакуацией,наружного освещения, постами охраны,средствами передачи тревожных сообщений в подразделения вневедомственной охраны, установка ограждений, установка системы контроля и управления доступом, в т.ч. разработка ПСД) | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2015 | 2026 | | Оборудование системами видеонаблюдения и охранной сигнализвцией, системами оповещения и управления эвакуацией,наружного освещения, постами охраны,средствами передачи тревожных сообщений в подразделения вневедомственной охраны, установка ограждений, установка системы контроля и управления доступом, в т.ч. разработка ПСД позволит обеспечить антитеррористическую безопасность в дошкольных образовательных организациях | Доля муниципальных дошкольных образовательных организаций, обустроенных соответствующими объектами безопасности, в общей численности муниципальных дошкольных организаций составит по годам реализации:  2015 - 77%; 2021 – 100%;  2016 - 100%; 2022 – 100%;  2017 - 100%; 2023 – 100%;  2018 - 100%; 2024 – 100%;  2019 - 100%; 2025 – 100%;  2020 - 100%; 2026 – 100%. | | | Нарушение условий для организации предоставления общедоступного бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 4;1.5;1.6;1.10. |
| 1.4.2. | Обеспечение пожарной безопасности на территориях образовательных организаций и ликвидация травмоопасных факторов | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2016 | 2026 | | Выполнение норм и требований пожарного законодательства | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций. | | | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 4 |
| 1.5. Улучшение материально – технических условий организации образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.5.1. | Установка теневых навесов и малых форм в дошкольных образовательных организациях | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 2020 | | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций | | | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2 |
| 1.6. Формирование доступной среды | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.6.1. | Приобретение оборудования для организации обучения детей – инвалидов в дошкольных образовательных организациях | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 2020 | | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций | | | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования. | | | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2 |
| Мероприятие 2. Создание условий для максимального охвата детей организованными формами дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования. |
| 2.1. Развитие негосударственных и вариативных форм дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  |  |  | |  |  | |  | |  | |  | |
| 2.1.1 | Поддержка субъектов малого предпринимательства в сфере дошкольного образования | | Администрация  МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 |  | | |  | Нарушение требований законодательства | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2;1.1 | | |
| Мероприятие 3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Реализация государственной услуги по предоставлению дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Реализация государственной услуги по предоставлению дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Будет обеспечен охват детей услугами дошкольного образования в возрасте от 2 месяцев до 7 лет. | | | Создание условий для максимального охвата детей организованными формами дошкольного образования. | Нарушение требований законодательства | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 1;1.1 | | |
| 3.1.2. | Реализация государственной услуги по предоставлению дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования в группах кратковременного пребывания | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Предоставление услуги заявителям, согласно поданным заявлениям | | | Создание условий для максимального охвата детей организованными формами дошкольного образования.  100 %  согласно поданным заявлениям. | Нарушение требований законодательства | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 1;2 | | |
| 3.2. Обновление технологий и содержания дошкольного образования за счет поддержки инновационных образовательных организаций и их сетевых объединений, в том числе путем проведения конкурсов на лучшую дошкольную образовательную организацию, лучшего педагогического работника | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.2.1. | Оплата труда работников дошкольных образовательных организаций | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате работников организаций общего образования в регионе; повысится качество кадрового состава дошкольного образования | | | Обеспечение соблюдения соотношения зар. платы педагогов:  2015 – 86,4%;  2016 – 86,4%;  2017 – 86,4%;  2018 – 86,4%;  2019 – 95,5%;  2020 – 100%;  2021 – 100%;  2022 – 100%;  2023 – 100%;  2024 – 100%;  2025 - 100%;  2026 – 100%. | Социальная напряженность | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 3 | | |
| 3.2.2. | Обновление технологий и содержания дошкольного образования за счёт поддержки инновационных образовательных организаций и их сетевых объединений, в том числе путем проведения конкурсов на лучшую дошкольную образовательную организацию. | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | На конкурсной основе поддержку на внедрение инновационных образовательных технологий и практик получат победители конкурса. Будет обеспечено оснащение вновь созданных учреждений современным оборудованием. | | | Обеспечение государственных гарантий уровня и качества дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования | Нарушение требований законодательства | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 1.2 | | |
| 3.2.3. | Реализация плана поэтапного перехода к организации работы в  дошкольных образовательных организациях в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Изменение подходов к содержанию, средствам и методам организации воспитательно-образовательного  процесса. | | | Обеспечение государственных гарантий уровня и качества дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования | Нарушение требований законодательства | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 1;2 | | |
| 3.2.4. | Методическая поддержка инноваций и инициатив педагогов и организаций | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Методическая поддержка инноваций и инициатив педагогов и организаций | | | Повышение статуса педагогических работников дошкольных образовательных организаций; обобщение и распространение их опыта работы; материальное стимулирование. | - | - | | |
| 3.2.5. | Выявление и поддержка лидеров дошкольного образования | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Выявление и поддержка лидеров дошкольного образования | | | Повышение статуса педагогических работников дошкольных образовательных организаций; обобщение и распространение их опыта работы; материальное стимулирование. | - | - | | |
| 3.2.6. | Оснащение дошкольных образовательных организаций специализированным учебным, учебно-наглядным и учебно-производственным оборудованием | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2016 | | 2026 | Будет приобретено оборудование для оснащения действующих дошкольных образовательных учреждениях | | | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций. | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2 | | |
| Подпрограмма № 2 «Обеспечение доступности и качества общего образования, в том числе и в сельской местности» | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Развитие инфраструктуры доступности качественного общего образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Строительство школы на 400 мест по ул. Некрасова в г.Холмске | | МКУ «Служба единого заказчика» | 2019 | | 2026 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий по реализации программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 10;12;2.1;2.5 | | |
| 1.1.2. | Строительство спортивного зала Лицея «Надежда» | | МБУ «Отдел капитального строительства» муниципального образования "Холмский городской округ" | 2015 | | 2016 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий по реализации программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 10;12;2.1;2.5;2.6 | | |
| 1.1.3. | Строительство мастерских МБОУ СОШ № 9 МО «Холмский городской округ» | | МКУ «Служба единого заказчика» | 2017 | | 2018 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий по реализации программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 10;12;2.1;2.5 | | |
| 1.1.4. | Строительство школы на 330 мест в с.Чехов | | МКУ «Служба единого заказчика» | 2021 | | 2026 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий по реализации программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 10;12;2.1;2.5 | | |
| 1.2. Капитальный ремонт зданий функционирующих общеобразовательных организаций | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений (капитальный ремонт, замена оконных блоков, благоустройство территории, в том числе разработка проектно-сметной документации); оснащение специальным, в т.ч.учебным и реабилитационным оборудованием образовательных организаций | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2015 | | 2023 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 9;10;11;2.2 | | |
| 1.2.2. | Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений. «Капитальный ремонт МБОУ СОШ с.Костромское» по адресу: Сахалинская область, Холмский район, с. Костромское, ул. Центральная, 4» | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2016 | | 2018 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 9;10;11;2.2 | | |
| 1.2.3. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт МАОУ СОШ с. Яблочное (фасад) | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2016 | | 2017 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 9;10;11;2.2 | | |
| 1.2.4. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт МАОУ лицей "Надежда" МО «Холмский городской округ», расположенного по адресу: ул.Победы,12; ремонт пожарной сигнализации, ремонт карниза, ремонт перекрытия 2 этажа, ремонт покрытия полов | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2017 | | 2018 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 9;10;11;2.2 | | |
| 1.2.5. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт фасада здания МАОУ лицей "Надежда" МО «Холмский городской округ», расположенного по адресу: ул.Московская,4 | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2016 | | 2017 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 9;10;11;2.2 | | |
| 1.2.6. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт фасада здания МАОУ СОШ № 9 МО «Холмский городской округ». Капитальный ремонт входных групп здания МАОУ СОШ № 9 МО «Холмский городской округ».Благоустройство территории МАОУ СОШ № 9 МО «Холмский городской округ» | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2018 | | 2018 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 9;10;11;2.2 | | |
| 1.2.7. | Обновление материально-технической базы для организации учебно-исследовательской, научно-практической, творческой деятельности, занятий физической культурой и спортом в образовательных организациях Капитальный ремонт спортзала здания МАОУ СОШ с.Чапланово. | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2023 | | 2023 | Количество общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, в которых созданы условия для занятий физической культурой и спортом (ед.) | | | 2023 -1 | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 10; 2.1. | | |
| 1.2.8. | Модернизация школьных систем образования | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2022 | | 2026 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 2022 - 73% обучающихся;  2023 – 74% обучающихся;  2024 – 75% обучающихся;  2025 - 76% обучающихся;  2026 – 76% обучающихся. | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 10;2.1 | | |
| 1.3. Обеспечение безопасности общеобразовательных организаций | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Мероприятия по антитеррористической безопасности общеобразовательных учреждений (оборудование системами видеонаблюдения и охранной сигнализацией, системами оповещения и управления эвакуацией,наружного освещения, постами охраны,средствами передачи тревожных сообщений в подразделения вневедомственной охраны, установка ограждений, установка системы контроля и управления доступом, в т.ч. разработка ПСД) | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2015 | | 2021 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий по реализации программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 11;2.3;2.4;2.10. | | |
| 1.3.2. | Обеспечение пожарной безопасности на территориях образовательных организаций и ликвидация травмоопасных факторов | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2016 | | 2026 | Выполнение норм и требований пожарного законодательства | | | Обеспечение стабильного функционирования образовательных организаций. | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы образования. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 5;10 | | |
| 1.4. Обеспечение функционирования общеобразовательных учреждений, в том числе с учетом современных требований энергоэффективности | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Обеспечение функционирования общеобразовательных учреждений, в том числе с учетом современных требований энергоэффективности | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | Обеспечение стабильного функционирования общеобразовательных организаций | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий субъекта по реализации программ общего образования, увеличение удельного расхода тепловой и электрической энергии | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.1;2.8;2.9 | | |
| 1.4.2. | Обновление материально-технической базы общеобразовательных учреждений | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2020 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | Обеспечение стабильного функционирования общеобразовательных организаций | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы общего образования. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 10;2.1 | | |
| 1.4.3. | Осуществление организации питания обучающихся в образовательных организациях | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Комфортные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | Обеспечение стабильного функционирования общеобразовательных организаций | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы общего образования. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.7 | | |
| 1.5. | Обеспечение гарантированного своевременного и безопасного подвоза детей | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Соответствие организации подвоза школьников требованиям ГОСТа | | | Ежегодно 100% соответствие требованиям | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий по реализации программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 5 | | |
| 1.6. | Оснащение общеобразовательных организаций комплектами государственной символики РФ | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2022 | | 2023 | Формированию чувства патриотизма и гражданственности у подрастающего поколения | | | Оснащение всех общеобразовательных организаций комплектами государственной символики РФ | Снижение чувства патриотизма и гражданственности у подрастающего поколения | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.13 | | |
| 1.7. | Оснащение общеобразовательных организаций конструкторами беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2023 | | 2026 | Приобретение навыков управления и работы с беспилотными летательными аппаратами | | | Оснащение всех общеобразовательных организаций конструкторами беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) | Отсутствие навыков управления и работы с беспилотными летательными аппаратами | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.15, 2.16 | | |
| Мероприятие 2. Повышение качества общего образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Реализация государственной услуги по предоставлению начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Оплата труда работников общеобразовательных учреждений | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций будет соответствовать среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Сахалинской области | | | Обеспечение соблюдения соотношения зар. платы педагогов:  2015 год –100 %  2016 год –100 %  2017 год – 100%  2018 год – 100 %  2019 год – 100%  2020 год – 100%;  2021 год – 100%;  2022 год – 100%;  2023 год – 100%;  2024 год – 100%;  2025 год – 100%;  2026 год – 100%. | Социальная напряженность | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 6;7;8 | | |
| 2.1.2. | Оплата труда работников дошкольной группы при общеобразовательных учреждениях | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате работников общего организаций образования, в регионе повысится качество кадрового состава дошкольного образования. | | | Обеспечение соблюдения соотношения зар. платы педагогов:  2017г. – 86,4%;  2018 г.– 86,4%;  2019 г – 95,5%;  2020 г. – 100%;  2021 г. – 100%;  2022 г. – 100%;  2023 г. – 100%;  2024 г. – 100%;  2025 г. – 100%;  2026 г. – 100%. | Социальная напряженность | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 3 | | |
| 2.1.3. | Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2020 | | 2026 | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории | | | 2020 г.. – 100%;  2021 г. – 100%;  2022 г. – 100%;  2023 г. – 100%;  2024 г. – 100%;  2025 г. – 100%;  2026 г. – 100%. | Ухудшение условий поддержки классных руководителей | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.12 | | |
| 2.1.4. | Мероприятия по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2022 | | 2026 | Доля обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями, проведенными советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, направленными на укрепление гражданской идентичности, профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, вовлечение детей и молодежи в общественно полезную деятельность в общем количестве обучающихся общеобразовательных организаций | | | 2022г.-100%;  2023г.-100%;  2024г.-100%;  2025г.-100%;  2026г.-100%. | Снижение чувства патриотизма и гражданственности у подрастающего поколения, рост числа правонарушений среди несовершеннолетних | Приложение № 4. Индикатор (показатель) 2.14 | | |
| 2.2. Реализация требований федеральных государственных образовательных стандартов | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Оснащение учебным, учебно-наглядным и учебно-лабораторным оборудованием | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Введение федеральных государственных образовательных стандартов на 3-х ступенях обучения | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий по реализации программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 6;8;2.1 | | |
| 2.2.2. | Оснащение учебным, учебно-наглядным и учебно-лабораторным оборудованием дошкольной группы при общеобразовательных учреждениях | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Введение федеральных государственных образовательных стандартов | | | 100% воспитанников | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий по реализации программ дошкольного образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.1 | | |
| 2.2.3. | Обеспечение и проведение государственной (итоговой) аттестации | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Реализация функций по контролю за качеством образования | | | 100% | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий по реализации программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 5;6 | | |
| Мероприятие 3. Развитие инклюзивного образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по созданию условий для осуществления присмотра и ухода за детьми в общеобразовательных организациях, имеющих интернат, а также по организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (включая расходы по обеспечению содержания зданий и сооружений), которые по состоянию на 31 декабря 2001 года имели тип специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья либо оздоровительное образовательное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении (далее – на создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми и на организацию предоставления образования в общеобразовательных организациях, которые имеют интернат, и (или) по состоянию на 31.12.2001 года имели тип специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья либо оздоровительное образовательное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Оплата труда учителей, работающих в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Охват специальным (коррекционным) образованием населения в возрасте 7 – 17 лет | | | 100% | Нарушение прав детей, невыполнение полномочий по реализации специальных (коррекционных) программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 7 | | |
| 3.1.2. | Оснащение специализированным учебным, учебно-наглядным и учебно-производственным оборудованием:  -С(К)ОШ VIII вида | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Обеспечены условия реализации федеральных государственных образовательных стандартов | | | 100% обучающихся | Нарушение прав детей, невыполнение полномочий по реализации специальных (коррекционных) программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.1 | | |
| 3.1.3. | Создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми в общеобразовательных организациях, организация предоставления образования в общеобразовательных организациях. | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Охват специальным (коррекционным) образованием населения в возрасте 7 – 17 лет | | | 99,95% | Нарушение прав детей, невыполнение полномочий по реализации специальных (коррекционных) программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 5 | | |
| 3.1.4. | Обеспечение функционирования учреждения, в том числе с учетом современных требований энергоэффективности | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | Обеспечение стабильного функционирования общеобразовательных организаций | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий субъекта по реализации программ общего образования. увеличение удельного расхода тепловой и электрической энергии | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.1;2.8;2.9 | | |
| 3.1.5. | Обеспечение пожарной безопасности на территориях образовательных организаций и ликвидация травмоопасных факторов | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2016 | | 2026 | Выполнение норм и требований пожарного законодательства | | | Обеспечение стабильного функционирования образовательных организаций. | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы образования. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 5;10 | | |
| 3.1.6. | Осуществление организации питания обучающихся в (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Комфортные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях | | | Обеспечение стабильного функционирования общеобразовательных организаций | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы общего образования. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.7 | | |
| 3.1.7. | Обеспечение гарантированного своевременного и безопасного подвоза детей | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Соответствие организации подвоза школьников требованиям ГОСТа | | | Ежегодно 100% соответствие требованиям | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий по реализации программ общего образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 5 | | |
| 3.1.8. | Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2020 | | 2026 | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории | | | 2020г. – 100%;  2021 г.– 100%;  2022 г – 100%;  2023 г – 100%;  2024 г – 100%;  2025 г – 100%;  2026 г – 100%. | Ухудшение условий поддержки классных руководителей | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.12 | | |
| 3.1.9. | Оснащение общеобразовательных организаций комплектами государственной символики РФ | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2023 | | 2023 | Формированию чувства патриотизма и гражданственности у подрастающего поколения | | | Оснащение всех общеобразовательных организаций комплектами государственной символики РФ | Снижение чувства патриотизма и гражданственности у подрастающего поколения | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.13 | | |
| Мероприятие 4. Выявление и поддержка одаренных детей | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Развитие муниципальной системы выявления одаренных детей, в том числе проведение муниципальных мероприятий, награждение одаренных школьников, участие в региональных и всероссийских мероприятиях | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Увеличится удельный вес талантливых школьников, получивших поддержку со стороны государства | | | Увеличение доли одаренных детей | Снижение качества человеческого потенциала Сахалинской области | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 6,8 | | |
| 4.2. | Организация и проведение муниципальных спортивных соревнований, в том числе «Президентских спортивных игр» и «Президентских состязаний». Участие в областных соревнованиях | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Организация и проведение конкурсов и соревнований, участие в мероприятиях более высокого уровня | | | Увеличение доли детей, участвующих в конкурсах, соревнованиях и ставших победителями и призерами | Отсутствие положительного эффекта от получения образовательных услуг, снижение численности обучающихся | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 15 | | |
| Мероприятие 5. Поддержка и распространение лучших образцов педагогической практики | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Конкурсный отбор общеобразовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы и проекты. («Лидер муниципальной системы образования», «Лучшее учреждение года») | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Поддержка общеобразовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы и проекты | | | 4% общеобразовательных организаций | Снижение качества образовательных результатов | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 6,8 | | |
| Мероприятие 6. Внедрение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. | Обеспечение условий для детей-инвалидов, обучающихся на дому, с применением дистанционных образовательных технологий, в том числе:  оплата труда учителей, работающих с детьми-инвалидами, обучающимися на дому | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий для:  - детей-инвалидов, обучающихся на дому | | | 100% | Снижение доступности качественных услуг общего, дополнительного образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 7 | | |
| Мероприятие 7. Льготный провоз школьников в пассажирском транспорте | | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1. | Льготный провоз школьников в пассажирском транспорте | | Администрация МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Создание условий для предоставления транспортных услуг обучающимся | | | 2020 год - 3 100 чел.;  2021 год – 3 100 чел.;  2022 год – 3 100 чел.;  2023 год – 3 100 чел.;  2024 год – 3 100 чел.;  2025 год – 3 100 чел.;  2026 год – 3 100 чел. | Ухудшение условий социальной поддержки обучающихся общеобразовательных организаций | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 2.11 | | |
| Подпрограмма № 3 «Развитие системы воспитания, дополнительного образования, профилактики социального сиротства и  жестокого обращения с детьми» | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы по вопросам воспитания, дополнительного образования, профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Разработка нормативных документов по вопросам воспитания, дополнительного образования и профилактической работе | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Разработка нормативных документов, регламентирующих деятельность ОУ | | | Укрепление нормативно-правового уровня деятельности ОУ по вопросам воспитания и дополнит.образования | Отсутствие скоординированности в определении понятий, терминов и порядке взаимодействия между исполнителями | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 13 | | |
| Мероприятие 2. Организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Реализация муниципальной услуги по предоставлению дополнительного образования по дополнительным общеобразовательным программам | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Оплата труда работников организаций дополнительного образования детей | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области | | | Обеспечение соблюдения соотношения зар. платы педагогов  2015 - 74,3 %; 2021 – 100%;  2016 – 78,2 %; 2022 – 100%;  2017 – 87,4 %; 2023 – 100 %;  2018 - 87,4 %; 2024 – 100%;  2019 – 92,6 %; 2025 – 100%;  2020 – 100 %; 2026 – 100%. | Социальная напряженность | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 14 | | |
| 2.2. Укрепление материально-технической базы организаций дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Оснащение учебным, учебно-наглядным, учебно-лабораторным и другим оборудованием в соответствии с требованиями к реализации программ | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Будет приобретено оборудование для оснащения учреждений дополнительного образования | | | Обеспечение стабильного функционирования учреждений дополнительного образования детей | Нарушение требований к условиям реализации программ дополнительного образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 3.1 | | |
| 2.2.2. | Приобретение оборудования и материалов в соответствии с требованиями к реализации программ | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Будет приобретено оборудование для оснащения учреждений дополнительного образования | | | Обеспечение стабильного функционирования учреждений дополнительного образования детей | Нарушение требований к условиям реализации программ дополнительного образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 3.1 | | |
| 2.2.3. | Обеспечение функционирования учреждений дополнительного образования детей, в том числе с учетом современных требований энергоэффективности. | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Функционирование учреждений дополнительного образования | | | Обеспечение стабильного функционирования учреждений дополнительного образования детей | Нарушение прав детей, снижение качества образовательных результатов, невыполнение полномочий субъекта по реализации программ дополнительного образования, увеличение удельного расхода тепловой и электрической энергии | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 13;3.4;3.5 | | |
| 2.2.4. | Благоустройство территории, в т.ч. разработка ПСД | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Функционирование учреждений дополнительного образования | | | Обеспечение стабильного функционирования учреждений дополнительного образования детей | Нарушение санитарных требований к устройству, содержанию и организации режима работы учреждений дополнительного образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 13 | | |
| 2.2.5. | Обеспечение пожарной безопасности на территориях образовательных организаций и ликвидация травмоопасных факторов | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2016 | | 2026 | Выполнение норм и требований пожарного законодательства | | | Обеспечение стабильного функционирования образовательных организаций. | Нарушение требований к условиям реализации основной образовательной программы образования. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 13;3.1 | | |
| 2.2.6. | Ограждение участка административного здания по адресу:ул.Советская 68-А | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2017 | Функционирование учреждений дополнительного образования | | | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в учреждениях дополнительного образования | Нарушение санитарных требований к устройству, содержанию и организации режима работы учреждений дополнительного образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 13 | | |
| 2.3. Обеспечение безопасности организаций дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Мероприятия по антитеррористической безопасности образовательных учреждений (оборудование системами видеонаблюдения и охранной сигнализацией, системами оповещения и управления эвакуацией,наружного освещения, постами охраны,средствами передачи тревожных сообщений в подразделения вневедомственной охраны, установка ограждений, установка системы контроля и управления доступом, в т.ч. разработка ПСД) | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  МКУ «Служба единого заказчика» | 2019 | | 2021 | Выполнение норм и требований законодательства | | | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в учреждениях дополнительного образования | Нарушение прав детей, невыполнение полномочий по реализации программ дополнительного образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 11;3.2;3.6. | | |
| Мероприятие 3. Повышение кадрового потенциала образовательных организаций по вопросам дополнительного образования, воспитания, профилактической работы с детьми и социального неблагополучия в семьях | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Организация мероприятий, способствующих постоянному повышению уровня квалификации педагогов | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Повышение кадрового потенциала образовательных организаций (участие педагогов в курсах повышения квалификации) | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Организация и проведение курсовой подготовки педагогов | | | Повышение методического, психологического и педагогического уровня организаторов воспитания и доп. образования | Слабое владение методикой работы с детьми по вопросам воспитания и доп. образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 4.2 | | |
| 3.1.2. | Повышение кадрового потенциала образовательных организаций (участие педагогов в областных семинарах, тренингах и конференциях) | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2021 | Организация и проведение семинаров, тренингов и конференций | | | Повышение методического, психологического и педагогического уровня организаторов воспитания и доп. образования | Слабое владение методикой работы с детьми по вопросам воспитания и доп. образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 4.2 | | |
| 3.2. Организация муниципальной системы обмена, распространения и внедрения положительного педагогического опыта | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.2.1. | Проведение муниципальных семинаров, конференций, круглых столов по вопросам развития воспитания, дополнительного образования и профилактической работы | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2021 | Организация и проведение семинаров, тренингов и конференций | | | Повышение методического, психологического и педагогического уровня организаторов воспитания и доп. образования | Слабое владение методикой работы с детьми по вопросам воспитания и доп. образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 4.2 | | |
| Мероприятие 4. Выявление и поддержка талантливых детей в области спорта, туризма, культуры и искусства | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. Внедрение в школах муниципального образования программ профессионального самоопределения | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.1. | Организация и проведение муниципальных, а также участие в областных творческих конкурсах по различным направленностям дополнительного образования. Награждение талантливых детей и творческих коллективов учреждений дополнительного образования | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Организация и проведение конкурсов и соревнований, участие в мероприятиях более высокого уровня | | | Увеличение доли детей, участвующих в конкурсах, соревнованиях и ставших победителями и призерами | Отсутствие положительного эффекта от получения образовательных услуг, снижение численности обучающихся | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 8 | | |
| 4.1.2. | Организация и проведение муниципальных спортивных соревнований, в том числе «Президентских спортивных игр» и «Президентских состязаний». Участие в областных соревнованиях | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Организация и проведение конкурсов и соревнований, участие в мероприятиях более высокого уровня | | | Увеличение доли детей, участвующих в конкурсах, соревнованиях и ставших победителями и призерами | Отсутствие положительного эффекта от получения образовательных услуг, снижение численности обучающихся | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 8 | | |
| 4.1.3. | Организация и проведение мероприятий, связанных с развитием детского и молодежного движения. Участие в мероприятиях различного уровня | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2021 | Организация и проведение конкурсов и соревнований, участие в мероприятиях более высокого уровня | | | Увеличение доли детей, участвующих в конкурсах, соревнованиях и ставших победителями и призерами | Отсутствие положительного эффекта от получения образовательных услуг, снижение численности обучающихся | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 8 | | |
| 4.1.4 | Организация и проведение мероприятий, связанных с профилактикой социального неблагополучия в семьях и жестокого обращения с детьми | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2021 | Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику социального неблагополучия в семьях и жестокого обращения с детьми | | | Уменьшение количества детей в семьях, находящихся в социально опасном положении и подвергшихся жестокому обращению | Отсутствие положительного эффекта от проведения данных мероприятий, рост семей, находящихся в социально опасном положении и детей, подвергшихся жестокому обращению | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 13 | | |
| Мероприятие 5. Модернизация учебно - воспитательного процесса в организациях дополнительного образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. Проведение мероприятий по формированию положительного имиджа педагога в обществе | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1.1. | Модернизация учебно-воспитательного процесса в организациях дополнительного образования | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Будет в полном объеме обеспечено финансирование повышения качества учебно-воспитательного процесса (%) | | | Охват 79% обучающихся образовательными услугами | Отсутствие положительного эффекта от получения образовательных услуг, снижение численности обучающихся и результативности обучения | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 13;3.1;3.3 | | |
| Мероприятие 6. Социальная защита детей | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. | Обеспечение мер социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | | Администрация МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Обеспечение своевременной реализации социальных прав и гарантий детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | | | Увеличится число детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, положительно адаптированных, до:  2017г – 67,0%; 2022г –76,3%  2018 г – 72,3%; 2023г-76,5%  2019 г – 75,0%; 2024г-76,8%  2020 г – 76,0%; 2025г-77,0%  2021 г – 76,1%; 2026г-77,0% | Снижение числа положительно адаптированных детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 15 | | |
| Мероприятие 7. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1. | Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2021 | | 2026 | Закрепление за детьми индивидуальных гарантий по оплате выбираемых ими услуг по реализации дополнительных программ | | | Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (%) (за исключением обучающих в детских школах искусств)  Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих средства персонифицированного финансирования (%) | Отсутствие положительного эффекта от получения образовательных услуг | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 25,26 | | |
| Подпрограмме № 4 «Развитие кадрового потенциала» | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Усиление социальной поддержки и стимулирование труда педагогических работников через внедрение «Эффективного контракта профессионального стандарта | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Ежемесячная денежная выплата работникам образовательных учреждений, которым присвоено почетное звание «Заслуженный педагог Сахалинской области» | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Предоставление дополнительных мер социальной поддержки работникам муниципальных образовательных учреждений. | | | Доля работников образовательных учреждений, получающих выплаты в соответствии с законами Сахалинской области, от числа имеющих на это право (доля получателей, %) | Ухудшение условий социальной поддержки педагогических работников. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16 | | |
| 1.2. | Ежемесячная денежная выплата работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды РФ | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Предоставление дополнительных мер социальной поддержки работникам муниципальных образовательных учреждений. | | | Доля работников образовательных учреждений, получающих выплаты в соответствии с законами Сахалинской области, от числа имеющих на это право (доля получателей, %) | Ухудшение условий социальной поддержки педагогических работников. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16 | | |
| 1.3. | Реализация ведомственной целевой программы Сахалинской области «О государственной поддержке учителей общеобразовательных учреждений при ипотечном кредитовании на 2012 – 2014 годы» | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Предоставление дополнительных мер социальной поддержки работникам муниципальных образовательных учреждений. | | | Доля работников образовательных учреждений, получающих выплаты в соответствии с законами Сахалинской области, от числа имеющих на это право (доля получателей, %) | Ухудшение условий социальной поддержки педагогических работников. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16;4.2 | | |
| 1.4. | Льготы педагогическим работникам, работникам здравоохранения и культуры, проживающим и работающим в сельской местности, а также проживающим в городе и работающим на селе. | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Предоставление дополнительных мер социальной поддержки работникам муниципальных образовательных учреждений. | | | Доля работников образовательных учреждений, получающих выплаты в соответствии с законами Сахалинской области, от числа имеющих на это право (доля получателей, %) | Ухудшение условий социальной поддержки педагогических работников. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 4.2 | | |
| Мероприятие 2. Обновление состава и компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Развитие кадровых ресурсов муниципальной системы образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Заочное обучение и целевая подготовка специалистов | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2026 | Повысится уровень профессионализма педагогических работников муниципальных образовательных организаций. Всем педагогам будут обеспечены возможности непрерывного профессионального развития. | | | За период реализации программы направление на заочное обучение 20 педагогических и руководящих работников в условиях целевой подготовки; выплата стипендии студенту, обучающемуся по договору о целевом обучении | Снижение качественных показателей кадрового ресурса муниципальной системы образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 17, 4.1 | | |
| 2.1.2. | Аттестация педагогических работников муниципальных образовательных организаций | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Будут обеспечены подбор и расстановка кадров в соответствии с квалификационными требованиями, установленными к педагогическим должностям. | | | 100% аттестации педагогических работников. Дифференцированная оценка и оплата труда работников муниципальных образовательных организаций. | Снижение уровня профессиональной подготовки педагогических работников и уровня оценки качества образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 17 | | |
| 2.1.3 | Переход на конкурсную основу отбора руководителей образовательных организаций | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Будет сформирована система оценки профессиональных компетенций и личностных качеств руководителей общеобразовательных организаций. | | | Переход 100% руководителей общеобразовательных организаций на конкурсную основу отбора | Снижение профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций, их несоответствие квалификационным требованиям | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 17 | | |
| 2.1.4. | Введение эффективного контракта как основы трудовых отношений с руководителями, педагогами, работниками системы образования | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2020 | Будет завершен переход к эффективному контракту и создана система привлечения молодых специалистов и работников с высокой мотивацией и достаточной квалификацией для обеспечения высокого качества результатов труда | | | Заключение трудовых договоров со всеми (100%) руководителями и основными категориями работников муниципальных образовательных организаций | Снижение профессиональных компетенций педагогических работников, их несоответствие квалификационным требованиям | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16;17 | | |
| Мероприятие 3. Освоение и внедрение эффективных современных моделей модернизации непрерывного педагогического образования, системы переподготовки и повышения квалификации, научно-методической поддержки педагогов и руководителей образовательных учреждений | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Реализация системы программно-целевого подхода непрерывного педагогического образования руководителей и педагогов муниципальных образовательных учреждений | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Повышение квалификации работников образования муниципальных образовательных организаций | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ», информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2026 | Создание системы программно-целевого подхода непрерывного педагогического образования педагогов муниципальных образовательных учреждений». | | | Удельный вес педагогических работников учреждений образования, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, увеличится до 85% | Снижение качественных показателей кадрового ресурса муниципальной системы образования. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 4.2 | | |
| 3.1.2. | Формирование и сопровождение профессионального развития резерва руководящих кадров учреждений образования | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ», информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2020 | Формирование резерва руководящих кадров муниципальной системы образования и механизмы его регулярного обновления и повышения квалификации | | | Ежегодно 2 руководителя муниципальных учреждений из числа резерва руководящих кадров повысят свою квалификацию | Снижение качественных показателей кадрового ресурса муниципальной системы образования | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 4.2, 4.1 | | |
| Мероприятие 4. Развитие системы профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки выпускников учреждений общего образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. Внедрение в муниципальных школах программ профессионального самоопределения | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.1. | Проведение профориентационных мероприятий с учащимися 10 - 11 классов общеобразовательных школ (консультации, лектории об истории образования, достижениях российских педагогов, Дни открытых дверей) | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2026 | Создание условий для формирования у обучающихся положительного отношения и психологической готовности к педагогическому труду, потребности | | | Охват выпускников общеобразовательных школ профориентационной работой увеличится до 30% | Снижение охвата учащихся образовательных школ профориентационной работой. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 4.4 | | |
| 4.1.2. | Смотры-конкурсы районных методических объединений учителей в рамках профориентационной работы с обучающимися основной и старшей школы | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2026 | Создание условий для формирования у обучающихся положительного отношения и психологической готовности к педагогическому труду, потребности | | | Охват выпускников общеобразовательных школ профориентационной работой увеличится до 30% | Снижение охвата учащихся образовательных школ профориентационной работой. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 4.4 | | |
| Мероприятие 5. Повышение социального престижа и привлекательности педагогической профессии | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. Проведение мероприятий по формированию положительного имиджа педагога в обществе | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1.1. | Муниципальные профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям» и участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2026 | Будут созданы условия для формирования позитивного образа педагога, повышения социального статуса и престижа профессии, трансформации и использования передового педагогического опыта лидеров образования и лучших педагогических практик | | | Ежегодно в муниципальных профессиональных мероприятиях принимают участие не менее 450 чел. | Снижение профессионального уровня педагогических кадров и престижа профессии учителя. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16;4.3 | | |
| 5.1.2. | Муниципальный конкурс «Лидер муниципальной образовательной системы» | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2021 | Будут созданы условия для формирования позитивного образа педагога, повышения социального статуса и престижа профессии, трансформации и использования передового педагогического опыта лидеров образования и лучших педагогических практик | | | Ежегодно в муниципальных профессиональных мероприятиях принимают участие не менее 450 чел. | Снижение профессионального уровня педагогических кадров и престижа профессии учителя. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16;4.3 | | |
| 5.1.3. | Научно - практические конференции, мастер-классы, форумы педагогов-новаторов, научно-практические семинары и круглые столы | | Департамент образования МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2026 | Будут созданы условия для формирования позитивного образа педагога, повышения социального статуса и престижа профессии, трансформации и использования передового педагогического опыта лидеров образования и лучших педагогических практик | | | Ежегодно в муниципальных профессиональных мероприятиях принимают участие не менее 450 чел. | Снижение профессионального уровня педагогических кадров и престижа профессии учителя. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16;4.3 | | |
| 5.1.4. | Участие педагогов в областных конференциях, педагогических чтениях, круглых столах | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2026 | Будут созданы условия для формирования позитивного образа педагога, повышения социального статуса и престижа профессии, трансформации и использования передового педагогического опыта лидеров образования и лучших педагогических практик | | | Ежегодно в муниципальных профессиональных мероприятиях принимают участие не менее 450 чел. | Снижение профессионального уровня педагогических кадров и престижа профессии учителя. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16;4.3 | | |
| 5.1.5. | Муниципальные и областные методические выставки по лучшему инновационному опыту педагогов и образовательных организаций | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2020 | Будут созданы условия для формирования позитивного образа педагога, повышения социального статуса и престижа профессии, трансформации и использования передового педагогического опыта лидеров образования и лучших педагогических практик | | | Ежегодно в муниципальных профессиональных мероприятиях принимают участие не менее 450 чел. | Снижение профессионального уровня педагогических кадров и престижа профессии учителя. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16;4.3 | | |
| 5.1.6. | Муниципальный конкурс инновационных программ | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ». Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2020 | Будут созданы условия для формирования позитивного образа педагога, повышения социального статуса и престижа профессии, трансформации и использования передового педагогического опыта лидеров образования и лучших педагогических практик | | | Ежегодно в муниципальных профессиональных мероприятиях принимают участие не менее 450 чел. | Снижение профессионального уровня педагогических кадров и престижа профессии учителя. | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16;4.3 | | |
| 5.1.7. | Освещение в СМИ передового педагогического опыта работы, публикации материалов о лучших педагогах и педагогических династиях | | Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | | 2020 | Повысится социальный статус и престиж профессии педагога. | | | Ежегодно в СМИ будет размещено более 35 публикаций о лучших в профессии педагогах муниципальных образовательных организаций. | Отсутствие единого информационного поля актуализации педагогических профессий. Снижение позитивного образа и социального статуса, престижа профессии | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16 | | |
| Мероприятие 6. Поддержка и распространение лучших образцов педагогической практики | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. | Конкурсный отбор образовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы и проекты. («Лидер муниципальной системы образования», «Лучшее учреждение года») | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Поддержка образовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы и проекты | | | 4% образовательных организаций | Снижение качества образовательных результатов | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 6;8 | | |
| Мероприятие 7. Содействие в обеспечении образовательных учреждений муниципальных образований Сахалинской области педагогическими кадрами | | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1. | Обучение граждан по образовательным программам высшего образования по направлению "Образование и педагогика" | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2019 | | 2026 | Количество граждан, окончивших образовательные организации высшего образования и трудоустроенные в образовательные учреждения | | | Рассчитывается в соответствии с договорами об обучении, заключенными органами местного самоуправления | Нехватка педагогических кадров | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 16; 17 | | |
| Подпрограмма № 5 «Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодёжи» | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Организация лагерей дневного пребывания, профильных и трудовых лагерей с питанием | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Организация питания детей | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Организация лагерей дневного пребывания различных видов и форм | | | Обеспечение условий для организации различных форм отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период | Не соблюдение основных прав детей на отдых и оздоровление.  Ухудшение состояния здоровья детей и молодежи | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 19;5.1;5.2 | | |
| 1.2. | Реализация программ деятельности лагерей, обеспечение их необходимыми канцелярскими и хозяйственными товарами | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Организация лагерей дневного пребывания различных видов и форм | | | Обеспечение условий для организации различных форм отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период | Не соблюдение основных прав детей на отдых и оздоровление.  Ухудшение состояния здоровья детей и молодежи | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 19;5.1;5.2 | | |
| 1.3. | Создание условий для функционирования лагерей с питанием: страхование, дератизация, акарицидная обработка, средства оказания первой медицинской помощи, прохождение санминимума и лабораторных исследований | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Организация лагерей дневного пребывания различных видов и форм | | | Обеспечение условий для организации различных форм отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период | Не соблюдение основных прав детей на отдых и оздоровление.  Ухудшение состояния здоровья детей и молодежи | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 19;5.1;5.2 | | |
| 1.4. | Оплата труда педагогических и медицинских работников лагерей с начислениями | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Организация лагерей дневного пребывания различных видов и форм | | | Обеспечение условий для организации различных форм отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период | Не соблюдение основных прав детей на отдых и оздоровление.  Ухудшение состояния здоровья детей и молодежи | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 19;5.1;5.2 | | |
| Мероприятие 2. Организация временной занятости несовершеннолетних от 14 до 18 лет | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Оплата труда несовершеннолетних с начислениями | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | | 2026 | Обеспечение условий для трудоустройства молодежи через организацию трудовых бригад, лагерей труда и отдыха для подростков | | | Обеспечение занятости подростков в летний период. Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних | Рост числа правонарушений среди несовершеннолетних | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 18;5.3 | | |
| 2.2  . | Приобретение средств индивидуальной защиты для организации трудоустройства несовершеннолетних | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»  Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2020 | | 2026 | Обеспечение условий для трудоустройства молодежи через организацию трудовых бригад, лагерей труда и отдыха для подростков | | | Обеспечение занятости подростков в летний период. Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних | Рост числа правонарушений среди несовершеннолетних | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 18;5.3 | | |
| Подпрограмма № 6 «Функционирование прочих учреждений образования» | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Организация ведения бюджетного (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений, укрепление материально-технической базы | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Создание условий для организации и ведения бюджетного (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Обеспечение деятельности Централизованной бухгалтерии учреждений образований по осуществлению бюджетного (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений | | | Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования  2017 – 91,7%; 2022-91,7%;  2018 – 91,7%; 2023 – 94,4%;  2019 – 91,7%; 2024 – 94,4%;  2020 – 91,7%; 2025 – 94,4%;  2021 – 91,7%; 2026 – 94,4%. | Рост нарушений в сфере бюджетного (бухгалтерского) и налогового учета | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 6.1 | | |
| Мероприятие 2. Хозяйственное обслуживание учреждений образования, укрепление материально-технической базы | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Создание условий для хозяйственного обслуживания учреждений образования | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Повышение уровня обслуживания учреждений образования | | | Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, хозяйственное обслуживание которых передано МКУ «ХЭС»  2017 – 100%; 2022 – 100%;  2018 – 100%; 2023 – 100%;  2019 – 100%; 2024 – 100%;  2020 – 100%; 2025 – 100%;  2021 – 100%; 2026 – 100%. | Ухудшение качества предоставляемых услуг. Увеличение риска аварийной ситуации на территории образовательных учреждений | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 6.2 | | |
| Мероприятие 3. Обеспечение методического и информационного сопровождения развития муниципальной системы образования, укрепление материально-технической базы | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Обеспечение предоставления методического обслуживания в области дошкольного, общего и дополнительного образования | | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | | 2026 | Обеспечение методического и информационного сопровождения развития муниципальной системы образования | | | Доля педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий  2017 – 100,0%; 2022 – 100%;  2018 – 100,0%; 2023 – 100%;  2019 – 100,0%; 2024 – 100%;  2020 – 100,0%; 2025 – 100%;  2021 – 100,0%; 2026 – 100%. | Ухудшение качества предоставляемых методических услуг | Приложение № 4. Индикатор (показатель) N 6.3 | | |

|  |
| --- |
| Приложение № 2 |
| к муниципальной программе «Развитие образования |
| в муниципальном образовании «Холмский городской |
| округ» |

*(в ред. Постановления Администрации*

*муниципального образования «Холмский городской округ»*

*от 11.09.2023 N 1864)*

**Информация по объектам капитального строительства**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование объекта строительства | | | Сроки строительства (ввода в эксплуатацию) | Наличие проектно-сметной документации | | Мощность | | Сметная стоимость в текущих ценах (тыс. рублей) | | | | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | | | | | | | | | Непосредственный результат | |
| Всего | Федеральный бюджет | | | | Областной бюджет | | | Местный бюджет | | приносящая доход деятельность | |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | | | 7 | 8 | | | | 9 | | | 10 | | 11 | | 12 | |
| **Подпрограмма 1 «Повышение качества и доступности дошкольного образования»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Детский сад на 70 мест в с.Правда Холмского района Сахалинской области | | | 2015 (2015) | Имеется | | 70 мест | | 2015 г. | | | | 123 364,00 | | |  | | 118 986,50 | | | 4 377,50 | |  | | Создание до 2015 года 70 мест для дошкольников | |
| **Всего** | | | | **123 364,00** | | |  | | **118 986,50** | | | **4 377,50** | |  | |
| 2 | Школа – детский сад на 110 мест в с.Пионеры Холмского района Сахалинской области | | | 2015 (2015) | Имеется | | 110 мест (20 мест для детей дошкольного возраста) | | 2015 г. | | | | 5 858,90 | | |  | | 0,00 | | | 5 858,90 | |  | | Создание в 2014 году 20 мест для дошкольников | |
| **Всего** | | | | **5 858,90** | | |  | | **0,00** | | | **5 858,90** | |  | |
| **ИТОГО на строительство зданий дошкольных образовательных организаций** | | | | | | | **2014-2015** | |  | | | | **129 222,9** | | |  | | **118 986,5** | | | **10 236,4** | |  | | Создание 90 мест для дошкольников в период до 2015 года | |
| **Подпрограмма 2 «Обеспечение доступности и качества общего образования, в том числе и в сельской местности»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Строительство школы на 400 мест по ул. Некрасова в г.Холмске | | | 2019-2026 (2026) |  | | 400 мест | | 2017 г. | | | | 0,0 | | |  | | 0,0 | | | 0,0 | |  | |  | |
| 2018 г. | | | | 0,0 | | |  | | 0,0 | | | 0,0 | |  | | Обеспечение доступности общего образования. Создание в 2026 году 400 мест для школьников | |
| 2019 г. | | | | 3 063,4 | | |  | | 0,0 | | | 3 063,4 | |  | |
| 2020 г. | | | | 0,0 | | |  | | 0,0 | | | 0,0 | |  | |
| 2021 г. | | | | 0,0 | | |  | | 0,0 | | | 0,0 | |  | |
| 2022 г. | | | | 0,0 | | |  | | 0,0 | | | 0,0 | |  | |
| 2023 г. | | | | 0,0 | | |  | | 0,0 | | | 0,0 | |  | |
| 2024 г. | | | | 0,0 | | |  | | 0,0 | | | 0,0 | |  | |
| 2025 г. | | | | 0,0 | | |  | | 0,0 | | | 0,0 | |  | |
| 2026 г. | | | | 0,0 | | |  | | 0,0 | | | 0,0 | |  | |
| **Всего** | | | | **3 063,4** | | |  | | **0,0** | | | **3 063,4** | |  | |
| 4 | Строительство спортивного зала Лицея «Надежда» | | | 2015-2016 (2016) | Имеется | | 25 мест | | 2015 г. | | | | 11 594,0 | | |  | | 11 478,0 | | | 116,0 | |  | | Ввод в эксплуатацию в 2016 году объекта строительства, открытие нового спортивного зала | |
| 2016 г. | | | | 19 796,5 | | |  | | 19 593,6 | | | 202,9 | |  | |
| **Всего** | | | | **31 390,5** | | |  | | **31 071,6** | | | **318,9** | |  | |
| 5 | Строительство мастерских МБОУ СОШ № 9 | | | 2017-2018 (2018) | Имеется | | 52 места | | 2015 г. | | | | 0,00 | | |  | | 0,00 | | | 0,00 | |  | | Открытие мастерских по технологии для обучающихся в 5-11 классах | |
| 2016 г. | | | | 0,00 | | |  | | 0,00 | | | 0,00 | |
| 2017 г. | | | | 23 206,50 | | |  | | 0,00 | | | 23 206,50 | |
| 2018 г. | | | | 32 367,10 | | |  | | 29 160,90 | | | 3 206,20 | |
| **Всего** | | | | **55 573,60** | | |  | | **29 160,90** | | | **26 412,70** | |
| 6 | Строительство школы на 330 мест в с.Чехов | | | 2021-2026 (2026) | Не имеется | | 300 мест | | 2021 г. | | | | 1 399,20 | | |  | | 0,00 | | | 1 399,20 | |  | | Обеспечение доступности общего образования. Создание в 2026 году 330 мест для школьников | |
| 2022 г. | | | | 0,00 | | |  | | 0,00 | | | 0,00 | |
| 2023 г. | | | | 0,00 | | |  | | 0,00 | | | 0,00 | |
| 2024 г. | | | | 0,00 | | |  | | 0,00 | | | 0,00 | |
| 2025 г. | | | | 0,00 | | |  | | 0,00 | | | 0,00 | |
| 2026 г. | | | | 0,00 | | |  | | 0,00 | | | 0,00 | |
| **Всего** | | | | **1 399,20** | | |  | | **0,00** | | | **1 399,20** | |
| **ИТОГО на строительство зданий общеобразовательных организаций** | | | | | | | **2015-2026** | | | | | **91 426,7** | | | |  | | | **60 232,5** | | **31 194,2** |  | |  | | | |
| **ВСЕГО на строительство образовательных организаций** | | | | | | |  | | | | | **220 649,6** | | | |  | | | **179 219,0** | | **41 430,6** |  | |  | | | |
|  |  | | |  | |  | |  |  | | | |  | |  | | | | | | | | | | | |
| Приложение № 3 | | | | | |
| к муниципальной программе «Развитие образования | | | | | |
| в муниципальном образовании «Холмский городской | | | | | |
| округ» | | | | | |

*(в ред. Постановления Администрации*

*муниципального образования «Холмский городской округ»*

*от 08.10.2024 N 1607)*

**Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

**«Развитие образования в муниципальном образовании**

**«Холмский городской округ»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Сроки реализации | Ответственный исполнитель | Годы | Предполагаемый объем финансирования | | | | | Ожидаемый эффект от реализации |
| Всего | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Приносящая доход деятельность |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Подпрограмма № 1«Повышение качества и доступности дошкольного образования» | | | | | | | | | | |
| МЕРОПРИЯТИЕ 1. Обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования | | | | | | | | | | |
| 1.1.  Строительство, реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций, в том числе по Планам мероприятий муниципального образования «Холмский городской округ» | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Детский сад на 70 мест в с.Правда Холмского района Сахалинской области | 2015 | МБУ «Отдел капитального строительства» муниципального образования "Холмский городской округ" | 2015 | 123 364,0 |  | 118 986,5 | 4 377,5 |  | Создание до 2015 года 70 мест для дошкольников |
| ВСЕГО | 123 364,0 | 0,0 | 118 986,5 | 4 377,5 |  |
| 1.1.2. | Школа-детский сад на 110 мест в с. Пионеры Холмского района Сахалинской области | 2015 | МБУ «Отдел капитального строительства» муниципального образования "Холмский городской округ" | 2015 | 5 858,9 |  | 0,0 | 5 858,9 |  | Создание до 2015 года 20 мест для дошкольников |
| ВСЕГО | 5 858,9 | 0,0 | 0,0 | 5 858,9 |  |
| ИТОГО по п. 1.1. | | | |  | 129 222,9 | 0,0 | 118 986,5 | 10 236,4 | 0,0 |  |
| 1.2.  Капитальный ремонт зданий функционирующих дошкольных образовательных организаций | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Капитальный ремонт зданий функционирующих дошкольных образовательных организаций в целях открытия дополнительных мест: МБДОУ д/с № 28 «Рябинка» с.Чехов - 1 группа - 20 мест; МБДОУ № 4 "Маячок"; с.Яблочное - 1 группа-20 мест | 2015-2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Капитальный ремонт зданий и оснащение оборудованием образовательных учреждений позволит привести условия содержания дошкольных образовательных организаций в соответствии с санитарными и иными требованиями законодательства |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| 1.2.2. | Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений (благоустройство территории, капитальный ремонт, разработка ПСД на благоустройство территории, разработка ПСД на капитальный ремонт); оснащение специальным,в т.ч.учебным и реабилитационным оборудованием образовательных организаций. | 2015-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2015 | 505,0 |  | 500,0 | 5,0 |  |
| 2016 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2017 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2018 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2019 | 38 207,3 |  | 37 169,1 | 1 038,2 |  |
| 2020 | 2 898,9 |  | 2 869,9 | 29,0 |  |
| 2021 | 594,7 |  | 581,1 | 13,6 |  |
| 2022 | 25 693,5 |  | 25 436,5 | 257,0 |  |
| 2023 | 190,0 |  | 0,0 | 190,0 |  |
| 2024 | 53 301,2 |  | 49 190,5 | 4 110,7 |  |
| 2025 | 84 828,7 |  | 79 179,8 | 5 648,9 |  |
| 2026 | 50 399,2 |  | 48 887,2 | 1 512,0 |  |
| ВСЕГО | 256 618,5 | 0,0 | 243 814,1 | 12 804,4 |  |
| 1.2.3. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт купола зимнего сада МБДОУ детского сада «Теремок» г. Холмска | 2016 -2018 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2016 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2017 | 62,6 |  | 0,0 | 62,6 |  |
| 2018 | 7 450,5 |  | 7 376,0 | 74,5 |  |
| ВСЕГО | 7 513,1 | 0,0 | 7 376,0 | 137,1 |  |
| 1.2.4. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт фасада здания МБДОУ детского сада № 6 "Ромашка" г. Холмска | 2017 -2019 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2017 | 2 075,0 |  | 2 000,0 | 75,0 |  |
| 2018 | 7 795,5 |  | 7 717,5 | 78,0 |  |
| 2019 | 0,8 |  | 0,0 | 0,8 |  |
| ВСЕГО | 9 871,3 | 0,0 | 9 717,5 | 153,8 |  |
| 1.2.5. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Ремонт кровли МБДОУ детского сада «Теремок» г. Холмска | 2017 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2017 | 1 420,6 |  | 0,0 | 1 420,6 |  |
| ВСЕГО | 1 420,6 | 0,0 | 0,0 | 1 420,6 |  |
| ИТОГО по п. 1.2. | | | |  | 275 423,5 | 0,0 | 260 907,6 | 14 515,9 |  |  |
| 1.3. Обеспечение функционирования дошкольных образовательных организаций | | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Оснащение дополнительно созданных мест в открываемых новых дошкольных образовательных учреждениях (ДОУ) и новых дошкольных групп в действующих ДОУ | 2015-2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 4 863,4 |  | 4 814,8 | 48,6 |  | Будет приобретено оборудование для оснащения вновь созданных мест в дошкольных образовательных учреждениях и новых дошкольных группах действующих ДОУ. |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО | 4 863,4 |  | 4 814,8 | 48,6 |  |
| 1.3.2. | Укрепление материально – технической базы образовательных организаций. | 2015 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 1 538,4 |  |  | 1 538,4 |  |
| ВСЕГО | 1 538,4 |  |  | 1 538,4 |  |
| 1.3.3. | Обеспечение функционирования дошкольных образовательных учреждений, в том числе с учетом современных требований энергоэффективности | 2015-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 21 031,8 |  |  | 21 031,8 |  | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций, экономия потребления электро- и теплоэнергии |
| 2016 | 21 444,4 |  |  | 21 444,4 |  |
| 2017 | 44 377,7 |  |  | 44 377,7 |  |
| 2018 | 48 805,5 |  |  | 48 805,5 |  |
| 2019 | 78 924,1 |  |  | 78 924,1 |  |
| 2020 | 71 179,7 |  |  | 71 179,7 |  |
| 2021 | 82 644,9 |  |  | 82 644,9 |  |
| 2022 | 92 829,3 |  |  | 92 829,3 |  |
| 2023 | 92 917,0 |  |  | 92 917,0 |  |
| 2024 | 93 018,3 |  |  | 93 018,3 |  |
| 2025 | 47 062,1 |  |  | 47 062,1 |  |
| 2026 | 46 834,8 |  |  | 46 834,8 |  |
| ВСЕГО | 741 069,6 |  |  | 741 069,6 |  |
| 1.3.4. | Компенсация части родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных учреждениях | 2017-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 10 971,1 |  | 10 971,1 |  |  | Материальная поддержка воспитания и обучения детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, родителям (законным представителям) |
| 2018 | 11 496,8 |  | 11 496,8 |  |  |
| 2019 | 11 964,9 |  | 11 964,9 |  |  |
| 2020 | 10 446,4 |  | 10 446,4 |  |  |
| 2021 | 11 255,1 |  | 11 255,1 |  |  |
| 2022 | 11 826,7 |  | 11 826,7 |  |  |
| 2023 | 15 415,3 |  | 15 415,3 |  |  |
| 2024 | 14 452,6 |  | 14 452,6 |  |  |
| 2025 | 7 078,7 |  | 7 078,7 |  |  |
| 2026 | 10 839,9 |  | 10 839,9 |  |  |
| ВСЕГО | 115 747,5 |  | 115 747,5 |  |  |
| ИТОГО по п. 1.3. | | | |  | 863 218,9 |  | 120 562,3 | 742 656,6 |  |  |
| 1.4. Обеспечение безопасности дошкольных образовательных организаций | | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Мероприятия по антитеррористической безопасности образовательных учреждений (оборудование системами видеонаблюдения и охранной сигнализацией, системами оповещения и управления эвакуацией,наружного освещения, постами охраны,средствами передачи тревожных сообщений в подразделения вневедомственной охраны, установка ограждений, установка системы контроля и управления доступом, в т.ч. разработка ПСД) | 2015-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2015 | 2 018,1 |  | 1 997,9 | 20,2 |  | Установка систем видеонаблюдения, кнопок экстренного вызова полиции, СКУД, позволит обеспечить антитеррористическую безопасность в дошкольных образовательных организациях |
| 2016 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2017 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2018 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2019 | 1 137,4 |  | 1 126,0 | 11,4 |  |
| 2020 | 3 788,5 |  | 3 750,6 | 37,9 |  |
| 2021 | 3 293,8 |  | 3 260,8 | 33,0 |  |
| 2022 | 10 220,7 |  | 10 118,4 | 102,3 |  |
| 2023 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2024 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2025 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 20 458,5 |  | 20 253,7 | 204,8 |  |
| 1.4.2. | Обеспечение пожарной безопасности на территориях образовательных организаций и ликвидация травмоопасных факторов | 2016-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2016 | 7 379,4 |  |  | 7 379,4 |  | Выполнение норм и требований пожарного законодательства |
| 2017 | 3 628,0 |  |  | 3 628,0 |  |
| 2018 | 1 000,0 |  |  | 1 000,0 |  |
| 2019 | 831,7 |  |  | 831,7 |  |
| 2020 | 680,0 |  |  | 680,0 |  |
| 2021 | 913,0 |  |  | 913,0 |  |
| 2022 | 2 000,0 |  |  | 2 000,0 |  |
| 2023 | 1 048,1 |  |  | 1 048,1 |  |
| 2024 | 1 308,7 |  |  | 1 308,7 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 18 788,9 |  | 0,0 | 18 788,9 |  |
| ИТОГО по п. 1.4 | | | |  | 39 247,4 |  | 20 253,7 | 18 993,7 |  |  |
| 1.5. Улучшение материально – технических условий организации образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях | | | | | | | | | | |
| 1.5.1. | Установка теневых навесов и малых форм в дошкольных образовательных организациях | 2015-2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 600,0 |  |  | 600,0 |  | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций |
| 2016 | 700,0 |  |  | 700,0 |  |
| 2017 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2018 | 400,0 |  |  | 400,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 1 700,0 |  |  | 1 700,0 |  |
| 1.6. Формирование доступной среды | | | | | | | | | | |
| 1.6.1. | Приобретение оборудования для организации обучения детей – инвалидов в дошкольных образовательных организациях | 2015-2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 0,0 |  |  | 0,0 |  | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций |
| 2016 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2017 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2018 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 1 | | | |  | 1 308 812,7 |  | 520 710,1 | 788 102,6 |  |  |
| МЕРОПРИЯТИЕ 2. Создание условий для максимального охвата детей организованными формами дошкольного образования | | | | | | | | | | |
| 2.1. Развитие негосударственных и вариативных форм дошкольного образования | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Поддержка субъектов малого предпринимательства в сфере дошкольного образования | 2015-2020 | Администрация  МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Оказание поддержки субъектам малого предпринимательства по оказанию услуг дошкольного образования; повышение качества охвата детей дошкольного возраста разными формами дошкольного образования, в том числе в сельской местности. |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 2 | | | | | Финансирование за счет областного бюджета | | | | |  |
| МЕРОПРИЯТИЕ 3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | | | | | | |
| 3.1.Реализация государственной услуги по предоставлению дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Реализация государственной услуги по предоставлению дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования | 2015-2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Будет обеспечен охват детей услугами дошкольного образования в возрасте от 2 месяцев до 7 лет |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| 3.1.2. | Реализация государственной услуги по предоставлению дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования в группах кратковременного пребывания | 2015-2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Предоставление услуги заявителем, согласно поданным заявлениям |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| 3.2. Обновление технологий и содержания дошкольного образования за счет поддержки инновационных образовательных организаций и их сетевых объединений, в том числе путем проведения конкурсов на лучшую дошкольную образовательную организацию, лучшего педагогического работника | | | | | | | | | | |
| 3.2.1. Оплата труда работников дошкольных образовательных организаций | | | | | | | | | | |
| 3.2.1.1. | ФОТ педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2015-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 289 323,7 |  | 289 323,7 |  |  | Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате работников общего организаций образования в регионе повысится качество кадрового состава дошкольного образования. |
| 2016 | 292 770,7 |  | 292 770,7 |  |  |
| 2017 | 298 831,1 |  | 298 831,1 |  |  |
| 2018 | 341 666,3 |  | 341 666,3 |  |  |
| 2019 | 433 240,9 |  | 433 240,9 |  |  |
| 2020 | 444 400,2 |  | 444 400,2 |  |  |
| 2021 | 450 540,4 |  | 450 540,4 |  |  |
| 2022 | 418 277,9 |  | 418 277,9 |  |  |
| 2023 | 440 894,7 |  | 440 894,7 |  |  |
| 2024 | 495 724,5 |  | 495 724,5 |  |  |
| 2025 | 491 767,4 |  | 491 767,4 |  |  |
| 2026 | 491 767,4 |  | 491 767,4 |  |  |
| ВСЕГО | 4 889 205,2 |  | 4 889 205,2 |  |  |
| 3.2.1.2. | ФОТ обслуживающего персонала дошкольных образовательных организаций | 2015-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 51 438,5 |  |  | 51 438,5 |  |
| 2016 | 51 482,5 |  |  | 51 482,5 |  |
| 2017 | 51 797,7 |  |  | 51 797,7 |  |
| 2018 | 68 754,5 |  |  | 68 754,5 |  |
| 2019 | 80 962,6 |  |  | 80 962,6 |  |
| 2020 | 79 167,6 |  |  | 79 167,6 |  |
| 2021 | 79 937,0 |  |  | 79 937,0 |  |
| 2022 | 121 289,3 |  |  | 121 289,3 |  |
| 2023 | 79 836,6 |  |  | 79 836,6 |  |
| 2024 | 86 654,2 |  |  | 86 654,2 |  |
| 2025 | 51 752,0 |  |  | 51 752,0 |  |
| 2026 | 4 955,0 |  |  | 4 955,0 |  |
| ВСЕГО | 808 027,5 |  |  | 808 027,5 |  |
| 3.2.2. | Обновление технологий и содержания дошкольного образования за счет поддержки инновационных образовательных организаций и их сетевых объединений, в том числе путем проведения конкурсов на лучшую дошкольную образовательную организацию. | 2015-2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | На конкурсной основе поддержку на внедрение инновационных образовательных технологий и практик получат победители конкурса. Будет обеспечено оснащение вновь созданных учрежденийсовременным оборудованием. |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| 3.2.3. | Реализация плана поэтапного перехода к организации работы в дошкольных образовательных организациях в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования | 2015-2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Изменение подходов к содержанию, средствам и методам организации воспитательно - образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| 3.2.4. | Методическая поддержка иноваций и инициатив педагогов и организаций | 2015-2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | Без дополнительного финансирования | | | | | Повышение статуса педагогических работников дошкольных образовательных организаций, обобщение и распространение их опыта работы, материальное стимулирование. |
| 2016 |
| 2017 |
| 2018 |
| 2019 |
| 2020 |
| ВСЕГО |
| 3.2.5. | Выявление и поддержка лидеров дошкольного образования | 2015-2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | Финансирование за счет общих расходов | | | | |
| 2016 |
| 2017 |
| 2018 |
| 2019 |
| 2020 |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| 3.2.6. | Оснащение дошкольных образовательных организаций специализированным учебным, учебно-наглядным и учебно-производственным оборудованием | 2016-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2016 | 12 886,9 |  | 12 886,9 |  |  | Будет приобретено оборудование для оснащения действующих дошкольных образовательных учреждениях |
| 2017 | 12 955,0 |  | 12 955,0 |  |  |
| 2018 | 9 816,0 |  | 9 816,0 |  |  |
| 2019 | 10 020,4 |  | 10 020,4 |  |  |
| 2020 | 7 992,6 |  | 7 992,6 |  |  |
| 2021 | 8 587,2 |  | 8 587,2 |  |  |
| 2022 | 8 153,8 |  | 8 153,8 |  |  |
| 2023 | 7 774,6 |  | 7 774,6 |  |  |
| 2024 | 7 277,9 |  | 7 277,9 |  |  |
| 2025 | 7 277,9 |  | 7 277,9 |  |  |
| 2026 | 7 277,9 |  | 7 277,9 |  |  |
| ВСЕГО | 100 020,2 |  | 100 020,2 |  |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 3 | | | |  | 5 797 252,9 |  | 4 989 225,4 | 808 027,5 |  |  |
| ВСЕГО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ 1 | | | |  | 7 106 065,6 |  | 5 509 935,5 | 1 596 130,1 |  |  |
| Подпрограмма № 2 «Обеспечение доступности и качества общего образования, в том числе и в сельской местности» | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Развитие инфраструктуры доступности качественного общего образования | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Строительство школы на 400 мест по ул. Некрасова в г.Холмске | 2019-2026 | Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2015 |  |  |  |  |  | Обеспечение доступности общего образования. Создание в 2026 году 400 мест для школьников. |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 | 3 063,4 |  | 0,0 | 3 063,4 |  |
| 2020 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2021 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2022 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2023 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2024 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2025 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 3 063,4 | 0,0 | 0,0 | 3 063,4 |  |
| 1.1.2. | Строительство спортивного зала Лицея "Надежда" | 2015 -2016 | МБУ «Отдел капитального строительства» муниципального образования "Холмский городской округ" | 2015 | 11 594,0 |  | 11 478,0 | 116,0 |  | Ввод в эксплуатацию в 2016 году объекта строительства, открытие нового спортивного зала |
| 2016 | 19 796,5 |  | 19 593,6 | 202,9 |  |
| ВСЕГО | 31 390,5 |  | 31 071,6 | 318,9 |  |
| 1.1.3. | Строительство мастерских МБОУ СОШ № 9 г.Холмска | 2017 -2018 | Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2015 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  | Открытие мастерских по технологии для обучающихся в 5-11 классах, уменьшение количества обучающихся во вторую смену |
| 2016 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2017 | 23 206,5 |  | 0,0 | 23 206,5 |  |
| 2018 | 32 367,1 |  | 29 160,9 | 3 206,2 |  |
| ВСЕГО | 55 573,6 |  | 29 160,9 | 26 412,7 |  |
| 1.1.4. | Строительство школы на 330 мест в с.Чехов | 2021 -2026 | Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2021 | 1 399,2 |  | 0,0 | 1 399,2 |  | Обеспечение доступности общего образования. Создание в 2026 году 330 мест для школьников. |
| 2022 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2023 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2024 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2025 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 1 399,2 |  | 0,0 | 1 399,2 |  |
| 1.2. Капитальный ремонт зданий функционирующих общеобразовательных организаций |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2.1. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений (капитальный ремонт, ремонт, замена оконных блоков, благоустройство территории, в том числе разработка проектно-сметной документации); оснащение специальным, в т.ч.учебным и реабилитационным оборудованием образовательных организаций | 2015 -2023 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2015 | 11 247,0 |  | 11 106,0 | 141,0 |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях |
| 2016 | 18 177,1 |  | 0,0 | 18 177,1 |  |
| 2017 | 11 055,7 |  | 0,0 | 11 055,7 |  |
| 2018 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2019 | 26 077,6 |  | 25 015,6 | 1 062,0 |  |
| 2020 | 35 948,2 |  | 31 989,3 | 3 958,9 |  |
| 2021 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2022 | 16 207,3 |  | 16 045,2 | 162,1 |  |
| 2023 | 2 720,4 |  | 0,0 | 2 720,4 |  |
| 2024 | 93 740,2 |  | 90 732,8 | 3 007,4 |  |
| 2025 | 8 051,7 |  | 2 214,7 | 5 837,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 223 225,2 |  | 177 103,6 | 46 121,6 |  |
| 1.2.2. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. «Капитальный ремонт МБОУ СОШ с.Костромское» по адресу: Сахалинская область, Холмский район, с. Костромское, ул. Центральная, 4 | 2016 -2018 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2016 | 63 958,8 |  | 63 319,2 | 639,6 |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях |
| 2017 | 29 803,5 |  | 29 480,2 | 323,3 |  |
| 2018 | 428,1 |  | 428,1 | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 94 190,4 |  | 93 227,5 | 962,9 |  |
| 1.2.3. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт МАОУ СОШ с. Яблочное (фасад) | 2016 -2017 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2017 | 18 085,1 |  | 17 897,4 | 187,7 |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях |
| ВСЕГО | 18 085,1 |  | 17 897,4 | 187,7 |  |
| 1.2.4. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт МАОУ лицей "Надежда" г.Холмска, расположенного по адресу: ул.Победы,12; ремонт пожарной сигнализации, ремонт карниза, ремонт перекрытия 2 этажа, ремонт покрытия полов | 2017 -2018 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2017 | 5 818,9 |  | 5 760,7 | 58,2 |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях |
| 2018 | 7 447,2 |  | 6 829,0 | 618,2 |  |
| ВСЕГО | 13 266,1 |  | 12 589,7 | 676,4 |  |
| 1.2.5. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт фасада здания МАОУ лицей "Надежда" г.Холмска, расположенного по адресу: ул.Московская,4 | 2016 -2017 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2017 | 2 615,6 |  | 2 596,3 | 19,3 |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях |
| ВСЕГО | 2 615,6 |  | 2 596,3 | 19,3 |  |
| 1.2.6. | Укрепление материально – технической базы образовательных учреждений. Капитальный ремонт фасада здания МАОУ СОШ № 9 г.Холмска. Капитальный ремонт входных групп здания МАОУ СОШ № 9 г.Холмска.Благоустройство территории МАОУ СОШ № 9 г.Холмска | 2018 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2018 | 25 000,0 |  | 24 750,0 | 250,0 |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях |
| ВСЕГО | 25 000,0 |  | 24 750,0 | 250,0 |  |
| 1.2.7. | Капитальный ремонт спортзала здания МАОУ СОШ с.Чапланово. Обновление материально-технической базы для организации учебно-исследовательской, научно-практической, творческой деятельности, занятий физической культурой и спортом в образовательных организациях | 2023 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2021 |  |  |  |  |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях. В общеобразовательных организациях будет обновлена материально-техническая база для занятий детей физической культурой и спортом |
| 2022 |  |  |  |  |  |
| 2023 | 7 521,8 | 1 357,5 | 6 102,6 | 61,7 |  |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| 2025 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО | 7 521,8 | 1 357,5 | 6 102,6 | 61,7 | 0,0 |
| 1.2.8. | Модернизация школьных систем образования | 2022-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2022 | 56 348,9 | 12 542,3 | 43 243,0 | 563,6 |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях, соответствующие современным условиям обучения |
| 2023 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 2024 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 2025 | 164 037,1 | 50 584,4 | 108 531,6 | 4 921,1 |  |
| 2026 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 220 386,0 | 63 126,7 | 151 774,6 | 5 484,7 | 0,0 |
| 1.3. Обеспечение безопасности общеобразовательных организаций | | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Мероприятия по обеспечению антитеррористической безопасности образовательных организаций (оборудование системами видеонаблюдения и охранной сигнализацией, системами оповещения и управления эвакуацией,наружного освещения, постами охраны,средствами передачи тревожных сообщений в подразделения вневедомственной охраны, установка ограждений, установка системы контроля и управления доступом, в т.ч. разработка ПСД) | 2015 -2021 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Муниципальное казенное учреждение «Служба единого заказчика» | 2015 | 3 333,3 |  | 3 300,0 | 33,3 |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в общеобразовательных учреждениях |
| 2016 | 7 820,1 |  | 7 375,9 | 444,2 |  |
| 2017 | 3 699,9 |  | 3 662,9 | 37,0 |  |
| 2018 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2019 | 1 300,7 |  | 1 287,7 | 13,0 |  |
| 2020 | 5 402,5 |  | 5 348,5 | 54,0 |  |
| 2021 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2022 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2023 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2024 | 3 900,0 |  | 3 783,0 | 117,0 |  |
| 2025 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 25 456,5 |  | 24 758,0 | 698,5 |  |
| 1.3.2. | Обеспечение пожарной безопасности на территориях образовательных организаций и ликвидация травмоопасных факторов | 2016-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2016 | 10 976,3 |  |  | 10 976,3 |  | Выполнение норм и требований пожарного законодательства |
| 2017 | 6 064,0 |  |  | 6 064,0 |  |
| 2018 | 1 350,0 |  |  | 1 350,0 |  |
| 2019 | 859,1 |  |  | 859,1 |  |
| 2020 | 1 354,6 |  |  | 1 354,6 |  |
| 2021 | 1 426,6 |  |  | 1 426,6 |  |
| 2022 | 1 672,9 |  |  | 1 672,9 |  |
| 2023 | 1 713,8 |  |  | 1 713,8 |  |
| 2024 | 2 017,2 |  |  | 2 017,2 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 27 434,5 |  |  | 27 434,5 |  |
| 1.4. Обеспечение функционирования общеобразовательных учреждений, в том числе с учетом современных требований энергоэффективности | | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Обеспечение функционирования общеобразовательных учреждений, в том числе с учетом современных требований энергоэффективности | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 28 178,2 |  |  | 28 178,2 |  | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций, экономия потребления электро- и теплоэнергии |
| 2016 | 27 397,3 |  |  | 27 397,3 |  |
| 2017 | 60 180,4 |  |  | 60 180,4 |  |
| 2018 | 66 992,8 |  | 744,5 | 66 248,3 |  |
| 2019 | 99 137,5 |  | 853,2 | 98 284,3 |  |
| 2020 | 90 646,9 |  | 876,6 | 89 770,3 |  |
| 2021 | 104 549,7 |  | 1 081,9 | 103 467,8 |  |
| 2022 | 96 463,8 |  | 1 550,2 | 94 913,6 |  |
| 2023 | 98 610,1 |  | 1 443,2 | 97 166,9 |  |
| 2024 | 101 126,7 |  | 1 561,7 | 99 565,0 |  |
| 2025 | 55 436,9 |  | 1 443,2 | 53 993,7 |  |
| 2026 | 58 324,2 |  | 1 443,2 | 56 881,0 |  |
| ВСЕГО | 887 044,5 |  | 10 997,7 | 876 046,8 |  |
| 1.4.2. | Обновление материально-технической базы общеобразовательных учреждений | 2017 -2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 4 240,7 |  |  | 4 240,7 |  | Обеспечение стабильного функционирования общеобразовательных организаций |
| 2018 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2019 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2020 | 0,0 |  |  |  |  |
| ВСЕГО | 4 240,7 |  |  | 4 240,7 |  |
| 1.4.3. | Осуществление организации питания обучающихся в образовательных организациях | 2017 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 50 179,9 |  | 32 013,8 | 18 166,1 |  | Предоставление качественного, доступного и здорового питания детям и подросткам во время учебного процесса, сохранение и укрепление их здоровья |
| 2018 | 55 056,1 |  | 39 247,0 | 15 809,1 |  |
| 2019 | 49 038,4 |  | 38 169,3 | 10 869,1 |  |
| 2020 | 49 306,6 | 8 676,4 | 32 338,6 | 8 291,6 |  |
| 2021 | 47 797,9 | 17 469,7 | 22 126,1 | 8 202,1 |  |
| 2022 | 49 944,1 | 16 118,3 | 25 705,5 | 8 120,3 |  |
| 2023 | 55 717,6 | 18 373,1 | 29 917,4 | 7 427,1 |  |
| 2024 | 60 375,9 | 24 598,4 | 28 371,0 | 7 406,5 |  |
| 2025 | 56 844,7 | 27 047,4 | 29 592,4 | 204,9 |  |
| 2026 | 57 589,8 | 27 792,5 | 29 592,4 | 204,9 |  |
| ВСЕГО | 531 851,0 | 140 075,8 | 307 073,5 | 84 701,7 |  |
| 1.5. | Обеспечение гарантированного своевременного и безопасного подвоза детей | 2017 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 7 165,3 |  |  | 7 165,3 |  | Соответствие организации подвоза школьников требованиям ГОСТа |
| 2018 | 5 450,0 |  |  | 5 450,0 |  |
| 2019 | 7 094,4 |  |  | 7 094,4 |  |
| 2020 | 6 935,2 |  |  | 6 935,2 |  |
| 2021 | 7 234,7 |  |  | 7 234,7 |  |
| 2022 | 6 698,0 |  |  | 6 698,0 |  |
| 2023 | 7 842,3 |  |  | 7 842,3 |  |
| 2024 | 8 447,3 |  |  | 8 447,3 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 56 867,2 |  |  | 56 867,2 |  |
| 1.6. | Оснащение общеобразовательных организаций комплектами государственной символики РФ | 2022-2023 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2022 | 744,8 |  | 737,3 | 7,5 |  | Формирование чувства патриотизма и гражданственности у подрастающего поколения |
| 2023 | 193,2 |  | 187,4 | 5,8 |  |
| ВСЕГО | 938,0 |  | 924,7 | 13,3 |  |
| 1.7. | Оснащение общеобразовательных организаций конструкторами беспилотных летательных аппаратов(БПЛА) | 2023-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2023 | 21 957,0 |  | 21 298,2 | 658,8 |  | Приобретение навыков управления и работы с беспилотными летательными аппаратами |
| 2024 |  |  |  |  |  |
| 2025 |  |  |  |  |  |
| 2026 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО | 21 957,0 |  | 21 298,2 | 658,8 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 1 | | | | ВСЕГО | 2 251 506,3 | 204 560,0 | 911 326,3 | 1 135 620,0 |  |  |
| Мероприятие 2. «Повышение качества общего образования» | | | | | | | | | | |
| 2.1. Реализация государственной услуги по предоставлению начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Оплата труда работников общеобразовательных учреждений | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 471 461,9 |  | 471 461,9 |  |  | Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций будет соответствовать среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Сахалинской области |
| 2016 | 485 636,2 |  | 485 636,2 |  |  |
| 2017 | 490 057,5 |  | 490 057,5 |  |  |
| 2018 | 566 597,3 |  | 557 080,5 | 9 516,8 |  |
| 2019 | 671 672,0 |  | 668 414,1 | 3 257,9 |  |
| 2020 | 692 723,4 |  | 689 752,3 | 2 971,1 |  |
| 2021 | 695 336,0 |  | 691 414,0 | 3 922,0 |  |
| 2022 | 749 080,5 |  | 711 741,5 | 37 339,0 |  |
| 2023 | 755 954,2 |  | 705 251,1 | 50 703,1 |  |
| 2024 | 898 365,3 |  | 829 608,7 | 68 756,6 |  |
| 2025 | 815 978,9 |  | 770 306,7 | 45 672,2 |  |
| 2026 | 821 534,7 |  | 770 306,7 | 51 228,0 |  |
| ВСЕГО | 8 114 397,9 |  | 7 841 031,2 | 273 366,7 |  |
| 2.1.2. | Оплата труда работников дошкольной группы при общеобразовательных учреждениях | 2017 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 2 812,9 |  | 2 812,9 |  |  | Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате работников общего организаций образования, в регионе повысится качество кадрового состава дошкольного образования. |
| 2018 | 2 826,4 |  | 2 826,4 |  |  |
| 2019 | 3 268,6 |  | 3 268,6 |  |  |
| 2020 | 3 785,9 |  | 3 785,9 |  |  |
| 2021 | 3 874,4 |  | 3 874,4 |  |  |
| 2022 | 4 300,6 |  | 4 300,6 |  |  |
| 2023 | 4 100,0 |  | 4 100,0 |  |  |
| 2024 | 4 164,0 |  | 4 164,0 |  |  |
| 2025 | 4 164,0 |  | 4 164,0 |  |  |
| 2026 | 4 164,0 |  | 4 164,0 |  |  |
| ВСЕГО | 37 460,8 |  | 37 460,8 |  |  |
| 2.1.3. | Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы | 2020 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2020 | 9 695,8 | 9 695,8 | 0,0 |  |  | Создание дополнительной мотивации классных руководителей, ответственных за воспитательную работу и социализацию школьников |
| 2021 | 28 232,0 | 28 232,0 | 0,0 |  |  |
| 2022 | 28 183,9 | 28 183,9 | 0,0 |  |  |
| 2023 | 29 537,2 | 29 537,2 | 0,0 |  |  |
| 2024 | 30 278,7 | 30 278,7 | 0,0 |  |  |
| 2025 | 28 278,7 | 28 278,7 | 0,0 |  |  |
| 2026 | 28 278,7 | 28 278,7 | 0,0 |  |  |
| ВСЕГО | 182 485,0 | 182 485,0 | 0,0 |  |  |
| 2.1.4. | Мероприятия по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 2020 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2022 | 2 030,1 | 2 030,1 |  |  |  | Создание дополнительной мотивации советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях в рамках реализации федеральных проектов" Патриотическое воспитание граждан РФ" |
| 2023 | 6 193,0 | 6 193,0 |  |  |  |
| 2024 | 5 714,7 | 5 714,7 |  |  |  |
| 2025 | 5 714,7 | 5 714,7 |  |  |  |
| 2026 | 6 541,0 | 6 541,0 |  |  |  |
| ВСЕГО | 26 193,5 | 26 193,5 |  |  |  |
| 2.2.Реализация требований федеральных государственных образовательных стандартов | | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Оснащение учебным, учебно-наглядным и учебно-лабораторным оборудованием | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 23 806,5 |  | 23 806,5 |  |  | Введение федеральных государственных образовательных стандартов на 3-х ступенях обучения |
| 2016 | 12 245,6 |  | 12 245,6 |  |  |
| 2017 | 12 314,3 |  | 12 314,3 |  |  |
| 2018 | 12 584,0 |  | 12 584,0 |  |  |
| 2019 | 14 958,4 |  | 14 958,4 |  |  |
| 2020 | 11 782,2 |  | 11 782,2 |  |  |
| 2021 | 13 895,9 |  | 13 895,9 |  |  |
| 2022 | 14 301,0 |  | 14 301,0 |  |  |
| 2023 | 14 246,6 |  | 14 246,6 |  |  |
| 2024 | 14 085,8 |  | 14 085,8 |  |  |
| 2025 | 14 085,8 |  | 14 085,8 |  |  |
| 2026 | 14 085,8 |  | 14 085,8 |  |  |
| ВСЕГО | 172 391,9 |  | 172 391,9 |  |  |
| 2.2.2. | Оснащение учебным,учебно-наглядным и учебно-лабораторным оборудованием дошкольной группы при общеобразовательных учреждениях | 2017 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 102,2 |  | 102,2 |  |  | Введение федеральных государственных образовательных стандартов на 3-х ступенях обучения |
| 2018 | 129,5 |  | 129,5 |  |  |
| 2019 | 61,3 |  | 61,3 |  |  |
| 2020 | 102,2 |  | 102,2 |  |  |
| 2021 | 45,8 |  | 45,8 |  |  |
| 2022 | 49,7 |  | 49,7 |  |  |
| 2023 | 54,2 |  | 54,2 |  |  |
| 2024 | 45,1 |  | 45,1 |  |  |
| 2025 | 45,1 |  | 45,1 |  |  |
| 2026 | 45,1 |  | 45,1 |  |  |
| ВСЕГО | 680,2 |  | 680,2 |  |  |
| 2.2.3. | Обеспечение и проведение государственной итоговой аттестации | 2015 -2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Реализация функций по контролю за качеством образования |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 2 | | | |  | 8 533 609,3 | 208 678,5 | 8 051 564,1 | 273 366,7 |  |  |
| Мероприятие 3. Развитие инклюзивного образования | | | | | | | | | | |
| 3.1 .Софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по созданию условий для осуществления присмотра и ухода за детьми в общеобразовательных организациях, имеющих интернат, а также по организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (включая расходы по обеспечению содержания зданий и сооружений), которые по состоянию на 31 декабря 2001 года имели тип специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья либо оздоровительное образовательное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении (далее – на создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми и на организацию предоставления образования в общеобразовательных организациях, которые имеют интернат, и (или) по состоянию на 31.12.2001 года имели тип специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья либо оздоровительное образовательное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Оплата труда учителей, работающих в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 29 177,0 |  | 29 177,0 |  |  | Охват специальным (коррекционным) образованием населения в возрасте 7 – 17 лет |
| 2016 | 31 021,0 |  | 31 021,0 |  |  |
| 2017 | 29 945,1 |  | 29 945,1 |  |  |
| 2018 | 33 455,8 |  | 33 455,8 |  |  |
| 2019 | 43 370,7 |  | 41 961,7 | 1 409,0 |  |
| 2020 | 46 964,9 |  | 45 697,4 | 1 267,5 |  |
| 2021 | 48 758,3 |  | 47 797,3 | 961,0 |  |
| 2022 | 52 238,8 |  | 48 958,3 | 3 280,5 |  |
| 2023 | 52 551,7 |  | 47 505,0 | 5 046,7 |  |
| 2024 | 63 053,5 |  | 57 607,0 | 5 446,5 |  |
| 2025 | 54 395,0 |  | 50 247,0 | 4 148,0 |  |
| 2026 | 54 232,4 |  | 50 247,0 | 3 985,4 |  |
| ВСЕГО | 539 164,2 |  | 513 619,6 | 25 544,6 |  |
| 3.1.2. | Оснащение специализированным учебным, учебно-наглядным и учебно-производственным оборудованием: - С(К)ОШ YIII вида | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 470,2 |  | 470,2 |  |  | Охват специальным (коррекционным) образованием населения в возрасте 7 – 17 лет |
| 2016 | 305,4 |  | 305,4 |  |  |
| 2017 | 454,0 |  | 454,0 |  |  |
| 2018 | 494,0 |  | 494,0 |  |  |
| 2019 | 368,0 |  | 368,0 |  |  |
| 2020 | 353,6 |  | 353,6 |  |  |
| 2021 | 411,1 |  | 411,1 |  |  |
| 2022 | 430,3 |  | 430,3 |  |  |
| 2023 | 409,3 |  | 409,3 |  |  |
| 2024 | 410,0 |  | 410,0 |  |  |
| 2025 | 410,0 |  | 410,0 |  |  |
| 2026 | 410,0 |  | 410,0 |  |  |
| ВСЕГО | 4 925,9 |  | 4 925,9 |  |  |
| 3.1.3. | Создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми в общеобразовательных организациях, организация предоставления образования в общеобразовательных организациях. | 2015 - 2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 5 042,0 |  | 4 991,6 | 50,4 |  | Охват специальным (коррекционным) образованием населения в возрасте 7 – 17 лет |
| 2016 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2017 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2018 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2019 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2020 | 0,0 |  |  |  |  |
| ВСЕГО | 5 042,0 |  | 4 991,6 | 50,4 |  |
| 3.1.4. | Обеспечение функционирования учреждения, в том числе с учетом современных требований энергоэффективности | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 0,0 |  |  | 0,0 |  | Обеспечение стабильного функционирования образовательных организаций, экономия потребления электро- и теплоэнергии |
| 2016 | 2 152,1 |  |  | 2 152,1 |  |
| 2017 | 6 504,1 |  |  | 6 504,1 |  |
| 2018 | 7 185,9 |  |  | 7 185,9 |  |
| 2019 | 5 970,7 |  |  | 5 970,7 |  |
| 2020 | 5 969,5 |  |  | 5 969,5 |  |
| 2021 | 7 296,4 |  |  | 7 296,4 |  |
| 2022 | 7 426,7 |  |  | 7 426,7 |  |
| 2023 | 6 683,5 |  |  | 6 683,5 |  |
| 2024 | 6 794,8 |  |  | 6 794,8 |  |
| 2025 | 2 895,4 |  |  | 2 895,4 |  |
| 2026 | 2 141,2 |  |  | 2 141,2 |  |
| ВСЕГО | 61 020,3 |  |  | 61 020,3 |  |
| 3.1.5. | Обеспечение пожарной безопасности на территориях образовательных организаций и ликвидация травмоопасных факторов | 2016-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2016 | 42,0 |  |  | 42,0 |  | Выполнение норм и требований пожарного законодательства |
| 2017 | 693,9 |  |  | 693,9 |  |
| 2018 | 200,0 |  |  | 200,0 |  |
| 2019 | 500,0 |  |  | 500,0 |  |
| 2020 | 230,0 |  |  | 230,0 |  |
| 2021 | 410,0 |  |  | 410,0 |  |
| 2022 | 170,3 |  |  | 170,3 |  |
| 2023 | 665,0 |  |  | 665,0 |  |
| 2024 | 391,4 |  |  | 391,4 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 3 302,6 |  |  | 3 302,6 |  |
| 3.1.6. | Осуществление организации питания обучающихся в (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 2017-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 1 046,7 |  | 1 046,7 |  |  | Предоставление качественного, доступного и здорового питания детям и подросткам во время учебного процесса, сохранение и укрепление их здоровья |
| 2018 | 1 772,6 |  | 1 772,6 |  |  |
| 2019 | 1 807,8 |  | 1 807,8 |  |  |
| 2020 | 1 630,0 | 238,5 | 1 391,5 |  |  |
| 2021 | 1 605,0 | 405,0 | 1 200,0 |  |  |
| 2022 | 2 063,3 | 617,9 | 1 445,4 |  |  |
| 2023 | 2 788,6 | 1 108,9 | 1 679,7 |  |  |
| 2024 | 3 369,5 | 1 592,5 | 1 736,2 | 40,8 |  |
| 2025 | 3 333,2 | 1 751,0 | 1 544,5 | 37,7 |  |
| 2026 | 3 381,4 | 1 799,2 | 1 544,5 | 37,7 |  |
| ВСЕГО | 22 798,1 | 7 513,0 | 15 168,9 | 116,2 |  |
| 3.1.7. | Обеспечение гарантированного своевременного и безопасного подвоза детей | 2017-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 163,0 |  |  | 163,0 |  | Соответствие организации подвоза школьников требованиям ГОСТа |
| 2018 | 245,0 |  |  | 245,0 |  |
| 2019 | 480,4 |  |  | 480,4 |  |
| 2020 | 375,0 |  |  | 375,0 |  |
| 2021 | 442,6 |  |  | 442,6 |  |
| 2022 | 560,0 |  |  | 560,0 |  |
| 2023 | 457,2 |  |  | 457,2 |  |
| 2024 | 579,8 |  |  | 579,8 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 3 303,0 |  |  | 3 303,0 |  |
| 3.1.8. | Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы | 2020-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2020 | 445,3 | 445,3 | 0,0 | 0,0 |  | Создание дополнительной мотивации классных руководителей, ответственных за воспитательную работу и социализацию школьников |
| 2021 | 1 400,0 | 1 400,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 2022 | 1 520,0 | 1 520,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 2023 | 1 484,3 | 1 484,3 | 0,0 | 0,0 |  |
| 2024 | 1 406,9 | 1 406,9 | 0,0 | 0,0 |  |
| 2025 | 1 406,9 | 1 406,9 | 0,0 | 0,0 |  |
| 2026 | 1 406,9 | 1 406,9 | 0,0 | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 9 070,3 | 9 070,3 | 0,0 | 0,0 |  |
| 3.1.9. | Оснащение общеобразовательных организаций комплектами государственной символики РФ | 2023 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2023 | 96,6 |  | 93,7 | 2,9 |  | Формирование чувства патриотизма и гражданственности у подрастающего поколения |
| ВСЕГО | 96,6 | 0,0 | 93,7 | 2,9 | 0,0 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 3. | | | |  | 648 723,0 | 16 583,3 | 538 799,7 | 93 340,0 |  |  |
| Мероприятие 4. Выявление и поддержка одаренных детей | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 4.1. | Развитие муниципальной системы выявления одаренных детей, в том числе проведение мунциипальных мероприятий, награждение одаренных школьников, участие в региональных и всероссийских мероприятиях | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 175,0 |  |  | 175,0 |  | Увеличится удельный вес талантливых школьников, получивших поддержку со стороны государства |
| 2016 | 195,0 |  |  | 195,0 |  |
| 2017 | 151,5 |  |  | 151,5 |  |
| 2018 | 223,2 |  |  | 223,2 |  |
| 2019 | 215,0 |  |  | 215,0 |  |
| 2020 | 230,0 |  |  | 230,0 |  |
| 2021 | 260,0 |  |  | 260,0 |  |
| 2022 | 379,3 |  |  | 379,3 |  |
| 2023 | 400,0 |  |  | 400,0 |  |
| 2024 | 400,0 |  |  | 400,0 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 2 629,0 |  |  | 2 629,0 |  |
| 4.2. | Организация и проведение муниципальных спортивных соревнований, в том числе «Президентских спортивных игр» и «Президентских состязаний». Участие в областных соревнованиях | 2017 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2017 | 200,0 |  |  | 200,0 |  | Увеличение доли детей, участвующих в конкурсах, соревнованиях и ставших победителями и призерами |
| 2018 | 240,0 |  |  | 240,0 |  |
| 2019 | 220,0 |  |  | 220,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 200,0 |  |  | 200,0 |  |
| 2022 | 200,0 |  |  | 200,0 |  |
| 2023 | 218,3 |  |  | 218,3 |  |
| 2024 | 200,0 |  |  | 200,0 |  |
| 2025 | 60,0 |  |  | 60,0 |  |
| 2026 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО | 1 538,3 |  |  | 1 538,3 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 4 | | | |  | 4 167,3 |  | 0,0 | 4 167,3 |  |  |
| Мероприятие 5. Поддержка и распространение лучших образцов педагогической практики | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Конкурсный отбор общеобразовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы и проекты. ("Лидер муниципальной системы образования", "Лучшее учреждение года") | 2015 - 2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 275,0 |  |  | 275,0 |  | Поддержка общеобразовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы и проекты |
| 2016 | 294,7 |  |  | 294,7 |  |
| 2017 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2018 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 569,7 |  | 0,0 | 569,7 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 5 | | | |  | 569,7 |  | 0,0 | 569,7 |  |  |
| Мероприятие 6. Внедрение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения | | | | | | | | | | |
| 6.1. | Обеспечение условий для детей-инвалидов, обучающихся на дому, с применением дистанционных образовательных технологий, в том числе: оплата труда учителей, работающих с детьми - инвалидами, обучающимися на дому | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 1 715,0 |  | 1 715,0 |  |  | Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий для: - детей-инвалидов, обучающихся на дому |
| 2016 | 931,3 |  | 931,3 |  |  |
| 2017 | 1 100,0 |  | 1 100,0 |  |  |
| 2018 | 850,0 |  | 850,0 |  |  |
| 2019 | 392,4 |  | 392,4 |  |  |
| 2020 | 1 036,0 |  | 1 036,0 |  |  |
| 2021 | 654,0 |  | 654,0 |  |  |
| 2022 | 1 404,0 |  | 1 404,0 |  |  |
| 2023 | 1 000,0 |  | 1 000,0 |  |  |
| 2024 | 1 379,0 |  | 1 379,0 |  |  |
| 2025 | 800,0 |  | 800,0 |  |  |
| 2026 | 800,0 |  | 800,0 |  |  |
| ВСЕГО | 12 061,7 |  | 12 061,7 |  |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 6 | | | |  | 12 061,7 |  | 12 061,7 |  |  |  |
| Мероприятие 7. Льготный провоз школьников в пассажирском транспорте | | | | | | | | | | |
| 7.1. | Льготный провоз школьников в пассажирском транспорте | 2017 -2026 | Администрация МО «Холмский городской округ» | 2017 | 12 698,3 |  |  | 12 698,3 |  | Создание условий для предоставления транспортных услуг обучающимся |
| 2018 | 10 661,1 |  |  | 10 661,1 |  |
| 2019 | 8 795,1 |  |  | 8 795,1 |  |
| 2020 | 12 500,7 |  |  | 12 500,7 |  |
| 2021 | 24 571,0 |  |  | 24 571,0 |  |
| 2022 | 31 135,5 |  |  | 31 135,5 |  |
| 2023 | 31 268,3 |  |  | 31 268,3 |  |
| 2024 | 31 000,0 |  |  | 31 000,0 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 4 000,0 |  |  | 4 000,0 |  |
| ВСЕГО | 166 630,0 |  |  | 166 630,0 |  |
| ВСЕГО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ 2 | | | | ВСЕГО | | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Приносящая доход деятельность |  |
| 11 617 267,3 | | 429 821,8 | 9 513 751,8 | 1 673 693,7 |  |  |
| Подпрограмма 3 «Развитие системы воспитания, дополнительного образования, профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми» | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы по вопросам воспитания, дополнительного образования, профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Разработка нормативных документов по вопросам воспитания, дополнительного образования и профилактической работе | 2015 - 2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Разработка нормативных документов, регламентирующих деятельность ОУ |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| Мероприятие 2. Организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей | | | | | | | | | | |
| 2.1. Реализация муниципальной услуги по предоставлению дополнительного образования по дополнительным общеобразовательным программам | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Оплата труда работников организаций дополнительного образования детей | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 44 637,9 |  |  | 44 637,9 |  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области |
| 2016 | 44 921,0 |  |  | 44 921,0 |  |
| 2017 | 48 074,7 |  |  | 48 074,7 |  |
| 2018 | 63 892,7 |  |  | 63 892,7 |  |
| 2019 | 81 895,3 |  |  | 81 895,3 |  |
| 2020 | 86 129,5 |  |  | 86 129,5 |  |
| 2021 | 83 778,4 |  |  | 83 778,4 |  |
| 2022 | 80 361,6 |  |  | 80 361,6 |  |
| 2023 | 75 166,1 |  |  | 75 166,1 |  |
| 2024 | 82 378,7 |  |  | 82 378,7 |  |
| 2025 | 71 837,0 |  |  | 71 837,0 |  |
| 2026 | 4 854,7 |  |  | 4 854,7 |  |
| ВСЕГО | 767 927,6 |  |  | 767 927,6 |  |
| 2.2.Укрепление материально-технической базы организаций дополнительного образования детей | | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Оснащение учебным, учебно-наглядным, учебно-лабораторным и другим оборудованием в соответствии с требованиями к реализации программ | 2015 - 2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Будет приобретено оборудование для оснащения учреждений дополнительного образования |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 | 0,0 |  |  |  | 0,0 |
| 2019 | 0,0 |  |  |  | 0,0 |
| 2020 | 0,0 |  |  |  | 0,0 |
| ВСЕГО | 0,0 |  |  |  | 0,0 |
| 2.2.2. | Приобретение оборудования и материалов в соответствии с программами развития организаций | 2015 - 2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Будет приобретено оборудование для оснащения учреждений дополнительного образования |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 | 0,0 |  |  |  | 0,0 |
| 2019 | 0,0 |  |  |  | 0,0 |
| 2020 | 0,0 |  |  |  | 0,0 |
| ВСЕГО | 0,0 |  |  |  | 0,0 |
| 2.2.3. | Обеспечение функционирования учреждений дополнительного образования детей, в том числе с учетом современных требований энергоэффективности | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 1 364,4 |  |  | 1 364,4 |  | Обеспечение стабильного функционирования дошкольных образовательных организаций, экономия потребления электро- и теплоэнергии |
| 2016 | 1 322,4 |  |  | 1 322,4 |  |
| 2017 | 4 988,3 |  |  | 4 988,3 |  |
| 2018 | 4 768,0 |  |  | 4 768,0 |  |
| 2019 | 7 700,2 |  |  | 7 700,2 |  |
| 2020 | 7 075,6 |  |  | 7 075,6 |  |
| 2021 | 6 891,3 |  |  | 6 891,3 |  |
| 2022 | 8 235,7 |  |  | 8 235,7 |  |
| 2023 | 8 780,9 |  |  | 8 780,9 |  |
| 2024 | 7 817,3 |  |  | 7 817,3 |  |
| 2025 | 3 105,6 |  |  | 3 105,6 |  |
| 2026 | 1 937,6 |  |  | 1 937,6 |  |
| ВСЕГО | 63 987,3 |  |  | 63 987,3 |  |
| 2.2.4. | Благоустройство территории, в т.ч. разработка ПСД | 2015 - 2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 260,6 |  | 230,0 | 30,6 |  | Обеспечение стабильного функционирования учреждений дополнительного образования детей |
| 2016 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2017 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2018 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2019 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2020 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2021 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2022 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2023 | 0,0 |  |  |  |  |
| 2024 | 2 743,6 |  |  | 2 743,6 |  |
| ВСЕГО | 3 004,2 |  | 230,0 | 2 774,2 |  |
| 2.2.5. | Обеспечение пожарной безопасности на территориях образовательных организаций и ликвидация травмоопасных факторов | 2016 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2016 | 445,0 |  |  | 445,0 |  | Выполнение норм и требований пожарного законодательства |
| 2017 | 480,6 |  |  | 480,6 |  |
| 2018 | 480,6 |  |  | 480,6 |  |
| 2019 | 600,0 |  |  | 600,0 |  |
| 2020 | 215,0 |  |  | 215,0 |  |
| 2021 | 224,0 |  |  | 224,0 |  |
| 2022 | 250,0 |  |  | 250,0 |  |
| 2023 | 501,8 |  |  | 501,8 |  |
| 2024 | 166,4 |  |  | 166,4 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 3 363,4 |  |  | 3 363,4 |  |
| 2.2.6. | Ограждение участка административного здания по адресу: ул.Советская 68-А | 2017 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 1 169,2 |  |  | 1 169,2 |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в учреждениях дополнительного образования |
| ВСЕГО | 1 169,2 |  |  | 1 169,2 |  |
| 2.3. Обеспечение безопасности организаций дополнительного образования детей | | | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Мероприятия по обеспечению антитеррористической безопасности организаций дополнительного образования (оборудование системами видеонаблюдения и охранной сигнализацией, системами оповещения и управления эвакуацией,наружного освещения, постами охраны,средствами передачи тревожных сообщений в подразделения вневедомственной охраны, установка ограждений, установка системы контроля и управления доступом, в т.ч. разработка ПСД) | 2019 - 2021 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» МКУ «Служба единого заказчика» | 2019 | 136,1 |  | 134,7 | 1,4 |  | Комфортные и безопасные условия обучения и воспитания в организациях дополнительного образования |
| 2020 | 950,1 |  | 940,5 | 9,6 |  |
| 2021 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 1 086,2 |  | 1 075,2 | 11,0 | 0,0 |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 2 | | | |  | 840 537,9 | 0,0 | 1 305,2 | 839 232,7 | 0,0 |  |
| Мероприятие 3 «Повышение кадрового потенциала образовательных организаций по вопросам дополнительного образования, воспитания, профилактической работы с детьми и социального неблагополучия в семьях» | | | | | | | | | | |
| 3.1. Организация мероприятий, способствующих постоянному повышению уровня квалификации педагогов | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Повышение кадрового потенциала образовательных организаций (участие педагогов в курсах повышения квалификации) | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 25,0 |  |  | 25,0 |  | Повышение методического, психологического и педагогического уровня организаторов воспитания и доп. образования |
| 2016 | 23,6 |  |  | 23,6 |  |
| 2017 | 27,0 |  |  | 27,0 |  |
| 2018 | 27,9 |  |  | 27,9 |  |
| 2019 | 28,8 |  |  | 28,8 |  |
| 2020 | 9,7 |  |  | 9,7 |  |
| 2021 | 39,2 |  |  | 39,2 |  |
| 2022 | 11,7 |  |  | 11,7 |  |
| 2023 | 46,7 |  |  | 46,7 |  |
| 2024 | 60,0 |  |  | 60,0 |  |
| 2025 | 40,0 |  |  | 40,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 339,6 |  |  | 339,6 |  |
| 3.1.2. | Повышение кадрового потенциала образовательных организаций (участие педагогов в областных семинарах, тренингах,конференциях) | 2015 - 2021 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 15,0 |  |  | 15,0 |  |
| 2016 | 15,0 |  |  | 15,0 |  |
| 2017 | 16,0 |  |  | 16,0 |  |
| 2018 | 0,6 |  |  | 0,6 |  |
| 2019 | 30,0 |  |  | 30,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 76,6 |  |  | 76,6 |  |
| 3.2. Организация муниципальной системы обмена, распространения и внедреия положительного педагогического опыта | | | | | | | | | | |
| 3.2.1. | Проведение муниципальных семинаров, конференций, круглых столов по вопросам развития воспитания, дополнительного образования и профилактической работы | 2015 - 2021 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 10,0 |  |  | 10,0 |  | Повышение методического, психологического и педагогического уровня организаторов воспитания и доп. Образования |
| 2016 | 7,7 |  |  | 7,7 |  |
| 2017 | 8,7 |  |  | 8,7 |  |
| 2018 | 13,0 |  |  | 13,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 39,4 |  |  | 39,4 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 3 | | | |  | 455,6 |  | 0,0 | 455,6 |  |  |
| Мероприятие 4. Выявление и поддержка талантливых детей в области спорта, туризма, культуры и искусства | | | | | | | | | | |
| 4.1. Внедрение в школах муниципального образования программ профессионального самоопределения | | | | | | | | | | |
| 4.1.1. | Организация и проведение муниципальных, а также участие в областных творческих конкурсах по различных направленностям дополнительного образования. Награждение талантливых детей и творческих коллективов учреждений дополнительного образования | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 50,0 |  |  | 50,0 |  | Увеличение доли детей, участвующих в конкурсах, соревнованиях и ставших победителями и призерами |
| 2016 | 83,0 |  |  | 83,0 |  |
| 2017 | 70,0 |  |  | 70,0 |  |
| 2018 | 96,2 |  |  | 96,2 |  |
| 2019 | 165,0 |  |  | 165,0 |  |
| 2020 | 83,0 |  |  | 83,0 |  |
| 2021 | 83,0 |  |  | 83,0 |  |
| 2022 | 60,0 |  |  | 60,0 |  |
| 2023 | 60,0 |  |  | 60,0 |  |
| 2024 | 60,0 |  |  | 60,0 |  |
| 2025 | 20,0 |  |  | 20,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 830,2 |  |  | 830,2 |  |
| 4.1.2. | Организация и проведение муниципальных спортивных соревнований, в том числе «Президентских спортивных игр» и «Президентских состязаний». Участие в областных соревнованиях | 2015 - 2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 150,0 |  |  | 150,0 |  |
| 2016 | 180,0 |  |  | 180,0 |  |
| 2017 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2018 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 330,0 |  |  | 330,0 |  |
| 4.1.3. | Организация и проведение мероприятий, связанных с развитием детского и молодежного движения. Участие в мероприятиях различного уровня | 2015 - 2021 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 55,0 |  |  | 55,0 |  |
| 2016 | 57,4 |  |  | 57,4 |  |
| 2017 | 65,0 |  |  | 65,0 |  |
| 2018 | 70,0 |  |  | 70,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 247,4 |  |  | 247,4 |  |
| 4.1.4. | Организация и проведение мероприятий, связанных с профилактикой социального неблагополучия в семьях и жестокого обращения с детьми | 2015 - 2021 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 50,0 |  |  | 50,0 |  | Уменьшение количества детей в семьях, находящихся в социально опасном положении и подвергшихся жестокому обращению |
| 2016 | 32,0 |  |  | 32,0 |  |
| 2017 | 41,4 |  |  | 41,4 |  |
| 2018 | 60,2 |  |  | 60,2 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 183,6 |  |  | 183,6 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 4 | | | |  | 1 591,2 |  | 0,0 | 1 591,2 |  |  |
| Мероприятие 5. Модернизация учебно - воспитательного процесса в организациях дополнительного образования | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Модернизация учебно-воспитательного процесса в организациях дополнительного образования | 2015 - 2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 3 623,3 |  | 3 587,0 | 36,3 |  | Будет в полном объеме обеспечено финансирование повышения качества учебно-воспитательного процесса |
| 2016 | 27,8 |  | 0,0 | 27,8 |  |
| 2017 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2018 | 0,0 |  | 0,0 | 0,0 |  |
| 2019 | 8 080,8 |  | 8 000,0 | 80,8 |  |
| 2020 | 2 424,3 |  | 2 400,0 | 24,3 |  |
| ВСЕГО | 14 156,2 |  | 13 987,0 | 169,2 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 5 | | | |  | 14 156,2 |  | 13 987,0 | 169,2 |  |  |
| Мероприятие 6. Социальная защита детей | | | | | | | | | | |
| 6.1. | Обеспечение мер социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2017 - 2026 | Администрация МО «Холмский городской округ» | 2017 | 112 768,4 |  | 112 768,4 | 0,0 |  | Обеспечение своевременной реализации социальных прав и гарантий детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| 2018 | 111 105,0 |  | 111 105,0 | 0,0 |  |
| 2019 | 115 991,1 |  | 115 991,1 | 0,0 |  |
| 2020 | 115 378,8 |  | 115 378,8 | 0,0 |  |
| 2021 | 107 785,6 |  | 107 785,6 | 0,0 |  |
| 2022 | 104 370,9 |  | 104 370,9 | 0,0 |  |
| 2023 | 89 872,2 |  | 89 872,2 | 0,0 |  |
| 2024 | 93 634,0 |  | 93 634,0 | 0,0 |  |
| 2025 | 112 660,2 |  | 112 660,2 | 0,0 |  |
| 2026 | 125 120,8 |  | 125 120,8 | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 1 088 687,0 |  | 1 088 687,0 | 0,0 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 6 | | | |  | 1 088 687,0 |  | 1 088 687,0 | 0,0 |  |  |
| Мероприятие 7. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей | | | | | | | | | | |
| 7.1. | Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей | 2021-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2021 | 4 812,5 |  |  | 4 812,5 |  | Закрепление за детьми индивидуальных гарантий по оплате выбираемых ими услуг по реализации дополнительных программ |
| 2022 | 11 541,3 |  |  | 11 541,3 |  |
| 2023 | 12 445,0 |  |  | 12 445,0 |  |
| 2024 | 12 348,4 |  |  | 12 348,4 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 8 264,0 |  |  | 8 264,0 |  |
| ВСЕГО | 49 411,2 | 0,0 | 0,0 | 49 411,2 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 7 | | | |  | 49 411,2 | 0,0 | 0,0 | 49 411,2 |  |  |
| ВСЕГО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ 3 | | | | ВСЕГО | | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Приносящая доход деятельность |  |
| 1 994 839,1 | |  | 1 103 979,2 | 890 859,9 | 0,0 |  |
| Подпрограмма 4. Развитие кадрового потенциала | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Усиление социальной поддержки и стимулирование труда педагогических работников через внедрение "Эффективного контракта профессионального стандарта" | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Ежемесячная денежная выплата работникам образовательных учреждений, которым присвоено почетное звание «Заслуженный педагог Сахалинской области» | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 1 923,4 |  | 1 923,4 |  |  | Доля работников образовательных учреждений, получающих выплаты в соответствии с законами Сахалинской области, от числа имеющих на это право |
| 2016 | 2 072,6 |  | 2 072,6 |  |  |
| 2017 | 1 468,9 |  | 1 468,9 |  |  |
| 2018 | 1 163,6 |  | 1 163,6 |  |  |
| 2019 | 872,7 |  | 872,7 |  |  |
| 2020 | 872,7 |  | 872,7 |  |  |
| 2021 | 800,0 |  | 800,0 |  |  |
| 2022 | 640,0 |  | 640,0 |  |  |
| 2023 | 523,6 |  | 523,6 |  |  |
| 2024 | 523,6 |  | 523,6 |  |  |
| 2025 | 523,6 |  | 523,6 |  |  |
| 2026 | 523,6 |  | 523,6 |  |  |
| ВСЕГО | 11 908,3 |  | 11 908,3 |  |  |
| 1.2. | Ежемесячная денежная выплата работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды РФ | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 759,9 |  | 759,9 |  |  |
| 2016 | 753,4 |  | 753,4 |  |  |
| 2017 | 425,1 |  | 425,1 |  |  |
| 2018 | 381,2 |  | 381,2 |  |  |
| 2019 | 397,6 |  | 397,6 |  |  |
| 2020 | 364,0 |  | 364,0 |  |  |
| 2021 | 297,9 |  | 297,9 |  |  |
| 2022 | 204,0 |  | 204,0 |  |  |
| 2023 | 131,9 |  | 131,9 |  |  |
| 2024 | 115,5 |  | 115,5 |  |  |
| 2025 | 115,5 |  | 115,5 |  |  |
| 2026 | 115,5 |  | 115,5 |  |  |
| ВСЕГО | 4 061,5 |  | 4 061,5 |  |  |
| 1.3. | Реализация ведомственной целевой программы Сахалинской области «О государственной поддержке учителей общеобразовательных учреждений при ипотечном кредитовании на 2012 – 2014 годы» | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 285,0 |  |  | 285,0 |  |
| 2016 | 229,6 |  |  | 229,6 |  |
| 2017 | 225,6 |  |  | 225,6 |  |
| 2018 | 220,6 |  |  | 220,6 |  |
| 2019 | 197,3 |  |  | 197,3 |  |
| 2020 | 173,1 |  |  | 173,1 |  |
| 2021 | 167,1 |  |  | 167,1 |  |
| 2022 | 160,2 |  |  | 160,2 |  |
| 2023 | 151,7 |  |  | 151,7 |  |
| 2024 | 78,5 |  |  | 78,5 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 1 888,7 |  |  | 1 888,7 |  |
| 1.4. | Льготы педагогическим работникам, работникам здравоохранения и культуры, проживающим и работающим в сельской местности, а также проживающим в городе и работающим на селе | 2015 - 2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 7 143,2 |  | 6 859,7 | 283,5 |  |
| 2016 | 6 232,8 |  | 6 081,7 | 151,1 |  |
| 2017 | 6 749,2 |  | 6 555,6 | 193,6 |  |
| 2018 | 6 869,5 |  | 6 671,8 | 197,7 |  |
| 2019 | 7 573,3 |  | 7 300,6 | 272,7 |  |
| 2020 | 8 389,6 |  | 8 116,9 | 272,7 |  |
| 2021 | 9 352,4 |  | 9 139,7 | 212,7 |  |
| 2022 | 9 737,6 |  | 9 529,9 | 207,7 |  |
| 2023 | 11 415,4 |  | 11 182,7 | 232,7 |  |
| 2024 | 11 808,1 |  | 11 535,4 | 272,7 |  |
| 2025 | 12 215,8 |  | 12 085,8 | 130,0 |  |
| 2026 | 12 550,5 |  | 12 420,5 | 130,0 |  |
| ВСЕГО | 110 037,4 |  | 107 480,3 | 2 557,1 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 1 | | | |  | 127 895,9 | 0,0 | 123 450,1 | 4 445,8 |  |  |
| Мероприятие 2. Обновление состава и компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию | | | | | | | | | | |
| 2.1. Развитие кадровых ресурсов муниципальной системы образования | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Заочное обучение и целевая подготовка специалистов | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ». | 2015 | 45,0 |  |  | 45,0 |  | Повысится уровень профессионализма педагогических работников муниципальных образовательных организаций. Всем педагогам будут обеспечены возможности непрерывного профессионального развития. |
| 2016 | 47,0 |  |  | 47,0 |  |
| 2017 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2018 | 60,0 |  |  | 60,0 |  |
| 2019 | 150,0 |  |  | 150,0 |  |
| 2020 | 150,0 |  |  | 150,0 |  |
| 2021 | 150,0 |  |  | 150,0 |  |
| 2022 | 210,0 |  |  | 210,0 |  |
| 2023 | 195,1 |  |  | 195,1 |  |
| 2024 | 150,0 |  |  | 150,0 |  |
| 2025 | 100,0 |  |  | 100,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 1 257,1 |  |  | 1 257,1 |  |
| 2.1.2. | Аттестация педагогических работников муниципальных образовательных организаций | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 12,0 |  |  | 12,0 |  | Будут обеспечены подбор и расстановка кадров в соответствии с квалификационными требованиями, установленными к педагогическим должностям |
| 2016 | 12,5 |  |  | 12,5 |  |
| 2017 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2018 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2022 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2023 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2024 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 24,5 |  |  | 24,5 |  |
| 2.1.3. | Переход на конкурсную основу отбора руководителей образовательных организаций | 2015 -2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Будет сформирована система оценки профессиональных компетенций и личностных качеств руководителей общеобразовательных организаций. |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| 2.1.4. | Введение эффективного контракта как основы трудовых отношений с руководителями, педагогами, работниками системы образования | 2015 -2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Будет завершен переход к эффективному контракту и создана система привлечения молодых специалистов и работников с высокой мотивацией и достаточной квалификацией для обеспечения высокого качества результатов труда |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 2 | | | |  | 1 281,6 |  | 0,0 | 1 281,6 |  |  |
| Мероприятие 3. Освоение и внедрение эффективных современных моделей модернизации непрерывного педагогического образования, системы переподготовки и повышения квалификации, научно-методической поддержки педагогов и руководителей образовательных учреждений | | | | | | | | | | |
| 3.1. Реализация системы программно-целевого подхода непрерывного педагогического образования руководителей и педагогов муниципальных образовательных учреждений | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Повышение квалификации работников образования муниципальных образовательных организаций | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 170,0 |  |  | 170,0 |  | Создание системы программно-целевого подхода непрерывного педагогического образования педагогов муниципальных образовательных учреждений». |
| 2016 | 179,9 |  |  | 179,9 |  |
| 2017 | 155,0 |  |  | 155,0 |  |
| 2018 | 121,8 |  |  | 121,8 |  |
| 2019 | 176,2 |  |  | 176,2 |  |
| 2020 | 39,5 |  |  | 39,5 |  |
| 2021 | 35,9 |  |  | 35,9 |  |
| 2022 | 82,2 |  |  | 82,2 |  |
| 2023 | 160,0 |  |  | 160,0 |  |
| 2024 | 100,0 |  |  | 100,0 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 1 220,5 |  |  | 1 220,5 |  |
| 3.1.2. | Формирование и сопровождение профессионального развития резерва руководящих кадров учреждений образования | 2015 -2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Формирование резерва руководящих кадров муниципальной системы образования и механизмы его регулярного обновления и повышения квалификации |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 3 | | | |  | 1 220,5 |  | 0,0 | 1 220,5 |  |  |
| Мероприятие 4. Развитие системы профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки выпускников учреждений общего образования | | | | | | | | | | |
| 4.1. Внедрение в школах муниципального образования программ профессионального самоопределения | | | | | | | | | | |
| 4.1.1. | Проведение профориентационных мероприятий с обучающимися 10-11 классов школ (консультации, лектории, Дни открытых дверей) | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 5,0 |  |  | 5,0 |  | Создание условий для формирования у обучающихся положительного отношения и психологической готовности к педагогическому труду, потребности |
| 2016 | 6,0 |  |  | 6,0 |  |
| 2017 | 5,0 |  |  | 5,0 |  |
| 2018 | 7,0 |  |  | 7,0 |  |
| 2019 | 7,5 |  |  | 7,5 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 8,0 |  |  | 8,0 |  |
| 2022 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2023 | 6,3 |  |  | 6,3 |  |
| 2024 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 44,8 |  |  | 44,8 |  |
| 4.1.2. | Смотры-конкурсы районных методических объединений учителей в рамках профориентационной работы с обучающимися основной и старшей школы | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 13,5 |  |  | 13,5 |  | Создание условий для формирования у обучающихся положительного отношения и психологической готовности к педагогическому труду, потребности |
| 2016 | 14,0 |  |  | 14,0 |  |
| 2017 | 11,3 |  |  | 11,3 |  |
| 2018 | 15,0 |  |  | 15,0 |  |
| 2019 | 4,5 |  |  | 4,5 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2022 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2023 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2024 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2025 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 58,3 |  |  | 58,3 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 4 | | | |  | 103,1 |  | 0,0 | 103,1 |  |  |
| Мероприятие 5. Повышение социального престижа и привлекательности педагогической профессии | | | | | | | | | | |
| 5.1. Проведение мероприятий по формированию положительного имиджа педагога в обществе | | | | | | | | | | |
| 5.1.1. | Муниципальные профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям» и участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 230,0 |  |  | 230,0 |  | Будут созданы условия для формирования позитивного образа педагога, повышения социального статуса и престижа профессии, трансформации и использования передового педагогического опыта лидеров образования и лучших педагогических практик |
| 2016 | 245,0 |  |  | 245,0 |  |
| 2017 | 261,3 |  |  | 261,3 |  |
| 2018 | 118,9 |  |  | 118,9 |  |
| 2019 | 324,0 |  |  | 324,0 |  |
| 2020 | 300,1 |  |  | 300,1 |  |
| 2021 | 315,1 |  |  | 315,1 |  |
| 2022 | 280,0 |  |  | 280,0 |  |
| 2023 | 563,3 |  |  | 563,3 |  |
| 2024 | 300,0 |  |  | 300,0 |  |
| 2025 | 150,0 |  |  | 150,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 3 087,7 |  |  | 3 087,7 |  |
| 5.1.2. | Муниципальный конкурс «Лидер муниципальной образовательной системы» | 2015 -2021 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 80,0 |  |  | 80,0 |  |
| 2016 | 85,0 |  |  | 85,0 |  |
| 2017 | 60,0 |  |  | 60,0 |  |
| 2018 | 95,0 |  |  | 95,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 320,0 |  |  | 320,0 |  |
| 5.1.3. | Научно - практические конференции, мастер-классы, форумы педагогов-новаторов, научно-практические семинары и круглые столы | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 47,0 |  |  | 47,0 |  | Будут созданы условия для формирования позитивного образа педагога, повышения социального статуса и престижа профессии, трансформации и использования передового педагогического опыта лидеров образования и лучших педагогических практик |
| 2016 | 50,0 |  |  | 50,0 |  |
| 2017 | 40,0 |  |  | 40,0 |  |
| 2018 | 56,0 |  |  | 56,0 |  |
| 2019 | 59,0 |  |  | 59,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 36,9 |  |  | 36,9 |  |
| 2022 | 34,1 |  |  | 34,1 |  |
| 2023 | 56,6 |  |  | 56,6 |  |
| 2024 | 45,0 |  |  | 45,0 |  |
| 2025 | 20,0 |  |  | 20,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 444,6 |  |  | 444,6 |  |
| 5.1.4. | Участие педагогов в областных конференциях, педагогических чтениях, круглых столах | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 40,6 |  |  | 40,6 |  |
| 2016 | 50,0 |  |  | 50,0 |  |
| 2017 | 40,0 |  |  | 40,0 |  |
| 2018 | 54,0 |  |  | 54,0 |  |
| 2019 | 56,0 |  |  | 56,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2021 | 28,0 |  |  | 28,0 |  |
| 2022 | 27,7 |  |  | 27,7 |  |
| 2023 | 30,0 |  |  | 30,0 |  |
| 2024 | 25,0 |  |  | 25,0 |  |
| 2025 | 10,0 |  |  | 10,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 361,3 |  |  | 361,3 |  |
| 5.1.5. | Муниципальные и областные методические выставки по лучшему инновационному опыту педагогов и образовательных организаций | 2015 -2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 5,1 |  |  | 5,1 |  |
| 2016 | 5,3 |  |  | 5,3 |  |
| 2017 | 5,0 |  |  | 5,0 |  |
| 2018 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 15,4 |  |  | 15,4 |  |
| 5.1.6. | Муниципальный конкурс инновационных программ | 2015 -2020 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 | 4,5 |  |  | 4,5 |  |
| 2016 | 4,6 |  |  | 4,6 |  |
| 2017 | 4,0 |  |  | 4,0 |  |
| 2018 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 13,1 |  |  | 13,1 |  |
| 5.1.7. | Освещение в СМИ передового педагогического опыта работы,публикации материалов о лучших педагогах, педагогических династиях | 2015 -2020 | Информационно-методический центр МО «Холмский городской округ» | 2015 |  |  |  |  |  | Повысится социальный статус и престиж профессии педагога. |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 5 | | | |  | 4 242,1 |  | 0,0 | 4 242,1 |  |  |
| Мероприятие 6. Поддержка и распространение лучших образцов педагогической практики | | | | | | | | | | |
| 6.1. | Конкурсный отбор образовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы и проекты. ("Лидер муниципальной системы образования", "Лучшее учреждение года") | 2017 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 240,5 |  |  | 240,5 |  | Поддержка общеобразовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы и проекты |
| 2018 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2019 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2020 | 240,0 |  |  | 240,0 |  |
| 2021 | 210,0 |  |  | 210,0 |  |
| 2022 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2023 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2024 | 280,0 |  |  | 280,0 |  |
| 2025 | 160,0 |  |  | 160,0 |  |
| 2026 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| ВСЕГО | 1 130,5 |  |  | 1 130,5 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 6 | | | | 2015 -2025 | 1 130,5 |  | 0,0 | 1 130,5 |  |  |
| Мероприятие 7. Содействие в обеспечении образовательных учреждений муниципальных образований Сахалинской области педагогическими кадрами | | | | | | | | | | |
| 7.1. | Обучение граждан по образовательным программам высшего образования по направлению "Образование и педагогика" | 2019-2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2019 | 273,1 |  | 270,3 | 2,8 |  | Привлечение педагогических кадров |
| 2020 | 557,9 |  | 552,3 | 5,6 |  |
| 2021 | 301,5 |  | 298,4 | 3,1 |  |
| 2022 | 280,2 |  | 277,3 | 2,9 |  |
| 2023 | 377,8 |  | 366,3 | 11,5 |  |
| 2024 | 314,1 |  | 304,6 | 9,5 |  |
| 2025 | 186,0 |  | 180,4 | 5,6 |  |
| 2026 | 196,1 |  | 190,2 | 5,9 |  |
| ВСЕГО | 2 486,7 |  | 2 439,8 | 46,9 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 7 | | | |  | 2 486,7 |  | 2 439,8 | 46,9 |  |  |
| ВСЕГО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ 4 | | | | ВСЕГО | | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Приносящая доход деятельность |  |
| 138 360,4 | |  | 125 889,9 | 12 470,5 |  |  |
| Подпрограмма 5. Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодёжи | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Организация лагерей дневного пребывания, профильных и трудовых лагерей с питанием | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Организация питания детей | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 4 484,7 |  |  | 4 092,2 | 392,5 | Организация лагерей дневного пребывания различных видов и форм |
| 2016 | 4 690,0 |  |  | 4 023,4 | 666,6 |
| 2017 | 5 150,5 |  |  | 4 386,7 | 763,8 |
| 2018 | 9 280,6 |  |  | 7 963,9 | 1 316,7 |
| 2019 | 10 066,3 |  |  | 8 663,7 | 1 402,6 |
| 2020 | 8 499,4 |  |  | 7 285,7 | 1 213,7 |
| 2021 | 11 531,7 |  |  | 10 060,5 | 1 471,2 |
| 2022 | 11 705,8 |  |  | 9 866,4 | 1 839,4 |
| 2023 | 12 535,9 |  |  | 10 560,9 | 1 975,0 |
| 2024 | 11 552,1 |  |  | 11 481,2 | 70,9 |
| 2025 | 1 460,9 |  |  | 1 390,0 | 70,9 |
| 2026 | 2 405,9 |  |  | 2 335,0 | 70,9 |
| ВСЕГО | 93 363,8 |  |  | 82 109,6 | 11 254,2 |
| 1.2. | Реализация программ деятельности лагерей, обеспечение их необходимыми канцелярскими и хозяйственными товарами | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 448,2 |  |  | 251,4 | 196,8 |
| 2016 | 478,2 |  |  | 271,3 | 206,9 |
| 2017 | 485,0 |  |  | 355,7 | 129,3 |
| 2018 | 636,7 |  |  | 372,2 | 264,5 |
| 2019 | 591,9 |  |  | 325,2 | 266,7 |
| 2020 | 525,6 |  |  | 328,2 | 197,4 |
| 2021 | 345,0 |  |  | 117,7 | 227,3 |
| 2022 | 509,2 |  |  | 209,2 | 300,0 |
| 2023 | 548,8 |  |  | 264,5 | 284,3 |
| 2024 | 519,8 |  |  | 268,8 | 251,0 |
| 2025 | 399,0 |  |  | 148,0 | 251,0 |
| 2026 | 338,0 |  |  | 87,0 | 251,0 |
| ВСЕГО | 5 825,4 |  |  | 2 999,2 | 2 826,2 |
| 1.3. | Создание условий для функционирования лагерей с питанием: страхование, дератизация, акарицидная обработка, средства оказания первой медицинской помощи, прохождение санминимума и лабораторных исследований | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 402,7 |  |  | 351,3 | 51,4 |
| 2016 | 681,2 |  |  | 625,9 | 55,3 |
| 2017 | 877,6 |  |  | 678,1 | 199,5 |
| 2018 | 1 706,1 |  |  | 1 285,2 | 420,9 |
| 2019 | 1 114,9 |  |  | 727,0 | 387,9 |
| 2020 | 1 056,2 |  |  | 768,6 | 287,6 |
| 2021 | 1 070,9 |  |  | 765,5 | 305,4 |
| 2022 | 1 212,0 |  |  | 901,2 | 310,8 |
| 2023 | 563,7 |  |  | 279,5 | 284,2 |
| 2024 | 334,5 |  |  | 268,8 | 65,7 |
| 2025 | 212,7 |  |  | 147,0 | 65,7 |
| 2026 | 174,7 |  |  | 109,0 | 65,7 |
| ВСЕГО | 9 407,2 |  |  | 6 907,1 | 2 500,1 |
| 1.4. | Оплата труда педагогических и медицинских работников лагерей с начислениями | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ»Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 2 265,3 |  |  | 2 265,3 |  |
| 2016 | 2 244,7 |  |  | 2 244,7 |  |
| 2017 | 2 244,8 |  |  | 2 244,8 |  |
| 2018 | 3 991,5 |  |  | 3 991,5 |  |
| 2019 | 4 409,6 |  |  | 4 409,6 |  |
| 2020 | 5 126,3 |  |  | 5 126,3 |  |
| 2021 | 4 998,1 |  |  | 4 998,1 |  |
| 2022 | 5 497,7 |  |  | 5 497,7 |  |
| 2023 | 5 549,2 |  |  | 5 549,2 |  |
| 2024 | 5 569,2 |  |  | 5 569,2 |  |
| 2025 | 830,0 |  |  | 830,0 |  |
| 2026 | 2 541,0 |  |  | 2 541,0 |  |
| ВСЕГО | 45 267,4 |  |  | 45 267,4 | 0,0 |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 1 | | | |  | 153 863,8 |  | 0,0 | 137 283,3 | 16 580,5 |  |
| Мероприятие 2. Организация временной занятости несовершеннолетних от 14 до 18 лет | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Оплата труда несовершеннолетних с начислениями | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2015 | 2 070,1 |  |  | 2 070,1 |  | Обеспечение условий для трудоустройства молодежи через организацию трудовых бригад, лагерей труда и отдыха для подростков |
| 2016 | 2 173,6 |  |  | 2 173,6 |  |
| 2017 | 2 282,3 |  |  | 2 282,3 |  |
| 2018 | 3 474,0 |  |  | 3 474,0 |  |
| 2019 | 3 475,0 |  |  | 3 475,0 |  |
| 2020 | 4 765,6 |  |  | 4 765,6 |  |
| 2021 | 1 000,0 |  |  | 1 000,0 |  |
| 2022 | 1 212,4 |  |  | 1 212,4 |  |
| 2023 | 1 319,4 |  |  | 1 319,4 |  |
| 2024 | 1 520,0 |  |  | 1 520,0 |  |
| 2025 | 40,0 |  |  | 40,0 |  |
| 2026 | 290,0 |  |  | 290,0 |  |
| ВСЕГО | 23 622,4 |  |  | 23 622,4 |  |
| 2.2. | Приобретение средств индивидуальной защиты для организации трудоустройства несовершеннолетних | 2015 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» Департамент культуры, спорта и молодежной политики администрации МО «Холмский городской округ» | 2020 | 699,9 |  |  | 699,9 |  | Обеспечение условий для трудоустройства молодежи через организацию трудовых бригад, лагерей труда и отдыха для подростков |
| 2021 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2022 | 0,0 |  |  | 0,0 |  |
| 2023 | 10,0 |  |  | 10,0 |  |
| 2024 | 230,0 |  |  | 230,0 |  |
| 2025 | 10,0 |  |  | 10,0 |  |
| 2026 | 10,0 |  |  | 10,0 |  |
| ВСЕГО | 959,9 |  |  | 959,9 |  |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 2 | | | |  | 24 582,3 |  | 0,0 | 24 582,3 |  |  |
| ВСЕГО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ 5 | | | | ВСЕГО | | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Приносящая доход деятельность |  |
|  | | | | 178 446,1 | |  | 0,0 | 161 865,6 | 16 580,5 |  |
| Подпрограмма 6. Функционирование прочих учреждений образования | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1. Организация ведения бюджетного (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений, укрепление материально-технической базы | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Создание условий для организации и ведения бухгалтерского (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений | 2017 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 28 240,7 |  |  | 28 240,7 | 0,0 | Обеспечение деятельности Централизованной бухгалтерии учреждений образований по осуществлению бюджетного (бухгалтерского), налогового учета образовательных учреждений |
| 2018 | 31 523,7 |  |  | 31 523,7 | 0,0 |
| 2019 | 39 247,6 |  |  | 39 247,6 | 0,0 |
| 2020 | 38 202,0 |  |  | 38 202,0 | 0,0 |
| 2021 | 38 395,4 |  |  | 38 395,4 | 0,0 |
| 2022 | 39 368,7 |  |  | 39 368,7 | 0,0 |
| 2023 | 47 031,8 |  |  | 47 031,8 | 0,0 |
| 2024 | 46 394,1 |  |  | 46 394,1 | 0,0 |
| 2025 | 30 106,0 |  |  | 30 106,0 | 0,0 |
| 2026 | 29 826,0 |  |  | 29 826,0 |  |
| ВСЕГО | 368 336,0 |  |  | 368 336,0 | 0,0 |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 1 | | | |  | 368 336,0 |  | 0,0 | 368 336,0 |  |  |
| Мероприятие 2. Хозяйственное обслуживание учреждений образования, укрепление материально-технической базы | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Создание условий для хозяйственного обслуживания учреждений образования | 2017 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 21 630,4 |  |  | 21 630,4 | 0,0 | Повышение уровня обслуживания учреждений образования |
| 2018 | 23 781,4 |  |  | 23 781,4 | 0,0 |
| 2019 | 28 828,4 |  |  | 28 828,4 | 0,0 |
| 2020 | 30 287,9 |  |  | 30 287,9 | 0,0 |
| 2021 | 32 347,3 |  |  | 32 347,3 | 0,0 |
| 2022 | 35 414,7 |  |  | 35 414,7 | 0,0 |
| 2023 | 37 342,0 |  |  | 37 342,0 | 0,0 |
| 2024 | 38 655,7 |  |  | 38 655,7 | 0,0 |
| 2025 | 27 806,8 |  |  | 27 806,8 | 0,0 |
| 2026 | 26 776,8 |  |  | 26 776,8 |  |
| ВСЕГО | 302 871,4 |  |  | 302 871,4 | 0,0 |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 2 | | | |  | 302 871,4 |  | 0,0 | 302 871,4 |  |  |
| Мероприятие 3. Обеспечение методического и информационного сопровождения развития муниципальной системы образования, укрепление материально-технической базы | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Обеспечение предоставления методического обслуживания в области дошкольного, общего и дополнительного образования | 2017 -2026 | Департамент образования администрации МО «Холмский городской округ» | 2017 | 10 020,2 |  |  | 10 020,2 | 0,0 | Обеспечение методического и информационного сопровождения развития муниципальной системы образования |
| 2018 | 10 139,9 |  |  | 10 139,9 | 0,0 |
| 2019 | 11 783,1 |  |  | 11 783,1 | 0,0 |
| 2020 | 11 915,3 |  |  | 11 915,3 | 0,0 |
| 2021 | 12 257,7 |  |  | 12 257,7 | 0,0 |
| 2022 | 13 375,9 |  |  | 13 375,9 | 0,0 |
| 2023 | 14 908,3 |  |  | 14 908,3 | 0,0 |
| 2024 | 15 760,7 |  |  | 15 760,7 | 0,0 |
| 2025 | 10 228,2 |  |  | 10 228,2 | 0,0 |
| 2026 | 5 047,2 |  |  | 5 047,2 |  |
| ВСЕГО | 115 436,5 |  |  | 115 436,5 | 0,0 |
| ИТОГО ПО МЕРОПРИЯТИЮ 3 | | | |  | 115 436,5 |  | 0,0 | 115 436,5 |  |  |
| ВСЕГО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ 6 | | | |  | ВСЕГО | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Приносящая доход деятельность |  |
|  | | | |  | 786 643,9 |  | 0,0 | 786 643,9 | 0,0 |  |
| ИТОГО НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | | | | годы | ВСЕГО | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Приносящая доход деятельность |  |
| 2015 | 1 157 693,3 |  | 986 489,1 | 170 563,5 | 640,7 |  |
| 2016 | 1 134 983,6 |  | 934 993,5 | 199 061,3 | 928,8 |
| 2017 | 1 454 809,5 |  | 1 075 219,2 | 378 497,7 | 1 092,6 |
| 2018 | 1 602 951,9 |  | 1 207 746,5 | 393 203,3 | 2 002,1 |
| 2019 | 1 918 176,9 |  | 1 423 046,4 | 493 073,3 | 2 057,2 |
| 2020 | 1 922 403,5 | 19 056,0 | 1 422 539,0 | 479 109,8 | 1 698,7 |
| 2021 | 1 944 829,6 | 47 506,7 | 1 375 046,7 | 520 272,3 | 2 003,9 |
| 2022 | 2 138 628,6 | 61 012,5 | 1 458 747,4 | 616 418,5 | 2 450,2 |
| 2023 | 2 062 754,0 | 58 054,0 | 1 399 449,7 | 602 706,8 | 2 543,5 |
| 2024 | 2 416 467,5 | 63 591,2 | 1 706 242,9 | 646 245,8 | 387,6 |
| 2025 | 2 177 942,2 | 114 783,1 | 1 694 254,3 | 368 517,2 | 387,6 |
| 2026 | 1 889 981,8 | 65 818,3 | 1 569 781,7 | 253 994,2 | 387,6 |
| 2015-2026 | 21 821 622,4 | 429 821,8 | 16 253 556,4 | 5 121 663,7 | 16 580,5 |

Приложение № 4

к муниципальной программе «Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ»

*(в ред. Постановления Администрации*

*муниципального образования «Холмский городской округ»*

*от 29.02.2024 N 327)*

Сведения

об индикаторах (показателях) муниципальной программы

**«Развитие образования в муниципальном образовании**

**«Холмский городской округ»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N пп. | Наименование индикаторов (показателей) | | | Единица измерения | | | | | Значения показателей по годам | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2015 | | | 2016 | | | | | 2017 | | | | | 2018 | | | | | | 2019 | | | | | 2020 | | | | | 2021 | | | | | | | 2022 | | | | | | | 2023 | | | | | | | | | 2024 | | | | | | | 2025 | | | | | 2026 | | | |
| Программа «Развитие образования в муниципальном образовании «Холмский городской округ» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Обеспеченность детей дошкольного возраста местами в дошкольных образовательных учреждениях | | | мест на 1000 детей | | | 772,0 | | | | | 760,7 | | | | | 759,0 | | | | | | 759,6 | | | | | 759,3 | | | | | 759,3 | | | | | 758,7 | | | | | | | 757,1 | | | | | | | 756,3 | | | | | | | | | 1 163,2 | | | | | | | 1 163,2 | | | | | 1 163,2 | | | |
| 2. | Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей от 3 лет до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) | | | % | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования | | | % | | | 86,4 | | | | | 86,4 | | | | | 86,4 | | | | | | 86,4 | | | | | 95,5 | | | | | 95,5 | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | |
| 4. | Доля муниципальных дошкольных образовательных организаций, обустроенных соответствующими объектами безопасности, в общей численности муниципальных дошкольных организаций (установка ограждения территории, установка систем видеонаблюдения, установка кнопок экстренного вызова полиции на объектах образования, расположенных в зоне действия пункта центра наблюдения, установка системы контроля и управления доступом) | | | % | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | |
| 5. | Удельный вес численности населения в возрасте 5 - 18 лет, охваченного общим образованием, в общей численности населения в возрасте 5 - 18 лет | | | % | | | 99,92 | | | | | 99,92 | | | | | 99,92 | | | | | | 99,93 | | | | | 99,95 | | | | | 99,95 | | | | | 99,95 | | | | | | | 99,95 | | | | | | | 99,95 | | | | | | | | | 99,95 | | | | | | | 99,95 | | | | | 99,95 | | | |
| 6. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена | | | разы | | | 1,7 | | | | | 1,6 | | | | | 1,5 | | | | | | 1,45 | | | | | 1,4 | | | | | 1,4 | | | | | 1,4 | | | | | | | 1,4 | | | | | | | 1,4 | | | | | | | | | 1,4 | | | | | | | 1,4 | | | | | 1,4 | | | |
| 7. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Сахалинской области | | | % | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | |
| 8. | Удельный вес обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся | | | % | | | 30,0 | | | | | 30,3 | | | | | 30,7 | | | | | | 31,0 | | | | | 32,5 | | | | | 34,0 | | | | | 34,5 | | | | | | | 34,5 | | | | | | | 35,0 | | | | | | | | | 35,0 | | | | | | | 35,5 | | | | | 35,5 | | | |
| 9. | Доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности муниципальных общеобразовательных организаций | | | % | | | 8,3 | | | | | 41,7 | | | | | 8,3 | | | | | | 8,3 | | | | | 8,3 | | | | | 8,3 | | | | | 8,3 | | | | | | | 8,3 | | | | | | | 8,3 | | | | | | | | | 8,3 | | | | | | | 8,3 | | | | | 8,3 | | | |
| 10. | Доля государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций | | | % | | | 83,2 | | | | | 81,5 | | | | | 83,7 | | | | | | 83,7 | | | | | 83,7 | | | | | 83,7 | | | | | 83,7 | | | | | | | 83,7 | | | | | | | 83,7 | | | | | | | | | 83,7 | | | | | | | 83,7 | | | | | 83,7 | | | |
| 11. | Доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, обустроенных соответствующими объектами безопасности, в общей численности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (установка ограждения территории, установка систем видеонаблюдения, установка кнопок экстренного вызова полиции на объектах образования, расположенных в зоне действия пункта центра наблюдения, установка системы контроля и управления доступом) | | | % | | | 77,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | |
| 12. | Доля обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую смену, в общей численности обучающихся в государственных (муниципальных) организациях | | | % | | | 13,8 | | | | | 16,1 | | | | | 15,4 | | | | | | 14,1 | | | | | 14,0 | | | | | 12,8 | | | | | 12,8 | | | | | | | 10,0 | | | | | | | 10,0 | | | | | | | | | 10,0 | | | | | | | 10,0 | | | | | 10,0 | | | |
| 13. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет | | | % | | | 69,3 | | | | | 69,3 | | | | | 71,9 | | | | | | 71,9 | | | | | 80,0 | | | | | 85,0 | | | | | 85,0 | | | | | | | 85,0 | | | | | | | 85,0 | | | | | | | | | 85,0 | | | | | | | 85,0 | | | | | 85,0 | | | |
| 14. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области | | | % | | | 74,3 | | | | | 78,2 | | | | | 87,4 | | | | | | 87,4 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | 100,0 | | | |
| 15. | Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, положительно адаптированных | | | % | | | 59,0 | | | | | 63,0 | | | | | 67,0 | | | | | | 72,3 | | | | | 75,0 | | | | | 76,0 | | | | | 76,1 | | | | | | | 76,3 | | | | | | | 76,5 | | | | | | | | | | 76,8 | | | | | | | 77,0 | | | | 77,0 | | | |
| 16. | Уровень укомплектованности образовательных организаций педагогическими кадрами | | | % | | | 88,8 | | | | | 89,4 | | | | | 90,0 | | | | | | 90,6 | | | | | 90,8 | | | | | 91,1 | | | | | 91,2 | | | | | | | 91,3 | | | | | | | 91,4 | | | | | | | | | | 91,5 | | | | | | | 91,6 | | | | 91,7 | | | |
| 17. | Удельный вес педагогических и руководящих работников с высшим образованием в общей численности педагогических и руководящих работников учреждений образования | | | % | | | 65,0 | | | | | 70,0 | | | | | 75,0 | | | | | | 80,0 | | | | | 82,5 | | | | | 85,5 | | | | | 85,6 | | | | | | | 85,6 | | | | | | | 85,7 | | | | | | | | | | 85,8 | | | | | | | 85,8 | | | | 85,8 | | | |
| 18. | Охват подростков, занятых на временных рабочих местах для несовершеннолетних | | | % | | | 10,0 | | | | | 10,0 | | | | | 10,0 | | | | | | 10,0 | | | | | 10,0 | | | | | 10,0 | | | | | 11,0 | | | | | | | 11,0 | | | | | | | 11,0 | | | | | | | | | | 11,0 | | | | | | | 11,0 | | | | 11,0 | | | |
| 19. | Удельный вес детей и подростков, занятых всеми формами отдыха, оздоровления и занятости | | | % | | | 65,0 | | | | | 66,0 | | | | | 66,0 | | | | | | 66,0 | | | | | 68,0 | | | | | 73,0 | | | | | 73,0 | | | | | | | 73,0 | | | | | | | 73,0 | | | | | | | | | | 74,0 | | | | | | | 74,0 | | | | 74,0 | | | |
| 20. | Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций образования | | | кВт. ч/кв. м | | | 96,83 | | | | | 99,72 | | | | | 98,56 | | | | | | 94,92 | | | | | 63,63 | | | | | 63,47 | | | | | 58,26 | | | | | | | 58,13 | | | | | | | 58,13 | | | | | | | | | | 57,9 | | | | | | | 57,9 | | | | 57,9 | | | |
| 21. | Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций образования | | | Гкал/ кв. м | | | 0,597 | | | | | 0,583 | | | | | 0,583 | | | | | | 0,552 | | | | | 0,605 | | | | | 0,586 | | | | | 0,645 | | | | | | | 0,624 | | | | | | | 0,624 | | | | | | | | | | 0,593 | | | | | | | 0,593 | | | | 0,593 | | | |
| 22. | Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования | | | % | | | - | | | | | - | | | | | 91,7 | | | | | | 91,7 | | | | | 91,7 | | | | | 91,7 | | | | | | 91,7 | | | | | | | 91,7 | | | | | | | 94,4 | | | | | | | | | 94,4 | | | | | | | | 94,4 | | | 94,4 | | | |
| 23. | Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, хозяйственное обслуживание которых передано МКУ «ХЭС» | | | % | | | - | | | | | - | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | 100,0 | | | 100,0 | | | |
| 24. | Доля педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий | | | % | | | - | | | | | - | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | 100,0 | | | 100,0 | | | |
| 25. | Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением обучающих в детских школах искусств) | | | % | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | 70,0 | | | | | | | 80,0 | | | | | | | 80,0 | | | | | | | | | 80,0 | | | | | | | | 80,0 | | | 80,0 | | | |
| 26. | Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам за счет социального сертификата на получение муниципальной услуги в социальной сфере | | | % | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | 5,0 | | | | | | | 5,1 | | | | | | | 5,2 | | | | | | | | | 5,3 | | | | | | | | 5,4 | | | 5,5 | | | |
| Подпрограмма 1 «Повышение качества и доступности дошкольного образования» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Удельный вес численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, охваченных программами поддержки раннего развития, в общей численности детей соответствующего возраста | | | % | | | | 25,9 | | | | | 28,8 | | | | | 28,8 | | | | | | 31,3 | | | | | 31,3 | | | | | 31,3 | | | | | | 35,1 | | | | | | | 36,5 | | | | | | | 38,1 | | | | | | | | | 53,8 | | | | | | | 53,8 | | | 53,8 | | | |
| 1.2. | Доля оснащенных дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста в общем количестве новых дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при образовательных организациях и новых дошкольных групп в действующих дошкольных образовательных организациях, введенных в отчетном году | | | % | | | | 100,0 | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | - | | | |
| 1.3. | Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведен капитальный ремонт | | | ед. | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 2 | | | | | 0 | | | | | 2 | | | | | | 0 | | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | 0 | | | |
| 1.4. | Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по благоустройству территории (включая разработку проектной документации) | | | ед. | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 4 | | | | | 3 | | | | | | 0 | | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | 6 | | | |
| 1.5. | Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом | | | ед. | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 13 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 1.6. | Количество дошкольных образовательных организаций, в которых проведены работы по установке ограждения территории | | | ед. | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 3 | | | | | | 0 | | | | | | | 2 | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 1.7. | Среднегодовая численность получателей компенсации части родительской платы | | | чел. | | | | - | | | | | - | | | | | 1 860 | | | | | | 1 870 | | | | | 1 852 | | | | | 1 868 | | | | | | 1 870 | | | | | | | 1 872 | | | | | | | | 1 530 | | | | | | | | 1 369 | | | | | | | 1 369 | | | 1 369 | | | |
| 1.8. | Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций дошкольного образования | | | Гкал/ кв. м | | | | 0,24 | | | | | 0,24 | | | | | 0,24 | | | | | | 0,22 | | | | | 0,19 | | | | | 0,18 | | | | | | 0,21 | | | | | | | 0,20 | | | | | | | | 0,20 | | | | | | | | 0,19 | | | | | | | 0,19 | | | 0,19 | | | |
| 1.9. | Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций дошкольного образования | | | кВт. ч/кв. м | | | | 51,75 | | | | | 51,05 | | | | | 51,05 | | | | | | 48,72 | | | | | 34,0 | | | | | 33,9 | | | | | | 31,2 | | | | | | | 31,1 | | | | | | | | 31,1 | | | | | | | | 31,0 | | | | | | | 31,0 | | | 31,0 | | | |
| 1.10. | Количество дошкольных образовательных организаций, которые оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности | | | ед. | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | 15 | | | | | | 5 | | | | | | | 5 | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | - | | | |
| Подпрограмма 2 «Обеспечение доступности и качества общего образования, в том числе и в сельской местности» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Удельный вес численности обучающихся, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями, в общей численности обучающихся | | | % | | | | | 56,0 | | | | | 59,0 | | | | | 62,0 | | | | | | 65,0 | | | | | 68,0 | | | | | 71,0 | | | | | | 72,0 | | | | | | | 73,0 | | | | | | | | 74,0 | | | | | | | | 75,0 | | | | | | 76,0 | | | 76,0 | | | |
| 2.2. | Количество общеобразовательных организаций, в которых проведен капитальный ремонт | | | ед. | | | | | 0 | | | | | 1 | | | | | 3 | | | | | | 2 | | | | | 2 | | | | | 1 | | | | | | 0 | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 1 | | | | | | 2 | | | 0 | | | |
| 2.3. | Количество общеобразовательных организаций, в которых проведены работы по установке ограждения | | | ед. | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 3 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 1 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 2.4. | Количество общеобразовательных организаций, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом | | | ед. | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 12 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 2.5. | Количество новых мест в образовательных организациях, созданных в результате строительства (реконструкции) | | | ед. | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 27 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 2.6. | Доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих физкультурный зал, в общей численности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций | | | % | | | | | 91,7 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | 100,0 | | |
| 2.7. | Доля обучающихся, осваивающих образовательную программу начального общего образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих соответствующие образовательные программы, обучающихся из малоимущих семей, семей, находящихся в социально опасном положении, семей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, осваивающих образовательные программы основного общего и среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих соответствующие образовательные программы, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающие образовательные программы начального общего и среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающие образовательные программы начального , основного общего, среднего общего образования на дому, охваченных горячим питанием, в общей численности обучающихся, осваивающих образовательную программу начального общего образования в муниципальных образовательных организациях | | | % | | | | | - | | | | | - | | | | | 57 | | | | | | 61 | | | | | 61 | | | | | 61 | | | | | | 61 | | | | | | | 61 | | | | | | | | 61 | | | | | | | | 61 | | | | | | | 61 | | 61 | | | |
| 2.8. | Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций общего образования | | | кВт. ч/кв. м | | | | | 96,83 | | | | | 99,72 | | | | | 98,56 | | | | | | 94,92 | | | | | 18,32 | | | | | 18,32 | | | | | | 14,13 | | | | | | | | 14,12 | | | | | | | | 14,12 | | | | | | | | 14,10 | | | | | | 14,10 | | | | | 14,10 |
| 2.9. | Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций общего образования | | | Гкал/ кв. м | | | | | 0,597 | | | | | 0,583 | | | | | 0,583 | | | | | | 0,552 | | | | | 0,165 | | | | | 0,166 | | | | | | 0,175 | | | | | | | | 0,174 | | | | | | | | 0,174 | | | | | | | | 0,173 | | | | | | 0,173 | | | | | 0,173 |
| 2.10. | Количество общеобразовательных организаций, которые оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности | | | ед. | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | 13 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | - | | | - | | |
| 2.11. | Среднегодовая численность обучающихся в общеобразовательных организациях г.Холмска, получающих льготный проезд в пассажирском транспорте общего пользования по городу Холмску | | | чел. | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | 3 100 | | | | | | | 3 100 | | | | | | | 3 100 | | | | | | | | 3 100 | | | | | | | | 3 100 | | | | | | 3 100 | | | 3 100 | | |
| 2.12. | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории | | | % | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | 100 | | | | | | | 100 | | | | | | | 100 | | | | | | | | 100 | | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | 100 | | |
| 2.13. | Количество общеобразовательных организаций, которые оснащены комплектами государственной символики РФ | | | ед. | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | 10 | | | | | | | | 3 | | | | | | | | - | | | | | | - | | | - | | |
| 2.14. | Доля обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями, проведенными советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, направленными на укрепление гражданской идентичности, профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, вовлечение детей и молодежи в общественно полезную деятельность в общем количестве обучающихся общеобразовательных организаций | | | % | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | 100 | | | | | | | | 100 | | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | 100 | | |
| 2.15. | Доля выпускников-инвалидов 9 и 11 классов, охваченных профориентационной работой, в общей численности выпускников-инвалидов | | | % | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | 100 | | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | 100 | | |
| 2.16. | Удельный вес численности обучающихся 9 - 11 классов, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся 9 - 11 классов | | | % | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | 100 | | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | 100 | | |
| Подпрограмма 3 «Развитие системы воспитания, дополнительного образования, профилактики социального сиротства и жестокого обращения с детьми» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Количество объединений дополнительного образования детей в системе образования МО «Холмский городской округ» | | | ед. | | | | | 121 | | | | | | 123 | | | | | 125 | | | | | | 127 | | | | | 150 | | | | | 206 | | | | | | | 206 | | | | | | | 207 | | | | | | | | 207 | | | | | | | | 208 | | | | | 208 | | | 208 | | |
| 3.2. | Количество организаций дополнительного образования детей, в которых проведены работы по установке системы контроля и управления доступом | | | ед. | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 2 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | |
| 3.3. | Количество организаций дополнительного образования детей, для которых приобретено оборудование по направлениям «научно-технического творчества» | | | ед. | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 4 | | | | | 4 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | |
| 3.4. | Удельный расход электрической энергии на снабжение организаций дополнительного образования | | | кВт. ч/кв. м | | | | | 22,42 | | | | | | 23,14 | | | | | 23,14 | | | | | | 21,10 | | | | | 11,31 | | | | | 11,25 | | | | | | | 12,93 | | | | | | | 12,91 | | | | | | | | 12,91 | | | | | | | | 12,90 | | | | | 12,90 | | | 12,90 | | |
| 3.5. | Удельный расход тепловой энергии на снабжение организаций дополнительного образования | | | Гкал/ кв. м | | | | | 0,26 | | | | | | 0,25 | | | | | 0,25 | | | | | | 0,24 | | | | | 0,25 | | | | | 0,24 | | | | | | | 0,26 | | | | | | | 0,25 | | | | | | | | 0,25 | | | | | | | | 0,23 | | | | | 0,23 | | | 0,23 | | |
| 3.6. | Количество учреждений дополнительного образования, которые оборудованы и оснащены в соответствии с требованиями антитеррористической защищенности | | | ед. | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | - | | | | | 4 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | - | | | - | | |
| Подпрограмма 4 «Развитие кадрового потенциала» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | | | % | | | | | 15,9 | | | | | 16,8 | | | | | 18,9 | | | | | | 19,5 | | | | | 20,6 | | | | | 22,5 | | | | | | | 22,7 | | | | | | | 22,8 | | | | | | | | 22,9 | | | | | | | | 23,0 | | | | | 23,2 | | | 23,2 | | |
| 4.2. | | Удельный вес педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в течение последних трех лет прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций | | | % | | | | | 85,5 | | | | | 88,0 | | | | | 90,0 | | | | | | 95,0 | | | | | 95,5 | | | | | 96,0 | | | | | | | 96,5 | | | | | | | 97,0 | | | | | | | | 97,5 | | | | | | | | 98,0 | | | | | 98,5 | | | 98,5 | | |
| 4.3. | | Доля молодых специалистов, привлеченных для работы в образовательные организации муниципального образования «Холмский городской округ», в общей численности педагогических и руководящих работников | | | % | | | | | 1,1 | | | | | 1,1 | | | | | 1,1 | | | | | | 1,3 | | | | | 1,6 | | | | | 1,8 | | | | | | | 1,9 | | | | | | | 2,0 | | | | | | | | | | 2,1 | | | | | 2,2 | | | | | | 2,3 | | | 2,4 | | |
| 4.4. | | Охват выпускников муниципальных общеобразовательных школ, охваченных профориентационной работой с целью ориентации на выбор педагогической профессии | | | % | | | | | 13,0 | | | | | 16,0 | | | | | 20,0 | | | | | | 22,0 | | | | | 25,0 | | | | | 27,0 | | | | | | | 27,2 | | | | | | | 27,3 | | | | | | | | | | 27,4 | | | | | 27,5 | | | | | | 27,6 | | | 27,7 | | |
| Подпрограмма 5 «Летний отдых, оздоровление и занятость детей и молодежи» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | | Охват детей в лагерях дневного пребывания | | | % | | | | | 18,0 | | | | | 18,0 | | | | | 18,0 | | | | | | 19,0 | | | | | 45,0 | | | | | 45,0 | | | | | | | 45,0 | | | | | | | 45,0 | | | | | | | | 45,0 | | | | | | | | 45,0 | | | | | 46,0 | | | 46,0 | | |
| 5.2. | | Уровень оздоровительного эффекта у детей в лагерях дневного пребывания | | | % | | | | | 80,0 | | | | | 81,0 | | | | | 82,0 | | | | | | 83,0 | | | | | 84,0 | | | | | 85,0 | | | | | | | 85,0 | | | | | | | 85,0 | | | | | | | | 86,0 | | | | | | | | 86,0 | | | | | 87,0 | | | 87,0 | | |
| 5.3. | | Уровень преступности и правонарушений среди несовершеннолетних | | | % | | | | | 5,5 | | | | | 5,3 | | | | | 4,0 | | | | | | 4,5 | | | | | 4,3 | | | | | 3,0 | | | | | | | 3,0 | | | | | | | 3,0 | | | | | | | | 2,9 | | | | | | | | 2,9 | | | | | 2,8 | | | 2,7 | | |
| Подпрограмма 6 «Функционирование прочих учреждений образования» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. | | | Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, ведение бюджетного, бухгалтерского и налогового учета которых передано Централизованной бухгалтерии учреждений образования | | | % | | | | | - | | | | | - | | | | | 91,7 | | | | | | 91,7 | | | | | 91,7 | | | | | 91,7 | | | | | | | 91,7 | | | | | | | 91,7 | | | | | | | | 94,4 | | | | | | | | 94,4 | | | | | 94,4 | | | 94,4 | |
| 6.2. | | | Доля учреждений образования от общего количества муниципальных учреждений образования, хозяйственное обслуживание которых передано МКУ «ХЭС» | | | % | | | | | - | | | | | - | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | 100,0 | |
| 6.3. | | | Доля педагогических работников, охваченных различными формами методических мероприятий | | | % | | | | | - | | | | | - | | | | | 100,0 | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | 100,0 | | | | | | | | 100,0 | | | | | 100,0 | | | 100,0 | |